

**jaarverslag
WUR Council**

2022

Voorwoord

Vorig jaar sloten we het jaarverslag af met de hoop dat de coronamaatregelen zouden verdwijnen en we elkaar weer zouden kunnen ontmoeten in de collegezalen, kantoren en vergaderzalen. In maart 2022 was dat moment eindelijk daar, en een paar maanden later leek de lockdown al bijna weer vergeten. En toch zijn er dingen veranderd. Online vergaderen en thuiswerken hebben hun plaats opgeëist in onze organisatie. Dat geldt ook voor bijeenkomsten van de WUR Council. Dit heeft een aantal voordelen. Zo is het ontmoeten van mensen die niet op de campus werken makkelijker geworden. Echter, we willen ook graag persoonlijk in contact blijven met elkaar. In 2023 zullen we blijven zoeken naar de balans tussen thuiswerken en op locatie zijn, zowel voor onszelf als in de organisatie.

2022 was een bewogen jaar met essentiële dossiers voor advies en/of instemming. We voerden verhitte maar uiteindelijk altijd constructieve discussies met de raad van bestuur over het herkansingsbeleid. Uiteindelijk zijn wij tot een akkoord gekomen en in 2023 zal het vernieuwde herkansingsbeleid worden ingevoerd. We verwachten dat het zal leiden tot een lagere werkdruk voor medewerkers en studenten en dat het zowel medewerkers als studenten ruimschoots de gelegenheid geeft om op zomervakantie te gaan. De WUR Council houdt uiteraard de uitvoering van het nieuwe herkansingsbeleid nauw in de gaten en zal deelnemen aan de evaluatie ervan. Het herkansingsdossier is slechts één voorbeeld van de vele acties van het afgelopen jaar, maar het laat wel zien wat voor belangrijke impact wij als medezeggenschapsraad hebben. Hiermee hopen wij iedereen die bij WUR studeert en/of werkt te ondersteunen.

In dit jaarverslag nemen de verschillende commissies van de WUR Council je mee in de activiteiten die de medezeggenschap vormgeven. In deze commissies nemen medewerkers, studenten en promovendi plaats. De commissies bereiden de formele reacties voor die – na gezamenlijke bespreking in de WUR Council – worden uitgebracht door de gemeenschappelijke vergadering (GV) en/of de centrale ondernemingsraad (COR).

Wij hopen dat je ons jaarverslag met plezier leest en geïnspireerd raakt om je kandidaat te stellen voor jouw lokale OR of voor de centrale medezeggenschap. Dit voorjaar zullen er namelijk weer verkiezingen zijn!



WUR Council vanaf september 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Vooruitblik 2023	2
Commissies	
Communicatie	3
Onderwijs & Onderzoek	4
Financiën	5
Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu	6
Management & Organisatie	7
Personeel	8
Ad hoc commissies & werkgroepen	9
Algemene informatie	10
Samenstelling WUR Council	11
Contact informatie	12

Woordenlijst

COR	Centrale ondernemingsraad
GV	Gemeenschappelijke vergadering
RvB	Raad van bestuur

Vooruitblik 2023

Er gebeurt veel bij WUR wanneer dit jaarverslag wordt geschreven. De winter is zeer zacht, met temperaturen in de (positieve) dubbele cijfers; de klimaatverandering laat zich voelen. De oorlog in Oekraïne is al een jaar aan de gang, en de gevolgen daarvan zijn hier ook voelbaar: we voelen ons minder zeker van een vreedzame wereld, terwijl we ook te maken hebben met gestegen prijzen voor energie en voedsel. Om ten minste enkele van deze problemen te agenderen, begon 2023 bij WUR met de tijdelijke sluiting van gebouwen om de energiekosten te drukken. COVID-19 is nog steeds wereldwijd aanwezig, en we blijven alert op een uitbraak van een nieuwe schadelijke variant van het virus. De inflatie stijgt, evenals de kosten van allerlei producten. Wij zien dat ook binnen WUR het werven van nieuwe medewerkers een uitdaging is. Tegelijkertijd zijn er wereldwijd allerlei initiatieven om de klimaatverandering en de wereldwijde afname van de biodiversiteit af te remmen.

Gelukkig staat WUR er financieel goed voor. WUR staat in 2023 veel uitdagingen te wachten, wat betekent dat er veel werk te doen is voor de WUR Council. WUR heeft veel te bieden op de thema's klimaatverandering en biodiversiteit, en in samenhang daarmee voedselproductie, waterbeheer, en een gezonde leefstijl. Zowel ons onderzoek als ons onderwijs zijn van groot internationaal belang om dergelijke mondiale uitdagingen aan te pakken.

Medezeggenschapsraden vervullen een essentiële rol. Namens medewerkers van de organisatie en namens studenten geven wij aandachtspunten of ideeën door aan de raad van bestuur en de verschillende corporate directeuren. Dit draagt bij aan een gezonde organisatie waar mensen met plezier en in veiligheid kunnen werken en studeren. Daarom nodigen wij iedereen uit om ideeën en knelpunten onder de aandacht te brengen van de WUR Council, studentenraad of één van de decentrale ondernemingsraden.

Het programma Erkennen & Waarderen zal dit jaar onze aandacht vragen. Daarnaast zal het Strategisch Huisvestingsplan verder worden uitgewerkt in de huisvestingsplannen van de verschillende afdelingen. Ook jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals de WU-begroting en de Kwaliteitsafspraken zullen weer op onze agenda staan.

De WUR Council zal zorgen voor een goede informatieoverdracht, zodat wij in september een vliegende start kunnen maken met de nieuwe leden van de WUR Council die zich de volgende drie jaar zullen inzetten voor medewerkers en studenten.

Wil je op de hoogte blijven van onze activiteiten? Volg dan onze WUR Council SharePoint voor medewerkers en studenten en/of intranetpagina.

WUR Council SharePoint voor medewerkers en studenten:

<https://wageningenur4.sharepoint.com/sites/WURCouncilinformation>

WUR Council intranetpagina:

<https://intranet.wur.nl/Project/WURCouncil>



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR beeldbank)

Commissie Communicatie

In 2022 heeft de commissie Communicatie regelmatig technische overleggen gehad met corporate Communications & Marketing en heeft updates geplaatst op onze SharePoint voor medewerkers en studenten en op intranet over de vergaderingen van de WUR Council.

De commissie ondervond aanzienlijke moeilijkheden bij de communicatie naar de WUR Council achterban. Bijvoorbeeld omdat studenten en medewerkers verschillende mediakanalen gebruiken. Het idee ontstond om een nieuwe communicatievisie op te zetten met als uitgangspunt om een algemene nieuwsbrief voor studenten en medewerkers te gaan schrijven. De nieuwsbrief zal via e-mail worden verspreid – het enige kanaal dat de achterban gemeen heeft. Het doel van de nieuwsbrief is de gehele achterban gemakkelijk te kunnen informeren over wat de WUR Council doet. Dit idee is grondig uitgediept met corporate Communications & Marketing, en samen hebben we een visie over zichtbaarheid van en communicatie met de WUR Council.

Voor 2023 wil de commissie verder met deze nieuwe communicatievisie. De kern van de visie richt zich op de continuïteit van de communicatie van de WUR Council naar de achterban van de WUR Council. Dit willen wij niet alleen via een nieuwsbrief doen, maar via alle beschikbare kanalen van de WUR Council. De commissie zal werken aan templates en formats voor toekomstige WUR Councils. De commissie zal zich richten op het informeren, betrekken, en inspireren van de WUR Council achterban, zodat medewerkers en studenten weten waar de WUR Council te vinden is, wat deze doet, en met wat voor vragen men bij de WUR Council terecht kan. Dit is van bijzonder belang gezien de komende verkiezingen in juni 2023.



Shutterstock (WUR beeldbank)



Foto gemaakt door Joris Schaap (WUR beeldbank)

Commissie Onderwijs & Onderzoek

In 2022 heeft de commissie Onderwijs & Onderzoek (E&R) zich beziggehouden met verschillende dossiers. Een van de belangrijkste onderwerpen was het herkansingsbeleid. Voor de zomer ontving de Gemeenschappelijke Vergadering (GV) een voorgenomen besluit van de raad van bestuur waarin de herkansingsperiode werd verplaatst van augustus naar juli en het aantal herkansingen zou worden teruggebracht tot maximaal drie herkansingen per herkansingsperiode. De GV stemde in met de verschuiving van de herkansingsperiode, maar niet met de vermindering van het aantal herkansingen tot maximaal drie per herkansingsperiode, omdat dit volgens de GV niet tot een significante vermindering van de werklust voor docenten zou leiden. De GV ontving direct na de zomer een nieuw voorstel. Na gesprekken met de beleidsmakers en de raad van bestuur stemde de GV in met het nieuwe voorstel: elke student krijgt twee tentamenkansen per vak per jaar. Herkansingen worden verspreid over het jaar in drie momenten: februari, mei, en juli. In elke periode kan de student vakken uit verschillende periodes herkansen, gerelateerd aan die herkansingsperiode. Daarnaast wordt een extra herkansingsmogelijkheid gegeven aan studenten die nominaal studeren en langer dan een half jaar moeten wachten met afstuderen. Na enkele jaren is commissie E&R tevreden over het resultaat van dit dossier. Hoewel vermindering van de werkdruk van docenten een belangrijke factor is, erkent en waardeert de commissie de inspanningen en bijdragen van alle betrokken partijen om dit resultaat te bereiken.

Een ander onderwerp dat de aandacht van de commissie vroeg was de nieuwe bacheloropleiding Marine Sciences. De commissie heeft het nieuwe programma in meerdere vergaderingen besproken. Uiteindelijk sprak de WUR Council hun zorg uit over een mogelijk gebrek aan mogelijkheden voor studenten om persoonlijke ontwikkelingstrajecten te kiezen en een ontbrekende visie op interdisciplinariteit. Commissie E&R uitte de zorg dat er in het programma onvoldoende aandacht is voor mariene natuurbescherming. Gezien het belang van het programma voor WU heeft de GV besloten in te stemmen met het nieuwe programma zodat het in september 2023 van start kan gaan, maar de GV zal in de gaten blijven houden dat studenten genoeg kansen krijgen om hun eigen leertraject te ontwikkelen binnen het programma.

Een ander belangrijk onderwerp van 2022 is het programma Erkennen & Waarderen, waar commissie E&R bij betrokken is geweest. Het team dat aan Erkennen & Waarderen werkt, werkt mee aan de ontwikkeling naar erkenning en beloning van een breder pakket aan academische output en activiteiten, meer diversiteit in academische profielen, meer flexibiliteit en meer aandacht voor kwalitatieve beoordeling. Commissie E&R is positief over het grondige iteratieve proces waaraan het team Erkennen & Waarderen werkt en steunt deze ontwikkelingen in het academische systeem. De commissie kijkt ernaar uit om in 2023 te worden bijgepraat en om te worden betrokken bij de volgende stappen.

Verder is in 2022 veel gesproken over het Extended Daytime Schedule (EDS) rooster. Er is een toelichting geschreven om het rooster voor studenten te verduidelijken. Het EDS-rooster zal aan het einde van het studiejaar 2022-2023 worden geëvalueerd.

Tot slot is de commissie betrokken geweest bij veel andere onderwerpen en projecten. Bijvoorbeeld, bij de Kwaliteitsafspraken en het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) fonds. De commissie voelde zich goed betrokken bij de besluitvorming omtrent de beschreven onderwerpen en kijkt dan ook met tevredenheid terug op het afgelopen jaar.

Financiën

Commissie Financiën van de WUR Council behandelt alle dossiers met betrekking tot de financiën van WUR, met het accent op Wageningen University (WU). Elk jaar richten we ons op het monitoren van de terugkerende onderwerpen, waaronder het beoordelen van de begroting, de Kaderbrief en de kwartaalrapportages. Commissie Financiën werkt op deze dossiers nauw samen met corporate Finance & Control. De documenten die wij als commissie Financiën te beoordelen krijgen zijn vaak zeer technisch en complex. Corporate Finance & Control helpt ons deze documenten te begrijpen en in een breder perspectief te plaatsen. Commissie Financiën is dus bij uitstek de plek waar je kennis over financiële beleidsstukken kunt ontwikkelen, naast dat je WUR helpt een financieel gezonde organisatie te blijven. De financiële stukken van WUR zijn vertrouwelijk.

Aan het begin van het kalenderjaar start de begrotingscyclus met het schrijven van de Position paper waarin de Gemeenschappelijke Vergadering (GV) haar visie op WUR en haar financiën aanbiedt aan de raad van bestuur. De Position paper van 2022 bestond uit onderwerpen als welzijn, branding, hoge kwaliteit van onderwijs, behoud van menselijk kapitaal, en thuis- en kantoorwerk.

Na de presentatie van de Position paper ontvingen wij van de raad van bestuur de Kaderbrief van 2022. Deze wordt aan de GV gestuurd voor feedback. De Kaderbrief van 2022 bevatte bijvoorbeeld onderwerpen over welzijn voor studenten, kwaliteit van het onderwijs en thuiswerken.

In november 2022 is de conceptbegroting WU 2023 gepresenteerd aan de GV en de studentenraad. De GV heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting van WU, terwijl de studentenraad adviesrecht heeft over de WU-begroting. De GV heeft ingestemd met de begroting van WU 2023 na meerdere technische overleggen met corporate Finance & Control, interne WUR Council vergaderingen en de overlegvergadering met de raad van bestuur op 22 november 2022. De begrotingsperiode verloopt volgens een strak schema, dus na dit alles hebben we als commissie de afronding van de begrotingsperiode en het begin van het nieuwe jaar gevierd met een feestelijke borrel!



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR beeldbank)

Commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu

Commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM) heeft zich in 2022 met uiteenlopende onderwerpen beziggehouden. Gedurende het jaar heeft de commissie veel onderwerpen aangepakt, waarvan de belangrijkste betrekking hadden op het Strategisch Huisvestingsplan – een zwaarwegend onderwerp dat gedetailleerde vervolgdiscussies en voortgangsrapportages vereiste. Daarnaast heet de commissie zich gebogen over de sluiting van de WUR-gebouwen tijdens de kerstvakantie als gevolg van de stijgende energiekosten en over de vraag hoe deze kosten kunnen worden beperkt. Dit was een belangrijke kwestie die veel aandacht kreeg.

De commissie besteedde ook veel aandacht aan Zorg van de Zaak – een vitale bedrijfsmaatschappelijke en vertrouwensdienst die het welzijn van WUR-medewerkers ondersteunt. Verder beoordeelde de commissie het duurzaamheidsverslag in samenhang met het Milieumeerjarenplan van WUR.

De commissie werkte binnen het nationale wetgevingskader inzake arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu, met aandacht voor de relevante regelgeving. Enkel van de steeds terugkerende onderwerpen die door de commissie werden behandeld, waren het milieujaarverslag, de EED-energie-audit, het beleid inzake thuiswerken, het jaarlijkse stralingshygiëneverslag, het beleid inzake zeer zorgwekkende stoffen, het jaarverslag over de arbeidsomstandigheden, de rapportage van incidenten en het eerdergenoemde Milieumeerjarenplan.

De communicatie tussen de commissie en WUR corporate verliep via technische overleggen met de verantwoordelijke persoon/personen, doorgaans van het Facilitair Bedrijf (F&B), op basis van specifieke dossiers. Vanaf 2020 is de commissie begonnen met regelmatig overleg met afdeling Veiligheid & Milieu – een onderdeel van het F&B – om de lopende ontwikkelingen te bespreken. Deze aanpak zorgde voor een gecoördineerde en doeltreffende reactie op opkomende uitdagingen.



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR beeldbank)

Commissie Management & Organisatie

De Commissie Management & Organisatie (M&O) behandelt het algemene beleid van WUR. Het Strategisch Plan van WUR en de Code voor Goed Bestuur zijn daar voorbeelden van; dergelijke dossiers komen jaarlijks terug. Dit jaar behandelde de commissie een paar kleine maar uiterst belangrijke dossiers.

Wij hebben een positief advies voorbereid over het voornemen van de raad van bestuur om de regels voor de bescherming van persoonsgegevens te herzien. Het reglement is vooral leesbaarder en toegankelijk gemaakt, wat ook aansluit bij de eisen van de Autoriteit Persoonsgegevens en de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de Europese Unie. De COR heeft ons advies overgenomen en ingestemd met het voorgenomen besluit van de raad van bestuur.

Het bestaande Netwerkreglement personeel en overig personeel 2021 en het Netwerkreglement studenten 2021 moesten worden herzien. De raad van bestuur stuurde daartoe een voorgenomen besluit aan de COR en de studentenraad. De commissie nam dit op met de IT-commissie van de studentenraad. Dit reglement en deze gedragsregels zijn essentieel om duidelijk te houden wat een aanvaardbaar gebruik van IT-voorzieningen is, hoe de privacy van medewerkers en studenten wordt beschermd, en wat de gevolgen zijn als het reglement wordt overtreden. Wij zijn tot de conclusie gekomen dat de herzieningen zorgen voor strengere regels die een veilige werk- en studieomgeving garanderen. Daarom hebben de COR en de studentenraad beide regelingen goedgekeurd.

WUR heeft sinds 2017 een Klokkenluidersregeling. Deze regeling moest worden aangepast om de huidige Europese wetgeving tot een "Klokkenluidersregeling, 'Regeling melding vermoeden misstand, integriteitsschending of mogelijke inbreuk op het recht van de Europese Unie'." Het voorlopige besluit werd ter goedkeuring voorgelegd aan de COR; de commissie ging hiermee aan de slag. Wij deden verschillende suggesties om de teksten transparanter te maken en links op te nemen in de tekst, zodat wie vragen heeft of een klacht wil indienen snel bij het juiste bureau terecht kan. De raad van bestuur nam de suggesties over en de COR stemde in met het voorgenomen besluit.

WUR heeft een visie op "Food & Beverages" opgesteld. Wij werken al langer met deze visie; op initiatief van enkele studentenraadsleden en de commissie zijn we er meer aandacht aan gaan besteden. Het idee is progressief en toont duidelijk de wens voor meer duurzaamheid en inclusiviteit in de manier waarop WUR wil dat personeel en studenten aan eten en drinken kunnen komen. Het zal enige tijd kosten om de visie te vertalen naar de praktijk; ook de cateraars zullen de nodige veranderingen moeten doorvoeren. De gesprekken over de visie binnen de WUR Council maken duidelijk dat dit onderwerp leeft, en dat er allerlei bijbehorende vragen oprijzen. Waarom is bijvoorbeeld in het ene gebouw wel een kantine mogelijk en in het andere niet? Het gesprek hierover leeft nog steeds en zal ook in de discussies over huisvesting naar voren komen.



Foto gemaakt door Marte Hofsteenge (WUR beeldbank)

Commissie Personeel

COVID-19 hield Nederland bijna twee jaar in de greep. Gelukkig kon in 2022 het “normale” leven worden hervat. In de tussentijd is er veel veranderd. Thuiswerken is aan de orde van de dag, maar ook de nadelige gevolgen van de pandemie voor werknemers werden pijnlijk duidelijk. In 2022 hadden veel meer werknemers en studenten psychische en fysieke klachten.

Het jaar 2022 kan dus gezien worden als een overgangsjaar. Niet alleen de pandemie had gevolgen, ook de oorlog tussen Oekraïne en Rusland had grote gevolgen.

Aan het begin van het jaar gingen onze overleggen vooral over de invulling van thuiswerken, thuiswerkvergoedingen, vergoedingen voor woon-werkverkeer, en hoe zulke vergoedingen te claimen. In de loop van het jaar kwamen daar de gesprekken over de energietransitie en de hoge energie- en transportkosten bij. Begin 2022 waren we blij dat we weer op locatie konden komen werken en studeren. In de praktijk bleek het nog best moeilijk om veel medewerkers over te halen terug te keren naar kantoor. We deelden onze zorgen hierover met de raad van bestuur en deden voorstellen naar corporate Human Resources om meer mensen te verleiden naar kantoor te komen. De balans tussen thuiswerken en werken op locatie leidt ook tot andere complexe uitdagingen, zoals het goed begeleiden van medewerkers die wel op kantoor moeten komen, of het aansturen van nieuwe medewerkers.

De gezondheid van werknemers is van cruciaal belang voor het functioneren van onze organisatie. Het afgelopen jaar zijn verschillende onderwerpen die hiervoor van belang zijn onder de loep genomen. In 2022 waren er verschillende voorstellingen van Mindlab, een toneelstuk over sociale veiligheid op de werkvloer, met als doel sociale veiligheid weer op de agenda te zetten. Dit was een creatieve kennismaking met een belangrijk thema waarvan we de inhoud in 2023 zullen opvolgen. Aangrenzend hieraan zijn nieuwe gedragscodes opgesteld door WUR, die richting geven aan omgangsvormen op de werkvloer.

In 2022 ging ook een nieuw instrument van start om Resultaat- en Ontwikkelingsgesprekken (R&O) in goede banen te leiden, in combinatie met het “Let’s Talk Together” proces. Het doel is om een goed gesprek tussen werknemer en leidinggevende te bevorderen, dat gesprek te blijven voeren en het niet te beperken tot alleen het R&O gesprek. Het instrument dat werd gebruikt om het R&O gesprek te faciliteren werkte helaas niet zoals bedoeld. Uiteindelijk is gekozen voor een eenvoudigere versie die zowel functioneler als praktischer is. Het voeren van een goed gesprek blijft het uitgangspunt.

In 2021 werd het duidelijk dat stagiaires binnen WUR in vergelijkbare situaties soms een verschillende vergoeding kregen. Dankzij een voorstel van de WUR Council krijgen sinds 2022 alle stagiaires in vergelijkbare gevallen dezelfde beloning. Ook verschillen in vergoeding tussen opleidingsniveaus behoren nu tot het verleden.



Foto gemaakt door Sam Rentmeester (WUR beeldbank)

Ad hoc commissies & werkgroepen

De WUR Council heeft verschillende ad hoc commissies en werkgroepen gevormd om specifieke kwesties te agenderen en aan te pakken. Een van die commissies was de ad hoc commissie Reglementen, die de COR, GV en WUR Council reglementen heeft herzien. Dit ging in nauwe samenwerking met de raad van bestuur. De ad hoc commissie heeft bijgewerkte reglementen tegen het licht gehouden en aanpassingen aanbevolen, welke vervolgens zijn aangenomen. De nieuwe reglementen bevatten nu bijvoorbeeld bepalingen over de mogelijkheid een technisch voorzitter voor de WUR Council aan te stellen.

De ad hoc commissie COVID-19 (onderdeel van commissie M&O) was al eerder dan 2022 opgericht. Terwijl nieuwe varianten van het virus opdoken, leidde de deltavariant eind 2021 tot een lockdown. Uiteindelijk hebben de ad hoc commissie COVID-19 en het Coronateam hun samenwerking in 2022 beëindigd en deze samenwerking afgesloten met een evaluatie van de afgelopen twee jaar. Het Coronateam werd tijdelijk opnieuw ingesteld om input te leveren voor het door de overheid opgelegde plan voor COVID-19-preventie.

De ad hoc commissie Resits is ingesteld om het dossier inzake de aanpassing van het herkansingsbeleid te behandelen. Deze ad hoc commissie werd opgeheven na de goedkeuring van het toen ingediende voorstel.

Een andere ad hoc commissie was de ad hoc commissie Financial Compensation Student Council members, die regelmatig overleg heeft gevoerd met WUR-corporate en de raad van bestuur met betrekking tot de financiële compensatie van studentenraadsleden.

Daarnaast heeft de WUR Council een werkgroep ondersteuning verkiezingen (WOV) opgericht die verantwoordelijk is voor de organisatie van de komende medezeggenschapsverkiezingen van WUR.



Shutterstock (WUR beeldbank)

2022 WUR Council in een notendop

28 

Leden wanneer alle
posten bezet zijn

Samengesteld uit



Studentleden
wisselen jaarlijks



PhD kandidaten
wisselen jaarlijks



Personeelsleden
wisselen elke 3 jaar



Doorsnee interne WUR
Councilvergaderingen



Minder verzoeken om
advies of goedkeuring
dan in 2021



Overlegvergaderingen
met de raad van
bestuur



Active commissies op
verscheidene topics



Ad hoc commissies
en werkgroepen

Algemene informatie

Verkiezingen en samenstelling WUR Council

De centrale ondernemingsraad (COR) en de gemeenschappelijke vergadering (GV) zijn beide centrale medezeggenschapsraden, die samen vergaderen als WUR Council. De WUR Council bestaat uit achtentwintig leden wanneer alle posities bezet zijn. Gedurende het raadsjaar 2022 stonden er echter verscheidene vacatures open. De samenstelling van de WUR Council verandert jaarlijks omdat elk jaar na de zomervakantie een nieuwgekozen groep studenten plaatsneemt vanuit de studentenraad. Daarnaast zijn er elk jaar twee nieuwgekozen PhD vertegenwoordigers. Hierdoor kende de WUR Council in 2022 een wisseling van tien leden (acht studenten en twee PhD). Aangezien het Dagelijks Bestuur is samengesteld uit WUR Council leden, had het Dagelijks Bestuur daardoor ook een wisseling van een aantal leden.

Commissies

In 2022 zijn zes commissies actief geweest: Communicatie (C), Onderwijs & Onderzoek (E&R), Financiën (F), Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM), Management & Organisatie (M&O), en Personeel (P), en vijf ad hoc commissies / werkgroepen voor de dossiers COVID-19 (onderdeel van commissie M&O), herkansingsbeleid, reglementen COR, GV en WUR Council, vergoeding studentenraadsleden, en de werkgroep ter voorbereiding van de verkiezingen. De commissies bespreken dossiers en voeren technisch overleg met de stafafdelingen van WUR, waarmee de commissies formele adviezen en/of instemmingen van de COR en/of GV voorbereiden.

Vergaderingen

De WUR Council kwam in 2022 vijftien keer bijeen in een reguliere interne vergadering (WUR-C 153 tot en met 167) en één keer in een extra interne vergadering rond het thema gender en diversiteit (gender+ SMART). Een overlegvergadering met de raad van bestuur vond zeven keer plaats (CWUR-C 76 tot en met 82). Daarnaast vond aanvullend overleg plaats met de raad van bestuur, met name rond het herkansingsbeleid. Ook waren er met de studentenraad twee interne vergaderingen (SC/WUR-C 3 en 4) en één overlegvergadering over de WU-begroting 2023 (CSC/CWUR-C 2).

Advies en instemming

Afhankelijk van het onderwerp en de wettelijke vereisten legt de raad van bestuur voorgenomen besluiten voor advies en/of instemming voor aan de COR en/of GV. Gedurende het jaar gebeurde dit negen keer. De GV gaf vier keer een formele reactie (waaronder: "Budget WU 2023" en "Herkansingsbeleid 2023-2024 en verder") en de COR vijf keer ("Klokkeluidersregeling" en "Regeling Scholings- en Ontwikkefaciliteiten WU 2021"). Eén keer hebben de GV en COR gezamenlijk hun perspectief gegeven op de sluiting van de gebouwen op de campus tijdens de kerstvakantie. Vergeleken met 2021 waren er de helft minder advies- en instemmingaanvragen, waardoor 2022 vergelijkbaar is met 2020. Overigens heeft de raad van bestuur regelmatig stukken ter informatie aan de COR en/of GV voorgelegd; in 2022 ruim vijftien keer. Dit heeft soms geleid tot technische overleggen en/of vragen aan de raad van bestuur in de overlegvergaderingen.

De raad van toezicht heeft één keer formeel vertrouwelijk advies gevraagd en gekregen van de COR, en twee keer gezamenlijk van de COR en de OR-WU (medewerkers in de GV). Alle drie de dossier zijn ook naar de studentenraad gestuurd.

Samenstelling WUR Council

Ambtelijke secretarissen 2022 ter ondersteuning van de WUR Council

Sabine Huard
Anneke Versluis

Tot september 2022

COR leden

Ruud Bink (OR ESG, Secretaris COR & WUR-C)
Lianne Bouwman (OR WFSR)
Jan Helder (OR SSG)
Rick de Jong (OR PSG, Vicevoorzitter COR)
Kees Laban (OR FB)
Eef Lovink (OR ASG)
Dirk-Jan Melssen (OR CS+)
Charlotte Michielsen (OR AFSG)
Gerwoud Otten (OR AFSG)
Hein Stallinga (OR PSG)
Peter van Tulden (OR ASG)

COR-GV leden

Livio Carlucci (OR AFSG)
Kutay Cingiz (OR SSG)
Leon de Jonge (OR ASG)
Michel Riksen (OR ESG, Voorzitter COR)

Direct gekozen leden GV

Lotte Yanore-van Rangelrooij (PhD kandidaat)
Jelle Behagel (ESG, Voorzitter SSC & WUR-C)
Thera Leenhouders (FB)
Mariken de Wit (PhD kandidaat, Secretaris SSC)

Studentleden GV

Eefje van Dael
Fernando Gabriel García Teruel
Sterre Hoek van Dijke
Joël Kampen
Daphne Louws
Anne van de Rijdt
Johan van de Ven
Jacob Zornu

Vanaf september 2022

COR leden

Peter Assink (OR WFSR, Plaatsvervanger voor Lianne van juli 2022 tot februari 2023)
Ruud Bink (OR ESG, Secretaris COR & WUR-C)
Lianne Bouwman (OR WFSR)
Jan Helder (OR SSG)
Rick de Jong (OR PSG, Vicevoorzitter COR)
Eef Lovink (OR ASG)
Rob Manders (OR FB)
Charlotte Michielsen (OR AFSG)
Gerwoud Otten (OR AFSG)
Paul Smeets (OR AFSG, Vanaf 17 oktober)
Hein Stallinga (OR PSG)
Peter van Tulden (OR ASG)
Xiaoyong Zhang (OR CS+)

COR-GV leden

Livio Carlucci (OR AFSG)
Kutay Cingiz (OR SSG)
Leon de Jonge (OR ASG)
Michel Riksen (OR ESG, Voorzitter COR)
Mariana Santos Couto Silva (OR PSG)

Direct gekozen leden GV

Jelle Behagel (ESG, Voorzitter SSC & WUR-C)
Thera Leenhouders (FB)
Renske van Lonkhuijzen (PhD kandidaat)
David Meijer (PhD kandidaat, Secretaris SSC)

Studentleden GV

Wybrig Bakker
Peter Beyenburg-Weidenfeld
Maartje van den Bosch
Wietske de Groot
Levi Kusters
Muskan Mathur
Sanne Vermeij
Wessel Weterings

Contact informatie

WUR Council
Secretariaat COR & GV
Secretaris GV

wur.council@wur.nl
secretariat.cor-ssc@wur.nl
david.meijer@wur.nl

