



jaarverslag
WUR Council

2023

Voorwoord

Welkom. Als je hier bent beland, betekent dit dat je interesse hebt in de activiteiten van de WUR Council. De WUR Council is het orgaan waarin de gemeenschappelijke vergadering (GV) en de centrale ondernemingsraad (COR), twee centrale medezeggenschapsorganen van WUR, samen vergaderen. De meeste studenten en medewerkers lijken zich niet erg bewust te zijn van wat de medezeggenschapsraden doen, ook al doen onze hardwerkende leden hun best om alle studenten en medewerkers van WUR te vertegenwoordigen. Dit systeem, waarbij de medewerkers en studenten van een organisatie inspraak krijgen in hoe hun organisatie wordt bestuurd, is een kostbaar bezit, dat zeker niet overal ter wereld bestaat. In Nederland wordt deze zogenaamde "medezeggenschap" zo belangrijk gevonden dat het wettelijk verplicht is voor organisaties en bedrijven met meer dan vijftig werknemers. Het zorgt ervoor dat alle 'kiezers' een manier hebben om invloed uit te oefenen op het functioneren van hun organisatie. Het achterliggende idee is dat dit helpt om betere beslissingen te nemen, omdat de participerende leden (verschillende) perspectieven kunnen bieden, kritische vragen kunnen stellen aan het management, of ongevroegd advies kunnen geven over zaken die zij belangrijk vinden voor de werknemers/studenten of het functioneren van de organisatie. Deze moeten worden overwogen door het management, dat ervoor zorgt dat verschillende standpunten worden gehoord en in overweging worden genomen bij het nemen van beslissingen.

In dit jaarverslag geven de verschillende commissies van de WUR Council, dat bestaat uit medewerkers, studenten en promovendi, aan waar ze het afgelopen jaar aan hebben gewerkt. Deze commissies bereiden de formele aanbevelingen voor die - na gezamenlijke bespreking in de WUR Council - worden uitgebracht door de GV en/of de COR. Wij hopen dat dit verslag zal inspireren om ook deel te nemen aan medezeggenschap binnen WUR.

Blair van Pelt (voorzitter GV en WUR Council) and Paul Smeets (voorzitter COR)

Wilt u op de hoogte blijven van onze activiteiten? Volg dan onze WUR Council SharePoint pagina voor medewerkers en studenten en/of onze intranetpagina.

WUR Council SharePoint voor werknemers en studenten:

<https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>

WUR Council intranet pagina:

<https://intranet.wur.nl/Project/WURCouncil>



WUR Council vanaf september 2023

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Algemene informatie	2
Commissies	
Communicatie	3
Onderwijs, Onderzoek en Internationalisatie	4
Financiën	5
Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu	6
Management en Organisatie	7
Personeel	8
Contact informatie	9

Woordenlijst

COR	Centrale ondernemingsraad
GV	Gemeenschappelijke vergadering
RvB	Raad van bestuur

2023 WUR Council in een notendop

28 

Leden wanneer alle zetels bezet zijn

Samengesteld uit



Studentleden
wisselen jaarlijks



Personeelsleden
wisselen elke 3 jaar



Doorsnee interne WUR
Councilvergaderingen



4 

Overlegvergaderingen
met de raad van
bestuur

9 

Verzoeken voor advies
en/of instemming
in 2023

6 

Actieve commissies op
verscheidene topics

3 

Ad hoc commissies
en werkgroepen

Algemene informatie

Afhankelijk van het onderwerp en de wettelijke vereisten legt de raad van bestuur voorgenomen besluiten voor advies en/of instemming voor aan de COR en/of GV. In de loop van het jaar gebeurde dit negen keer. De GV gaf vier keer een formele reactie (waaronder: "Begroting WU 2024" en "Taverne opt-out ") en de COR twee keer ("HR Together" en " Code of conduct Social Safety and Code of relationships at work").

Eén keer hebben de COR en GV gezamenlijk een formele reactie gegeven, namelijk naar aanleiding van een instemmingsverzoek voor het Academic Career Framework.

De raad van bestuur legde regelmatig documenten ter informatie voor aan de COR en/of GV; ruim drieëndertig keer in 2023. Dit leidde soms tot technisch overleggen en/of vragen aan de raad van bestuur in de overlegvergaderingen.

Daarnaast heeft de raad van toezicht twee keer formeel vertrouwelijk advies gevraagd en gekregen van de COR, en één keer gezamenlijk van de COR en OR-WU (medewerkers in de GV). Alle drie de dossiers zijn ook naar de studentenraad gestuurd

Commissie Communicatie

Vorig jaar heeft commissie Communicatie van de WUR Council gekeken naar nieuwe manieren om de achterban van de WUR Council te informeren. De achterban bestaat uit meer dan 23.000 mensen (ongeveer 13.500 studenten, 7.600 medewerkers en 2.300 promovendi). Het bleek een uitdaging om deze diverse groep te bereiken.

Om deze uitdaging aan te gaan, werkte de commissie aan een communicatieplan. Dit geeft een richtlijn voor wat de commissie wil bereiken, en (misschien nog belangrijker) voor hoe ze dit wil bereiken. Met de start van de nieuwe termijn voor medezeggenschapsraden in september 2023 (2023-2026) werd het communicatieplan aangepast op basis van de bevindingen en ervaringen van de vorige commissieleden.

Daarnaast kreeg de WUR Council een budget van de raad van bestuur om een informatieve YouTube-video te maken over wat de WUR Council is en doet.

In mei 2023 heeft de commissie een nieuwsbrief gemaakt die naar alle medewerkers en studenten is verstuurd. Het maken van de nieuwsbrief kostte veel tijd, maar leidde niet tot het gewenste resultaat. Daarom is besloten om alternatieve manieren te zoeken om de aandacht van de achterban te krijgen en houden.

Tot slot is vorig jaar ook de SharePoint van de WUR Council voor medewerkers en studenten (<https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>) vormgegeven, waar we alle medewerkers en studenten informeren over ons werk als WUR Council. Dit biedt goede mogelijkheden om de betrokkenheid van de achterban te vergroten. De uitdagingen voor het komende jaar blijven het krijgen en vasthouden van de interesse van mensen om op de hoogte te blijven van het werk dat de WUR Council doet.



<https://www.youtube.com/watch?v=ayCpkyp01Q8>



Shutterstock (WUR brand portal)



Foto gemaakt door Joris Schaap (WUR brand portal)

Commissie Onderwijs, Onderzoek en Internationalisatie

In 2023 heeft de commissie Onderwijs, Onderzoek en Internationalisatie (E&R+I) van de WUR Council zich met verschillende dossiers beziggehouden. Een van de belangrijkste onderwerpen was het Academic Career Framework (ACF) en bijbehorende beoordelingsrichtlijnen. Hiermee geeft WUR invulling aan de ambitie van de Nederlandse universiteiten om het stelsel van Erkennen en Waarderen te moderniseren (zie <https://recognitionrewards.nl/>). Het doel is om carrièrepaden te diversifiëren, balans te bereiken tussen individuele en teamprestaties, open wetenschap te stimuleren, een sterkere focus te hebben op kwaliteit en inhoud, en goed academisch leiderschap te stimuleren. Dit betekent een breder pakket aan academische output en activiteiten, meer diversiteit in academische profielen, meer flexibiliteit en meer aandacht voor kwalitatieve beoordeling. De WUR Council steunt deze ambities en is positief over het grondige iteratieve proces dat met de werkgroep Erkennen & Waarderen en de raad van bestuur is ondernomen, zoals bekrachtigd door de commissie E&R+I namens de WUR Council. Op verzoek van de WUR Council werd het Academic Career Framework geëvalueerd met de bijbehorende beoordelingsrichtlijnen, die nu Academic Career Guidelines heten, in het achterhoofd. Er zijn meerdere discussies geweest over de focus op kwalitatieve beoordeling en het benadrukken van het feit dat het aantal vereiste beoordelingsindicatoren minimaal moet zijn, terwijl er voldoende ruimte moet zijn voor diversiteit in de individuele profielen en erkenning van een breed spectrum aan academisch werk. De werkgroep Erkennen & Waarderen heeft met inbreng van de WUR Council, de Graduate schools van Wageningen en andere medewerkers en stakeholders de definitieve versie van het ACF opgesteld die is goedgekeurd. De WUR Council is van mening dat in deze versie veel moeite wordt gedaan om loopbaanadvies op te nemen in het beoordelingskader en dat over het algemeen een balans wordt gezocht tussen beoordeling en advies. Commissie E&R+I en de WUR Council waarderen ook de expliciete aandacht voor de noodzaak van een cultuuromslag over hoe men de vele vormen van academisch werk die universiteitsmedewerkers verrichten, erkent en belooft. We waarderen het dat meerdere andere aanbevelingen van de WUR Council in overweging werden genomen en vaak ook werden opgenomen in het uiteindelijke Academic Career Framework.

Een ander onderwerp waar de commissie aan werkte was het verlengde dagrooster (extended daytime schedule). Na signalen van zowel studenten als docenten werd een enquête verstuurd die als input moest dienen voor plannen voor een aangepast rooster waarin de pauze van 10 minuten tussen collegeblokken weer langer wordt gemaakt. Daarnaast was commissie E&R+I betrokken bij een eerste evaluatie van het Hora Finita systeem voor het beheer van promovendi-projecten dat in 2022 werd gelanceerd. In afwachting van softwareverbeteringen door de leverancier richtte de evaluatie zich op verbeterpunten waarvoor de leverancier niet nodig was: ondersteuning en communicatie met gebruikers. Op basis van de Nederlandse Auteurswet kunnen onderzoekers korte wetenschappelijke werken delen zonder financiële tegenprestatie na een redelijke periode (zes maanden). Deze zogenaamde Taverne-regeling kende een opt-in benadering bij WUR, waarbij onderzoekers actief moesten instemmen met deze manier van publiceren voor elke paper. De WUR Council (GV) stemde in met het voorgenomen besluit van de raad van bestuur om over te stappen op een opt-out systeem. Dit vermindert de werklust en bevordert de toegang tot publicaties die anders achter een betaalmuur zouden blijven. Tot slot is de commissie betrokken geweest bij verschillende andere onderwerpen en projecten, zoals de Kwaliteitsovereenkomsten en het Nationaal Fonds Programma Onderwijs (NPO). Over het algemeen was de commissie goed betrokken bij de besluitvorming en kijkt daarom tevreden terug op het afgelopen jaar.

Commissie Financiën

Commissie Financiën van de WUR Council behandelt alle dossiers die te maken hebben met de financiën van WUR, met de focus op Wageningen University. Elk jaar richten we ons op het monitoren van terugkerende onderwerpen, waaronder het beoordelen van de begroting, de Kaderbrief en de financiële kwartaalrapportages. Commissie Financiën werkt op deze dossiers nauw samen met Corporate Finance & Control. De documenten die wij als commissie Financiën moeten beoordelen, zijn vaak erg technisch en complex. Corporate Finance & Control helpt ons om deze documenten te begrijpen en ze in een breder perspectief te plaatsen. Commissie Financiën is daarom de perfecte plek om je kennis over financiële beleidsdocumenten te ontwikkelen, naast het helpen van WUR om een financieel gezonde organisatie te blijven. De financiële gegevens van WUR zijn vertrouwelijk, dus als commissielid heb je toegang tot zeer exclusieve informatie. Je bent de eerste die de vertrouwelijke financiële cijfers van WUR te zien krijgt.

Aan het begin van het kalenderjaar start de begrotingscyclus van Wageningen University met het schrijven van de Position paper waarin de gemeenschappelijke vergadering hun visie op WU(R) en de financiën geeft aan de raad van bestuur. De input voor het Position paper wordt verzameld door middel van een enquête die alle leden van de WUR Council en leden van aanverwante commissies hebben ingevuld. De Position paper van 2023 bestond uit onderwerpen zoals werkdruk/werkstress, faciliteiten, branding en de inflatie- en energiekosten.

Na deze Position paper presenteerden Corporate Finance & Control en de raad van bestuur de Kaderbrief van 2023 aan de gemeenschappelijke vergadering voor feedback.

In november 2023 is de conceptbegroting van Wageningen University voor 2024 gepresenteerd aan de gemeenschappelijke vergadering en studentenraad. De gemeenschappelijke vergadering heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting van Wageningen University en de studentenraad heeft adviesrecht op de begroting van Wageningen University. De gemeenschappelijke vergadering heeft, na meerdere technisch overleggen, interne WUR Council vergaderingen en een overlegvergadering met de raad van bestuur, in november 2023 ingestemd met de begroting van Wageningen University voor 2024. Deze instemming werd gecombineerd met het verzoek om te investeren in de branding en bereikbaarheid van Wageningen. Deze begrotingsperiode verloopt volgens een zeer strak schema, maar als commissie met grotendeels nieuwe leden, vanwege de medezeggenschapsverkiezingen die in mei 2023 hebben plaatsgevonden, hebben we dit door goede voorbereidingen goed kunnen afronden.



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR brand portal)

Commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu

De commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM) van de WUR Council houdt zich bezig met kwesties op het gebied van huisvesting, arbeidsomstandigheden en milieu. Het doel van commissie HAM is om bij te dragen aan het creëren van een veilige en goede werkomgeving waarin werknemers en studenten hun werk goed kunnen doen. De Wet op de Ondernemingsraden (WOR) biedt deze mogelijkheid omdat verschillende dossiers onder het advies- of instemmingsrecht van de medezeggenschap vallen.

Commissie HAM heeft in 2023 de volgende dossiers behandeld:

- Strategisch Huisvestingsplan 2021-2026 door regelmatige updates van de raad van bestuur
- Aangepaste investering Smart Fabric (voorgelegd voor advies)
- Jaarverslag Stralingsveiligheid 2022
- Jaarverslag Duurzaamheid 2022
- Evaluatie rookbeleid WUR
- Sluiting van gebouwen aan het eind van het jaar

Naast deze dossiers heeft commissie HAM regelmatig overleg met verantwoordelijken over de voortgang binnen huisvesting (met Facilitair Bedrijf) en ontwikkelingen rondom Arboregelgeving (met de afdeling Veiligheid en Milieu).

De belangrijkste onderwerpen voor 2024 zijn het realiseren van het Strategisch Huisvestingsplan, het ondersteunen van het Risico, Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) beleid en het bijdragen aan de discussie over duurzaamheid. Een belangrijke stap binnen het Strategisch Huisvestingsplan is de realisatie van een nieuw onderzoek gebouw. Dit dossier is eind 2023 voor advies voorgelegd aan de COR.

Ook zal in 2024 gestart worden met de renovatie van een aantal bestaande gebouwen. Commissie HAM zal dit proces op de voet volgen. Het uitvoeren van Risico, Inventarisaties en Evaluaties is een hoeksteen van het veiligheidsbeleid binnen WUR. De uitvoering wordt gefaciliteerd en beoordeeld vanuit de centrale organisatie. Commissie HAM wil bijdragen aan het optimaliseren van dit proces.

Duurzaamheid krijgt een steeds belangrijkere rol binnen het beleid van de organisatie. Commissie HAM zal onderzoeken welke rol zij kan spelen binnen deze discussie.



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR brand portal)

Commissie Management en Organisatie

Afgelopen jaar heeft de commissie Management en Organisatie van de WUR Council aan verschillende onderwerpen gewerkt. Een jaarlijks terugkerend dossier is de Code Goed Bestuur WUR. Dit dossier omvat de reflectie met de WUR Council, de raad van bestuur en de raad van toezicht.

Er waren ook enkele dossiers waarover de commissie werd geïnformeerd, maar geen formeel advies- of instemmingsrecht had. Een voorbeeld hiervan was de aanbestedingsprocedure voor de Food & Beverages in de WUR-gebouwen. In een later stadium zal er een evaluatie plaatsvinden, waarbij de medezeggenschapsraden betrokken zullen worden.

Het WIRE/VOICE-project (herstructurering van de website en het intranet van de WUR) was ook een dossier waar de commissie updates over het proces kreeg. Het WIRE/VOICE-dossier wordt in Q1/Q2 van 2024 verwacht, waarover de COR en/of GV adviesrecht zullen hebben.

Tot slot is het ontwikkelingsproces van het nieuwe Strategisch Plan van de WUR in 2023 van start gegaan. Dit Strategisch Plan zal in 2025 worden geïmplementeerd. De eerste technisch overleggen hebben plaatsgevonden en de commissie kijkt ernaar uit om dit onderwerp in 2024 op te pakken voor de WUR Council.



Shutterstock (WUR brand portal)



Foto gemaakt door Sam Rentmeester (WUR brand portal)

Commissie Personeel

Het belangrijkste onderwerp voor commissie Personeel van de WUR Council in 2023 was de invoering van het project HR Together op de HR-afdeling van WUR. In HR Together is een van de belangrijkste veranderingen het bundelen van kennis en daardoor een boost in effectiviteit binnen de HR-afdeling.

Met de introductie van het HR Together project vindt er ook een verschuiving van mensen, taken en verantwoordelijkheden plaats. In mei 2023 ontving de COR de adviesaanvraag voor de implementatie van HR Together. Commissie Personeel heeft dit dossier inhoudelijk opgepakt voor de WUR Council. Na een uitgebreid proces heeft de COR in oktober 2024 het advies uitgebracht dat de implementatie van HR Together mag beginnen als aan een aantal voorwaarden is voldaan. De belangrijkste reden dat het advies van de COR pas in oktober kwam, was dat het voor sommige HR-medewerkers niet duidelijk was wat er uiteindelijk van hen werd verwacht na de implementatie van HR Together.

Een ander onderwerp dat in 2023 ter instemming aan de COR en de studentenraad werd voorgelegd, was de Code of Conduct for Social Safety WUR en de Code Relationships at Work. Er werd snel overeenstemming bereikt over de Code of Conduct for Social Safety WUR, omdat het duidelijk was wat wel en niet toegestaan is rondom sociale veiligheid. De Code Relationships at Work zorgde voor meer discussies. Na meerdere discussies stemde de COR in met voorgenomen besluit goed om de Code of Conduct for Social Safety WUR aan te nemen, met het advies om de infografieken "Vind je weg" aan de code toe te voegen, en om op te nemen dat discriminatie op basis van opleidingsniveau niet acceptabel is.

De COR besloot om niet in te stemmen met het voorgenomen besluit om de Code Relationships at Work aan te nemen, mits ontslag als laatste optie om conflicten op te lossen op basis van relaties op het werk uit de Code Relationships at Work werd verwijderd. De raad van bestuur reageerden hierop dat zij het advies en deze voorwaarde van onze instemming zullen opvolgen.

In 2023 was er ook een evaluatie door een extern bureau over de positie van een ombudspersoon binnen WUR. De algemene conclusie is dat de ombudspersoon een zeer waardevolle functie binnen WUR vervult en binnen WUR moet worden voortgezet.

Er was in 2023 ook een discussie over de vraag of WUR-medewerkers de mogelijkheid zouden krijgen om een taalcursus Nederlands of Engels te volgen. Het bleek dat dit voor verschillende medewerkers uit kostenoverwegingen niet werd toegekend, ondanks dat er duidelijke afspraken waren gemaakt en vastgelegd in de taalrichtlijnen WUR 2021-2024. Uiteindelijk heeft de raad van bestuur aangegeven dat deze kosten geen belemmering mogen zijn om iemand een taalcursus te weigeren, maar dat er intern nog eens goed gekeken moet worden hoe dit gefinancierd moet worden.

Contact informatie

WUR Council
Secretariaat COR & SSC

wur.council@wur.nl
secretariat.cor-ssc@wur.nl



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR brand portal)



WUR
COUNCIL
central participation councils
centrale medezeggenschap