

# Regeling Nevenwerkzaamheden Wageningen University & Research (WUR)

vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 30 oktober 2017

## Overwegende dat

- enerzijds betaalde en onbetaalde werkzaamheden van medewerkers voor een andere instantie dan de eigen werkgever een positieve bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteit van de uitvoering van taken en aan de belangen van Wageningen University & Research,
- anderzijds het gewenst is een aantal voorwaarden vast te stellen voor het aanvaarden en verrichten van nevenwerkzaamheden,

stellen het College van Bestuur van Wageningen University en het College van Bestuur van de Stichting Wageningen Research de navolgende regeling vast:

deze regeling is voor Wageningen University (WU) gebaseerd op artikel 1.14 cao NU en is als sectorale regeling opgenomen in bijlage J.3 van de cao NU, en voor Wageningen Research (WR) is de regeling gebaseerd op artikel 8.1 van de voor WR geldende cao.

## Definities

1. a. *Werkgever*: Wageningen University (verder te noemen: WU) of Wageningen Research (verder te noemen: WR)  
b. *Instelling*: Wageningen University & Research (verder te noemen: WUR)
2. *Nevenwerkzaamheden*: alle werkzaamheden en activiteiten die een betrokkene buiten de functie en/of de opgedragen taak bij WU of WR verricht, ongeacht
  - a. de omvang van het dienstverband bij WU of WR
  - b. de omvang van de nevenwerkzaamheden
  - c. of betrokkene een beloning ontvangt voor de nevenwerkzaamheden
  - d. de werkzaamheden buiten of binnen werktijd worden verricht

NB: Ook als de hoofdtak van een betrokkene elders is, valt deze onder de definitie van 'nevenwerkzaamheid.'

3. *Betrokkene*: degene op wie deze regeling van toepassing is. Werkzaamheden van de betrokkene kunnen zowel wetenschappelijk als ondersteunend van aard zijn. Betrokkene in de zin van deze regeling is:
  - a. werknemer van WU of WR (dienstverband conform cao's)
  - b. persoon zonder dienstverband bij WU of WR, maar met een hoogleraarsbenoeming van College van Bestuur (zoals bijzonder hoogleraar).
  - c. personen waar deze regeling door het College van Bestuur van toepassing op is verklaard.

NB: Voor de betrokkenen als bedoeld onder sub b. en c. van deze regeling dient voor 'werkgever' gelezen te worden WU of WR.

4. *Neveninkomsten*: door de betrokkene ontvangen beloning in ruil voor de gedane nevenwerkzaamheden. Hieronder worden ook uitgestelde inkomsten en financiële belangen verstaan.

## Melding

5. Met uitzondering van de onder artikel 6 genoemde nevenwerkzaamheden is de betrokkene verplicht alle nevenwerkzaamheden schriftelijk te melden aan de werkgever bij indiensttreding of voorafgaand bij aanvaarding van nieuwe nevenwerkzaamheden of wijziging van (aspecten van) nevenwerkzaamheden.

6. De betrokkene is niet verplicht nevenwerkzaamheden te melden die klaarblijkelijk geen enkele relatie hebben met de werkzaamheden, en waarbij evident is dat zij het belang van WU of WR op geen enkele wijze kunnen schaden én
  - a. die een goede en volledige functie vervulling niet in het gedrang kunnen brengen én
  - b. die buiten werktijd worden verricht én
  - c. waarvoor geen beloning in welke vorm dan ook wordt ontvangen.
7. De betrokkene die bij indiensttreding geen nevenwerkzaamheden verricht in de zin van deze regeling of die nevenwerkzaamheden verricht die niet gemeld hoeven te worden, verklaart dit bij indiensttreding.
8. De betrokkene met een dienstverband aan of een verblijf bij werkgever van 6 maanden of korter en met nevenwerkzaamheden die:
  - a. de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van WU en WR niet kunnen schaden én
  - b. een goede en volledige uitoefening van de functie bij WU of bij WR niet kunnen belemmeren én
  - c. niet strijdig kunnen zijn met het aanzien van de instelling én
  - d. geen belangenverstremming met werkzaamheden bij de WU of WR als gevolg kunnen hebben, is niet verplicht deze nevenwerkzaamheden te melden, tenzij de werkgever dit anders regelt.

#### **Toestemming**

9. Nevenwerkzaamheden die dienen te worden gemeld mogen slechts worden verricht met toestemming van de werkgever.
10. Tenzij anders is geregeld, wordt toestemming verleend door de werkgever.
11. Voor het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt toestemming verleend, tenzij de organisatiebelangen van WUR geschaad kunnen worden. Onder organisatiebelangen worden in ieder geval verstaan de in artikel 12 genoemde criteria.
12. Geen toestemming wordt verleend voor het verrichten van nevenwerkzaamheden:
  - a. die de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van WUR schaden of;
  - b. die een goede en volledige uitoefening van de functie bij WU of WR belemmeren of;
  - c. die strijdig zijn met het aanzien van de instelling of;
  - d. waarbij (de schijn van) belangenverstremming met onderwijs- en/ of onderzoek-werkzaamheden aanwezig is.
13. De toestemming kan onder voorwaarden worden verleend. Voorwaarden die aan het verlenen van toestemming kunnen worden verbonden zijn onder meer:
  - a. verrekening van de neveninkomsten of een gedeelte daarvan;
  - b. vermindering van de omvang van het dienstverband;
  - c. verrekening van vakantie-uren;
  - d. de periode waarvoor de toestemming geldt;
  - e. een aan WU of WR te betalen vergoeding, indien bij het verrichten van nevenwerkzaamheden met toestemming op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van faciliteiten of capaciteit van WU of WR.
14. Een verleende toestemming kan, bij wijziging van omstandigheden of inzicht, of indien de gestelde voorwaarden worden overtreden, worden ingetrokken.

### **Procedure voor melding en registratie**

15. Bij de melding moet in ieder geval worden opgegeven;
  - a. de aard van de te verrichten nevenwerkzaamheden;
  - b. de instantie waarvoor nevenwerkzaamheden worden verricht;
  - c. het tijdsbeslag;
  - d. of er neveninkomsten, zoals bedoeld in artikel 4, ontvangen worden;
  - e. dat toestemming wordt verleend tot publicatie.
  
16. De werkgever houdt een registratie bij van gemelde nevenwerkzaamheden waarvoor toestemming is verleend. De registratie is te allen tijde ter inzage voor de werkgever en door hen aangewezen personen, en voor de betrokkene voor zover het de eigen melding betreft.  
In het register\* worden, de aard van de nevenwerkzaamheden en de instantie waarvoor de nevenwerkzaamheden verricht worden, opgenomen. De werkgever kan ontheffing verlenen in geval van zwaarwegende belangen die publicatie van de nevenwerkzaamheden in de weg staan, bijvoorbeeld bij ernstige bedreiging van de persoonlijke levenssfeer.
  
17. De nevenwerkzaamheden waarvoor toestemming is verleend zijn openbaar toegankelijke via We@WUR waarin in ieder geval vermelding plaatsvindt van de aard van de werkzaamheden en de instantie waarvoor deze worden verricht.

### **Beslissing**

18. Binnen 6 weken na indiening van de melding ontvangt de werknemer een schriftelijke beslissing.

### **Sancties**

19. De betrokkene kan een disciplinaire maatregel of andere sanctie worden opgelegd indien nevenwerkzaamheden zonder vereiste toestemming worden verricht, de betrokkene zich niet houdt aan de voorwaarden die aan een verleende toestemming verbonden zijn of wanneer de betrokkene zich niet houdt aan de overige bepalingen.

### **Verantwoording**

20. In het R&O gesprek wordt besproken en vervolgens vastgelegd of de afspraken rond nevenwerkzaamheden actueel zijn en voldoen, dan wel een bijstelling behoeven.
  
21. Een rapportage over de uitvoering van de regeling nevenwerkzaamheden maakt deel uit van de planning- en control cyclus aan het College van Bestuur.

### **Procedure**

22. Aanvullend op deze regeling kan de werkgever een procedure of administratieve regels ter uitvoering van deze regeling vaststellen over toestemming (aanvraag en verlening), melding en publicatie van nevenwerkzaamheden.

### **Citeertitel en inwerkingtreding**

23. Deze regeling wordt aangehaald als "Regeling Nevenwerkzaamheden WUR" en treedt in werking met ingang van 1 oktober 2017 onder gelijktijdige vervallenverklaring van alle eerdere regelgeving ter zake nevenwerkzaamheden.

- [register=registratie via My HR](#)