




Verlenging & Update

Strategisch Plan 2019 | 2024

Inleiding	2
Verbeterde onderzoekskwaliteit en prioriteiten	4
Verdere innovatie en meer flexibiliteit in het onderwijs	9
Cultuur en samenwerking voor meer impact	11
Ondersteunende processen, systemen en faciliteiten	13
Wij blijven samen op zoek gaan naar antwoorden	16

 [Link naar Strategisch Plan 2019-2022](#)

A monarch butterfly is shown in three stages of its life cycle on a green stem. On the left, a caterpillar with black, white, and yellow stripes and red spots is crawling. In the middle, a dark brown pupa is hanging from the stem. On the right, a fully formed monarch butterfly with orange wings and black and white markings is perched on the stem.

Inleiding

SP

In januari 2019 publiceerde Wageningen University & Research (WUR) het Strategisch Plan 2019-2022 'Finding Answers Together'. De inhoud en ambitie van dit plan blijven in 2021 zeer relevant, terwijl onder meer COVID-19 en geopolitieke

ontwikkelingen de context van onze missie hebben veranderd. Wij hebben besloten het Strategisch Plan te updaten en te verlengen met twee jaar: 'Verlenging & Update Strategisch Plan 2019-2024'.

Reflecties

Bij de voorbereiding van deze verlenging hebben wij nagedacht over wat er is bereikt en nieuwe ontwikkelingen besproken. Het belangrijkste is dat wij de afgelopen drie jaar, ondanks de beperkingen als gevolg van COVID-19, onderzoek en onderwijs van hoge kwaliteit hebben kunnen blijven aanbieden. Sneller dan verwacht hebben wij veel van onze ambities met betrekking tot de digitalisering van het onderwijs bereikt. De conclu-

sie is dat wij belangrijke stappen hebben gezet om de beoogde resultaten en impact te bereiken.

Tegelijkertijd heeft COVID-19 onze wereld drastisch veranderd. WUR heeft snel op deze nieuwe uitdaging gereageerd en wetenschappelijke vragen beantwoord die zijn ontstaan als gevolg van de pandemie. Ons nieuwe onderzoeksprogramma

ERRAZE (Early Recognition and Rapid Action in Zoonotic Emergencies) is een voorbeeld van onze snelle reactie op deze nieuwe uitdaging. In dezelfde periode hebben wij ons werk in een veranderende geopolitieke context voortgezet en blijven wij bijdragen aan het aanpakken van wereldwijde uitdagingen die nog urgenter zijn geworden, zoals klimaatverandering, gezonde voeding en levensomstandigheden, biodiversiteit, de stikstof-crisis, circulariteit en met elkaar concurrerende aanspraken op ruimte. Wij hebben daarnaast gereageerd op en input geleverd voor nationale en Europese beleidsontwikkelingen, waaronder de European Green Deal. Het is nog duidelijker geworden dat een meer intensieve interdisciplinaire samenwerking en samenwerking tussen verschillende belanghebbenden de sleutel vormt tot het oplossen van deze maatschappelijke uitdagingen.

Tegelijkertijd moeten wij omgaan met de verschuivende positie en rol van de wetenschap in een meer gepolariseerd politiek debat. Wij intensiveren de dialoog over de rol van kennis-

instituten in het publieke debat over controversiële onderwerpen, waaronder onze eigen rol en positie.

Om het hoofd te kunnen bieden aan wereldwijde uitdagingen, met name in de nasleep van de COVID-pandemie, is het belangrijk dat wij onze onafhankelijkheid, integriteit, transparantie en duurzaamheid waarborgen. Deze waarden komen tot uiting in wat wij doen, in de manier waarop wij dingen doen en in de manier waarop wij onze medewerkers en studenten ondersteunen en opleiden om in een veilige wetenschappelijke omgeving te werken. Wij willen de sociale veiligheid voor al onze medewerkers en studenten vergroten door openheid en inclusiviteit te faciliteren en te stimuleren ook wat betreft de (ethische) dilemma's waarmee wij als organisatie en als individu worden geconfronteerd.

SP
P52

Verlenging en update

De realisatieperiode voor het Strategisch Plan 2019-2022 van WUR is met twee jaar verlengd tot en met 2024. Deze verlenging stelt ons in staat om de strategie te herzien in reactie op de vele recente externe ontwikkelingen en om onze strategische interne planningsprocessen op elkaar af te stemmen. In deze 'Verlenging & Update' hebben wij daarnaast de inzichten opgenomen uit de tussentijdse evaluaties en het evaluatieonderzoek organisaties voor toegepast onderzoek (TO2).

De ambities en plannen van het Strategisch Plan 2019-2022 blijven onveranderd. Deze 'Verlenging & Update' omvat uitsluitend aanpassingen, aanvullingen en wijzigingen van het oorspronkelijke Strategisch Plan om te garanderen dat dit

toekomstbestendig blijft voor de periode tot en met 2024. Om ervoor te zorgen dat de extra ambities in deze 'Verlenging & Update' haalbaar zijn en om de grote werklast aan te kunnen, hebben wij gekozen voor een stapsgewijs en geprioriteerd realisatieproces.

Onze Change Performance Indicators (CPI's) blijven leidend voor het bereiken van de gestelde doelen. Wij hebben onze ambities, plannen en prioriteiten voor elke CPI bijgesteld. De CPI's zijn toegewezen aan de focusgebieden van onze organisatie: onderwijs, onderzoek, impact en ondersteuning. Deze 'Verlenging & Update' beschrijft de belangrijkste aanvullingen en aangepaste prioritering voor vier CPI-clusters.



Verbeterde onderzoeks- kwaliteit en prioriteiten

CPI's 1 & 2

SP
P12

Wereldwijd worden wij continu geconfronteerd met urgente uitdagingen die onmiddellijke acties vereisen, evenals nieuwe kennis en inzichten. WUR wil deze kennis bieden en meewerken aan de benodigde oplossingen. Met een focus op impact, open

science, dialoog met de maatschappij en een sterkere wetenschappelijk onderbouwde positie wil WUR bijdragen aan de noodzakelijke maatschappelijke transitie en de bijbehorende besluitvormingsprocessen.

Onderzoekskwaliteit voor meer impact

Zowel fundamenteel als toegepast onderzoek zijn van essentieel belang voor het vinden van antwoorden op maatschappelijke vraagstukken en uitdagingen. Wij gaan door met investeringen in ons hoogwaardige onderzoek om de wetenschappelijke en maatschappelijke impact te waarborgen en te vergroten. Onderzoek vraagt kwalitatief hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten. Er zijn grote investeringen nodig om die infrastructuur te onderhouden en toekomstbestendig te maken in overeenstemming met de TO2-evaluatie. Om richting te geven aan deze investeringen,

stellen wij een Roadmap onderzoekinfrastructuur op.

Naast onze PhD-programma's voegen wij nieuwe Engineering Doctorates toe aan ons portfolio om academisch onderzoek te integreren in een professionele omgeving en de impact ervan te vergroten. Wij zullen daarnaast de harmonisatie en interne coördinatie van de zes onderzoeksscholen verbeteren om de kwaliteit van de PhD-programma's en Engineering Doctorates te waarborgen en onze impact te versterken.



Wij streven naar een gemeenschappelijk begrip van academische uitmuntendheid. Deze herziening is in lijn met zowel internationale ontwikkelingen als het programma 'Erkennen en waarderen' van de Nederlandse universiteiten. In dit programma verwijst academische uitmuntendheid naar onderzoek, onderwijs, waardecreatie en leiderschap voor zowel individuele wetenschappers als teams. Uiterlijk in 2024 zal duidelijk worden welke impact 'Erkennen en waarderen' heeft op ons Tenure Track-systeem.

In ons onderzoek werken wij samen om antwoorden en oplossingen te vinden en kennis te delen. Digitalisering biedt nieuwe mogelijkheden voor de vertaling en het delen van kennis via Open Science, digitale tools en platforms. Om beter te voldoen

aan de behoeften van de maatschappij en partners wordt nieuwe kennis gedeeld en vertaald naar toepassingen met behulp van nieuwe digitale tools en technologieën, waarbij de informatiebeveiliging uiteraard gewaarborgd blijft. Het 'WUR Open Science & Education Programma' verbindt ons onderzoek en onderwijs met die van andere kennisinstututen en brengt wetenschappelijke kennis naar de samenleving, waarbij de principes en benadering van Open Science steeds meer de standaard worden. Open Access, Citizen Science en FAIR-onderzoeksdata (Findable, Accessible, Interoperable en Reusable) zijn hierbij de belangrijke doelen. De bijdragen van WUR-medewerkers aan Open Science worden erkend en beloond.

Investerings in onderzoeksprioriteiten

Wij investeren in onderzoeksprioriteiten middels:

- drie WUR-investerings thema's,
- vijf Wageningen Research onderzoeksthema's, en
- 'vrije investeringsmiddelen'.

Investerings thema's

Met tijdelijke investeringen in ons fundamenteel en toegepast onderzoek worden nieuwe investerings thema's gecreëerd die zich richten op prioritaire vraagstukken. Deze thema's worden vervolgens geïntegreerd in ons reguliere onderzoeksportfolio. In het Strategisch Plan 2019-2022 werden reeds drie investerings thema's benoemd: Verbonden circulariteit, de Eiwittransitie en Digitale tweelingen. Deze vierjarige onderzoeksprogramma's eindigen in 2022. Aan het begin van 2022 worden drie nieuwe investerings thema's gelanceerd met een looptijd van drie jaar: Biodiversiteit positieve voedselsystemen, Transformerende bio-economieën en Datagestuurde ontdekkingen in een veranderend klimaat.

Biodiversiteit positieve voedselsystemen

De biodiversiteit neemt met ongekende snelheid af. De bezorgdheid groeit dat dit verlies aan biodiversiteit onder meer een negatieve invloed heeft op de weerbaarheid van ons voedselstelsel. Wij moeten ons daarom verdiepen in oplossingen die leiden tot voedselsystemen waarin biodiversiteit een intrinsiek en onmisbaar onderdeel vormt. Wij onderzoeken:

- 1 hoe genetische diversiteit en diversiteit van gewassen en vee kan worden toegepast voor de verbetering van ecosystemendiensten zoals voedselproductie, gezondheid van de bodem, veerkracht en stressbestendigheid (in relatie tot abiotische en biotische stress);
- 2 hoe landbouwmethoden met een positieve invloed op de biodiversiteit kunnen worden opgeschaald in verschillende regio's;
- 3 wat de gevolgen na de oogst zijn voor de industrie en andere belanghebbenden.

Binnen dit thema wordt nieuwe WUR-expertise en kennis op het gebied van landbouw en milieu samengebracht in een systeembenadering voor voedselsystemen die voldoen aan lokale en wereldwijde doelstellingen op het gebied van voedselveiligheid, behoud van biodiversiteit en welzijn van de mens.

Transformerende bio-economieën

Veel materialen die wij gebruiken om in ons onderdak en comfort te voorzien, zoals bouwmaterialen, verpakkingen, meubilair en textiel, worden gemaakt van fossiele koolstofbronnen. De omschakeling naar hernieuwbare – op koolstof gebaseerde – materialen is een belangrijk onderdeel van onze transitie naar een circulaire bio-economie. Wij gaan met toonaangevende (onderzoeks)organisaties op het gebied van materiaalproductie samenwerken om nieuwe kennis te ontwikkelen over drie verschillende transformatieve routes naar hernieuwbare materialen en de uitfasering van fossiele koolstofbronnen:

- 1 productie van materialen uit hoofd- en nevenstromen van biomassa;
- 2 productie van materialen door het opvangen en gebruiken van CO₂; en
- 3 recycling van op koolstof gebaseerde materialen

De nieuwe fundamentele kennis over deze drie routes én de rol die toonaangevende organisaties hierbij spelen, helpen ons beter te begrijpen hoe het systeem in ons domein verantwoord en sociaal rechtvaardig kan worden getransformeerd.

Datagestuurde ontdekkingen in een veranderend klimaat

Hittegolven, bosbranden, overstromingen en aardverschuivingen: deze extreme natuurverschijnselen doen zich nu wereldwijd en steeds vaker voor. Er is dringend behoefte aan meer inzicht in deze regionale gevolgen van klimaatverandering en aan haalbare bestrijdings- en aanpassingsstrategieën. Recente ontwikkelingen op het gebied van 'machine learning' en 'artificial intelligence' (AI) bieden veelbelovende benaderingen en instrumenten om deze uiterst complexe problemen beter te begrijpen en op te lossen. Samenwerking tussen experts op het gebied van datawetenschap en klimaatverandering resulteert in datagestuurde ontdekkingen met betrekking tot regionale klimaatverandering. Dit leidt tot waardevolle inzichten in het gebruik van kunstmatige intelligentie in het onderzoek naar klimaatverandering.



Onderzoeksthema's Wageningen Research

Voor elke strategisch planperiode selecteren wij nieuwe programma's voor Wageningen Research die worden opgenomen in ons totale onderzoeksportfolio. Met deze programma's versterken wij onze kennisbasis. De looptijd van de vijf onderzoeksthema's voor Wageningen Research wordt met twee jaar verlengd:

- Circulair en klimaatneutraal
- Voedselzekerheid en de waarde van water
- Natuurinclusieve transities
- Veilige en gezonde voedselsystemen
- Datagestuurd en hightech

De programma's zijn herijkt om te borgen dat ze goed aansluiten op urgente en opkomende ontwikkelingen en behoeften. Daarnaast zijn de tot nu toe geleerde lessen erin verwerkt.

Gezien de recente positieve tussentijdse evaluaties handhaven wij de governance structuur van deze programma's van Wageningen Research.

De komende jaren zullen de onderzoeksthema's voor Wageningen Research zich meer richten op het aanvullen en innoveren van onze disciplinaire, interdisciplinaire en methodologische kennisbasis. Wij willen de samenwerking stimuleren tussen de programmaleiders/kernteams van Wageningen Research en de kennisenheden op het niveau van de business units en business developers. Daarnaast zorgen wij voor een duidelijke verbinding tussen deze programma's en Wageningen University. Tot slot wordt het internationale karakter van de programma's versterkt.

'Vrije' investeringsmiddelen

Wij zullen financiële reserves inzetten om ons te helpen onze onderzoeksambities te realiseren. Deze 'vrije investeringsmiddelen' worden beschikbaar gesteld voor investeringen in onderzoek en onderzoekinfrastructuren waarvoor geen of onvoldoende externe financiering beschikbaar is. De omvang van deze middelen is per definitie beperkt maar de middelen zijn tegelijkertijd van belang voor strategische investeringen in onder meer innovatief onderzoek, unieke faciliteiten, infra-

structuur, digitalisering, partnerschappen en talentontwikkeling. Dit vraagt om een zorgvuldig, evenwichtig en transparant selectieproces voor initiatieven die de strategische impact van WUR versterken. De Concernraad zal het voortouw nemen in het identificeren, selecteren en toewijzen van middelen voor deze initiatieven. Wij beginnen met het toewijzen van de vrije investeringsmiddelen van Wageningen Research.



Verdere innovatie en meer flexibiliteit in het onderwijs

CPI's 4 & 5

SP
P22

De wereld van het hoger onderwijs verandert snel, niet in het minst als gevolg van de COVID-19-pandemie. Digitale communicatie- en onderwijsplatforms spelen een grote rol in het onderwijs. Medewerkers hebben zich online en blended onderwijs en digitale innovaties snel eigen weten te maken. Deze factoren samen hebben de relevantie en verwezenlijking van onze onderwijsvisie versneld. Het blijft onze ambitie om een

toonaangevende universiteit te zijn binnen ons domein en om continu een stabiel aantal bachelor- en masterstudenten op te leiden als ook een toenemend aantal professionals. Wij blijven het voor WUR kenmerkende onderwijs aanbieden en ons inzetten voor het welzijn van onze studenten en medewerkers. In de komende periode gaan wij onze onderwijsvisie actualiseren als voorbereiding op de instellingsaccreditatie.

Behouden en uitbreiden van innovaties

In de komende jaren worden de effectieve en kleinschalige innovaties op het gebied van 'blended learning' gehandhaafd, verbeterd en uitgebreid met behoud van de 'face-to-face' onderwijsvormen die wij tijdens de lockdown hebben moeten missen. Onze campus blijft het hart van ons onderwijs. Het

aanbieden van 'blended learning' vereist nieuwe didactiek, vaardigheden en hulpmiddelen. Het gevolg is dat onderwijs steeds meer een teamsport wordt. Wij zorgen dat het onderwijzend personeel adequaat wordt gefacilieerd om 'blended learning' aan te bieden en te blijven ontwikkelen.

Verdere ontwikkeling van ons onderwijsportfolio

De meeste van onze onderwijsprogramma's en leertrajecten zijn uniek. Wij willen onze sterke reputatie in zowel Nederland als in het buitenland verder versterken. Duurzaamheid wordt meer zichtbaar in onze onderwijsprogramma's. Om het tekort aan experts in de technische sectoren die relevant zijn voor ons domein aan te pakken, gaan wij meer aandacht aan 'engineering' besteden in onze onderwijsprogramma's. Daarnaast zullen

wij de unieke synergie tussen Wageningen Research en Wageningen University verder benutten voor ons onderwijs en versnellen wij de integratie van de nieuwste kennis in onze opleidingen, minors en andere programma's. In samenwerking met bijvoorbeeld onze partners TU/e, UU en UMC Utrecht kijken wij naar nieuwe mogelijkheden voor masterspecialisaties en -programma's.

Uitbreiding van onderwijs voor professionals

Inspelend op de toenemende nationale en wereldwijde vraag naar hoogwaardig onderwijs voor professionals gaan wij ons onderwijsaanbod voor professionals binnen ons domein uitbreiden en onze positie in deze markt versterken. 'Een leven lang ontwikkelen' zal integraal deel uitmaken van onze kernactiviteiten op het gebied van onderwijs en kennisoverdracht, zodat professionals in ons domein hun kennis en vaardigheden op peil kunnen houden en ontwikkelen.

In 2024 heeft WUR een duurzaam bedrijfsmodel voor onderwijs voor professionals ontwikkeld, met een cursusportfolio dat het gehele WUR-domein bestrijkt. Het portfolio bevat online leertrajecten die zijn afgestemd op de behoeften van individuele professionals, alsmede in-company trainingen op maat, executive education en MOOC's. Wij zorgen dat de synergie met onze opleidingen gewaarborgd blijft en de samenwerking met andere universiteiten en partners op regionaal, nationaal en internationaal niveau toeneemt. Daarnaast versterken wij onze ondersteunende onderwijsorganisatie voor onze opleidingen en onderwijs voor professionals.



Cultuur en samenwerking voor meer impact

CPI's 3, 6, 10, 11 & 12

SP
P32

Onze medewerkers en studenten worden gedreven door onze missie 'to explore the potential of nature to improve the quality of life'. De acties, plannen en instrumenten die de afgelopen drie

jaar zijn geïmplementeerd, hebben onze ondernemerscultuur en samenwerking versterkt. Hiermee hebben wij een sterk fundament gelegd voor de impact die wij willen genereren.

Cultuur voor meer impact

Wij streven ernaar meer omvangrijke impact te genereren door onze onderzoeksinspanningen beter af te stemmen op de informatie en kennis die nodig zijn voor de agendavorming, beleidsontwikkeling, besluitvorming en implementatie in zowel de Nederlandse samenleving als daarbuiten. Wij zorgen dat ons onderzoek tegemoet komt aan maatschappelijke behoeften en de SDG's van de Verenigde Naties ondersteunt. Aan elk nieuw

initiatief ligt een kritische reflectie ten grondslag, waarbij we kijken naar onze capaciteit en ons profiel in relatie tot de potentiële maatschappelijke impact. Daarnaast willen we een cultuur van ondernemerschap faciliteren en stimuleren in onze activiteiten en werkwijzen. Onze ambitie is om gebruik te maken van nieuwe technologieën en nieuwe manieren van kennisverspreiding onder meer via onze startups en intellectuele eigendom.

Samenwerking voor meer impact

Met verschillende wetenschappelijke-, onderwijs-, zakelijke (van boer tot consument) en maatschappelijke partners (inclusief MKB-bedrijven) en donateurs werken wij samen in innovatieve ecosystemen en op onze groeiende campus. Wij willen onze lokale en wereldwijde netwerken en partnerschappen verder ontwikkelen en uitbreiden om onze wetenschappelijke en maatschappelijke impact te vergroten op basis van de huidige en toekomstige behoeften en ontwikkelingen in de maatschappij. Onze Europese strategie wordt verder ontwikkeld om onze samenwerking met EU-instellingen en partners in Europa uit te breiden.

Complexe mondiale uitdagingen gaan gepaard met dilemma's rond verschillende doelen en belangen. Onze antwoorden hierop vereisen daarom een grote betrokkenheid van de verschillende stakeholders om zorgvuldig te kunnen navigeren tussen de verschillende belangen. Geopolitieke machtsverschuivingen hebben invloed op onze internationale samenwerking en partners. Onze waarden, onze strategische ambities om antwoorden te vinden en transities te versnellen, en onze principes van complementariteit en comparatief voordeel, spelen een bepalende rol bij het selecteren van onderzoeks- en onderwijspartners.

Wij willen een duidelijke strategie ontwikkelen en het besluitvormingsproces voor het selecteren van partners verder verbeteren. WUR gaat 'wetenschapsdiplomatie' in de samenwerking met lokale en internationale overheidsinstanties en maatschappelijke partners verstevigen om gemeenschappelijke maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Bij het samenwerken met externe relaties zorgen wij dat onze wetenschappelijke onafhankelijkheid gewaarborgd blijft.



Faciliterende processen, systemen en faciliteiten

CPI's 7, 8 & 9

SP
P40

In lijn met het Strategisch Plan 2019-2022 blijven wij onze processen, systemen en faciliteiten verbeteren om hoogwaardig onderzoek, onderwijs en waardecreatie zo optimaal mogelijk te

ondersteunen. Onze uitstekende faciliteiten en gebouwen maken het mogelijk om goed in te spelen op de verschillende behoeften van onze studenten, medewerkers en partners.

Impact faciliteren

Nieuwe technologieën en digitale platforms voor kennisdeling helpen ons om nog beter aan de behoeften van de maatschappij te voldoen. Wij willen deze nieuwe mogelijkheden verder onderzoeken en gebruiken en onze studenten en medewerkers in staat stellen om deze veilig te toe te passen in hun onder-

zoek, studie en andere dagelijkse activiteiten. Tegelijkertijd vormt het zekerstellen van cyberveiligheid en informatiebeveiliging een belangrijke prioriteit zodat wij de veiligheid van onze gegevens, systemen, medewerkers en studenten kunnen garanderen.



Management

Wageningen University en Wageningen Research vormen samen één organisatie. Dit maakt WUR tot een unieke en complexe organisatie. De combinatie biedt ons een groot voordeel. Wij verbeteren het integraal management om de interne samenwerking te versterken en de complexiteit te verminderen terwijl de compliance gewaarborgd blijft. Door de afstemming van onze planningscyclus te verbeteren – met name voor de functies en afdelingen die de primaire processen ondersteunen – zal de efficiëntie en samenwerking toenemen.

Wij borgen dat de inspanningen van het management bijdragen aan de gestelde doelen. Om duurzame impact te genereren, maken wij keuzes en stellen prioriteiten die een duurzaam en haalbaar veranderingstempo waarborgen. Onze jaarplannen en begrotingen worden gebaseerd op de meerjarige toewijzing van middelen die onze ambities voor de lange termijn ondersteunen. Ons nieuwe leiderschapsprofiel zal leiders stimuleren om samen te werken, te reflecteren en prioriteiten te stellen.

Easy Service en Time4You

De geplande verbeteringen in onze ondersteunende processen en systemen zijn erop gericht om op een gemakkelijke, intuïtieve en efficiënte manier een positieve ervaring aan gebruikers te bieden. Wij noemen dit 'Easy Service'. Dit betreft onder meer mobiele toegankelijkheid, vertrouwen als uitgangspunt, een

meer intuïtieve 'look and feel' en een efficiënt centraal toegangsportaal voor verschillende diensten die logisch gegroepeerd zijn vanuit het perspectief van de gebruiker. Met de introductie van 'Time4You' willen wij de administratieve druk voor onderzoekers en docenten verlagen.

Working@WUR

Door de COVID-19-pandemie en de versnelde digitalisering is de manier waarop wij onderzoek doen, onderwijs aanbieden en samenwerken, zowel intern als met partners en de maatschappij, drastisch veranderd. Velen van ons hebben online gewerkt en gestudeerd, waar mogelijk in hybride vorm. De ervaringen met hybride werkvormen, de lessen die wij daarvan hebben geleerd en de toename van het aantal medewerkers en studenten hebben onze nieuwe visie 'Working@WUR' gevormd. Wij willen de flexibiliteit van het 'altijd en overal kunnen werken' behouden en onze gebouwen en faciliteiten op een duurzame wijze gebruiken. Een nieuw strategisch huisvestingsplan zal deze visie ondersteunen en mogelijk maken.

In de komende drie jaar streven wij ernaar de juiste balans te vinden in deze nieuwe manieren van werken. De nieuwe 'Working@WUR'-strategie zal bijdragen aan de intrinsieke motivatie van medewerkers en helpt ons om de beoogde impact te genereren. Wij gaan investeren in faciliteiten en gebouwen zodat medewerkers beter kunnen samenwerken en elkaar online en offline tegelijkertijd kunnen ontmoeten. Extra aandacht willen wij besteden aan het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving en een versterkte verbinding tussen medewerkers. De aangeboden digitale tools, ondersteuning en vaardigheidstrainingen ondersteunen onze medewerkers bij dit proces.





Wij blijven samen op zoek gaan naar antwoorden

Ons Strategisch Plan 2019-2022 vormt de basis van deze bijgewerkte strategie. Het oorspronkelijke plan wordt hiermee tot 2024 verlengd. Dankzij deze 'Verlenging & Update' kunnen wij snel en effectief inspelen op nieuwe ontwikkelingen en veranderende omstandigheden. Wij hebben het oorspronkelijke plan met twee jaar verlengd en onze prioriteiten herijkt zodat wij samen op zoek kunnen blijven gaan naar antwoorden en

onze impact kunnen vergroten. Samen met onze huidige en nieuwe partners gaan wij de zorgvuldig gekozen nieuwe initiatieven ontwikkelen, onze kwaliteit verbeteren, onze werkwijzen innoveren en leiders van de toekomst opleiden om de wereldwijde uitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken.

Colofon

Uitgever

Wageningen University & Research

Tekstbewerking en coördinatie

Corporate Strategy & Accounts (WUR)

Vormgeving, beeldresearch en visuals

Communication Services (WUR)

Fotografie

Guy Ackermans (7 rechts, 15 midden), Alamy (1), Marcel van den Bergh (4), Jeroen Bouman (7 links), Eemsdeltadrones (7 midden), Rob Goossens (13), NASA (17 links), Anne Reinke (15 rechts), Eric Scholten (14 midden), Shutterstock (2, 7 tweede van links & tweede van rechts, 9, 16, 17), Minke Stadler (11), Wageningen University & Research (5, 14 links & rechts, 15 links & midden)

De uitgever heeft al het mogelijke gedaan om de gebruikte illustraties te vermelden.

Neem contact op met de afdeling Communication Services als uw naam per ongeluk is weggelaten.

Wageningen, augustus 2022

www.wur.nl

