

WUR COUNCIL

JAARVERSLAG

2021



Inhoud

- 1 Voorwoord en samenstelling
- 2 Commissie Onderwijs & Onderzoek + Internationalisering
- 3 Commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu
- 4 Commissie Personeel
- 5 Ad hoc commissie COVID-19
- 6 Commissie Financiën
- 7 Commissie Management & Organisatie
- 8 Commissie Communicatie
- 9 Algemene informatie
- 10 Vooruitblik 2022

Voorwoord van het Dagelijks Bestuur

Het jaar 2021 is voor de centrale medezeggenschap een intensief jaar geweest met een relatief grote hoeveelheid aan advies- en instemmingsaanvragen vanuit de raad van bestuur in combinatie met de jaarlijkse wisseling van de leden vanuit de Studentenraad en PhD vertegenwoordiging én de noodzaak om een groot deel van de tijd online te werken en te communiceren. Ook in dit jaar hield COVID-19 ons land in haar greep en de nodige maatregelen van de regering deden ons thuiswerken en online lesgeven en lessen volgen. Alle activiteiten van de WUR Council gebeurden dan ook "op afstand"; dat is bijzonder voor de medezeggenschap die het juist van goed en direct contact moet hebben.

In dit jaarverslag nemen de verschillende commissies u mee in hun activiteiten waarmee ze de medezeggenschap vorm geven. In de commissies zitten zowel medewerkers als studenten en PhDers. Daardoor is er binnen elke commissie een inbreng vanuit zeer verschillende hoeken van onze organisatie. De commissies bereiden de formele adviezen voor die – na gezamenlijke bespreking in de WUR Council - door de Gezamenlijke Vergadering (GV) of de Centrale Ondernemingsraad (COR) worden uitgebracht.

We zijn dit jaar betrokken bij het opstellen van het Strategisch Huisvestingsplan, "Working@WUR", het budget van de Wageningen Universiteit, het Nationaal Programma Onderwijs, de benoeming van de Ombudspersoon Wageningen University & Research en grote investeringen voor het onderdeel AFSG. De raad van bestuur heeft het advies overgenomen om een centraal punt voor uitgifte van thuiswerkvoorzieningen in te richten en ook het initiatief voor "Free Dutch Classes" gehonoreerd.

We kijken terug op een bewogen en toch ook constructief jaar. En we zien uit naar het jaar 2022 waarin de meeste COVID maatregelen zijn verdwenen en we elkaar weer ontmoeten!

Samenstelling WUR Council

Tot september 2021

COR leden: Ruud Bink (OR ESG, secretaris COR), Lianne Bouwman (OR WFSR), Pieternel Claassen (OR AFSG), Jan Helder (OR SSG), Rick de Jong (OR PSG, vice-voorzitter COR), Kees Laban (OR FB), Ard de Leur (OR CS+), Eef Lovink (OR ASG), Gerwoud Otten (OR AFSG), Michel Riksen (OR ESG, voorzitter COR), Hein Stallinga (OR PSG), Peter van Tulden (OR ASG).

COR leden tevens in GV: Livio Carlucci (OR AFSG), Bart Gremmen (OR SSG), Leon de Jonge (OR ASG), Martina Lazzarin (OR PSG).

Direct gekozen GV leden: Robin Barten (PhD kandidaat), Jelle Behagel (ESG, voorzitter GV/WUR Council), Thera Leenhouwers (FB), Frances Widjaja (PhD kandidaat, secretaris GV/WUR Council).

GV studentleden: Irene van der Boom, Wieb Devilee, Judith Kikkert, Chenyue Li, Lan Rajic, Renee Rooijakkers, Ardhe Vashti, Marieke van Vonderen.

Vanaf September 2021

COR leden: Ruud Bink (OR ESG, secretaris COR/WUR Council), Lianne Bouwman (OR WFSR), Jan Helder (OR SSG), Rick de Jong (OR PSG, vice-voorzitter COR), Kees Laban (OR FB), Eef Lovink (OR ASG), Gerwoud Otten (OR AFSG), Michel Riksen (OR ESG, voorzitter COR), Hein Stallinga (OR PSG), Peter van Tulden (OR ASG), Charlotte Michielsens (OR AFSG).

COR leden tevens in GV: Livio Carlucci (OR AFSG), Bart Gremmen (OR SSG), Leon de Jonge (OR ASG).

Direct gekozen GV leden: Lotte Yanore (PhD kandidaat), Jelle Behagel (ESG, voorzitter GV/WUR Council), Thera Leenhouwers (FB), Mariken de Wit (PhD kandidaat, secretaris GV).

GV studentleden: Eefje van Dael, Fernando Gabriel García Teruel, Sterre Hoek van Dijke, Joël Kampen, Daphne Louws, Anne van de Rijdt, Johan van de Ven, Jacob Zornu.

Ambtelijk secretarissen in 2021

Sabine Huard, Anneke Versluis, Anne Langedijk, Clementine Sluijsmans, Anneke Vos – van Dijken.

WUR Council 2021



Commissie Onderwijs & Onderzoek + Internationalisering

Commissie Onderwijs & Onderzoek + Internationalisatie is een enthousiaste groep van medewerkers, hoogleraren, een promovendus en overige studenten. Deze diversiteit zorgt ervoor dat de commissie een groot deel van de verschillende groepen binnen WUR vertegenwoordigt.

In 2021 werkte de commissie aan diverse dossiers, projecten en eigen initiatieven. Een van deze succesvolle initiatieven is het aanbieden van gratis lessen Nederlands voor medewerkers met en zonder arbeidscontract. Dit jaar startte de commissie ook met het initiatief 'Een slimmer academisch jaar', in samenwerking met de commissie Personeel. De commissie heeft ook gewerkt aan projecten als internationalisering, de leerstoelenplanstrategie, het traject voor vaste aanstellingen en leeranalyses.

Bovendien heeft de commissie dit jaar het advies gegeven aan de Gemeenschappelijke Vergadering in te stemmen met twee nieuwe opleidingen. Dit betrof het Engineering-doctoraatsprogramma "Design for Agrifood and Ecosystems" en de nieuwe master Data Science voor Food & Health. Andere dossiers die de commissie heeft behandeld zijn het "Extended Daytime Schedule" en het Nationaal Programma Onderwijs. Dat laatste betreft aanvullende overheidsfinanciering voor het hoger onderwijs omdat in 2021 de pandemie nog steeds een belangrijke rol speelde. Deze financiering kan worden gebruikt om leerachterstanden als gevolg van de pandemie tot een minimum te beperken en om de werklast van docenten te verlichten.

Daarnaast was de commissie nauw betrokken bij de realisatie van de kwaliteitsafspraken, een belangrijk project dat elk jaar wordt besproken. Dit jaar heeft de commissie, na diverse keren te hebben overlegd, onder andere over het bijgewerkte document 'Resultaten kwaliteitsovereenkomsten per project per jaar', het advies gegeven aan de Gemeenschappelijke Vergadering dit goed te keuren voor de periode 2022-2024.

Ondanks de pandemie kon de commissie medio 2021 een paar keer in levenden lijve vergaderen. Dit zorgde voor nieuwe energie en deels hierdoor kijkt de commissie met tevredenheid terug op het afgelopen jaar.





Commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en milieu

De commissie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM) bestond in 2021 uit acht personen waaronder twee vertegenwoordigers vanuit de studentenraad. De vergaderingen van commissie HAM vonden maandelijks plaats en hebben in 2021 vanwege de COVID-situatie voornamelijk online plaatsgevonden.

De onderwerpen die bij commissie HAM ter advies of instemming zijn aangeboden waren divers. Een zeer belangrijk onderwerp was het Strategisch Huisvestingsplan 2020 – 2025: centraal binnen dit plan stond het Remote Working-principe waardoor het benodigde aantal vierkante meters kon worden gereduceerd. De commissie heeft een actieve coördinerende rol binnen deze adviesaanvraag gespeeld. Ook heeft de commissie zich intensief beziggehouden met de investering voor Wageningen Food and Biobased Research ten aanzien van een nieuwe proceshal (“Tech-N”) en aanpassing van bestaande huisvesting. De behandeling van deze aanvraag loopt door in 2022. Andere grotere adviesaanvragen betroffen het ‘Beleid voor melden en afhandeling van veiligheidsincidenten’ (commissie HAM heeft geadviseerd om hiermee in te stemmen) en het ‘Milieumeerjarenplan 2021 – 2023’ waarover de commissie de COR heeft geadviseerd een positief advies te geven.

Lopende dossiers (zonder advies of instemmingsaanvraag) waarmee commissie HAM zich in 2021 heeft beziggehouden betreffen: het Duurzaamheidsverslag 2019 (besproken tijdens een technisch overleg), het jaarverslag arbeidsomstandigheden 2019, de Energieaudit (MJA-3) (besproken tijdens een technisch overleg), de melding vanuit het ministerie van Sociale Zaken met betrekking tot de inspectie in het kader van de Kernenergiewet (tijdens deze inspectie waren geen afwijkingen of onregelmatigheden geconstateerd). De ‘Risico-Inventarisatie en -Evaluatie plaats-onafhankelijk werken’ is ter kennisgeving aan commissie HAM gestuurd. De commissie heeft hierop gereflecteerd. De formele instemming op deze Risico-Inventarisatie en -Evaluatie ligt bij de COR.

Communicatie van de commissies van de WUR Council verloopt via technisch overleg met de betrokken verantwoordelijke (meestal binnen het Facilitair Bedrijf) naar aanleiding van een concreet dossier. Eind 2020 is een begin gemaakt met het opstarten van een periodiek overleg met afdeling Veiligheid & Milieu (binnen het Facilitair Bedrijf) om over lopende ontwikkelingen te spreken. Dit periodieke overleg heeft in 2021 ten gevolge van COVID-19 en personele mutaties binnen de afdeling Veiligheid & Milieu minder vaak plaatsgevonden.

De studentleden binnen de commissie hebben medio 2021 op eigen initiatief een onderzoek gedaan naar de behoefte en kwaliteit van thesiswerkplekken. Hiervoor zijn interviews met de verantwoordelijken binnen de verschillende kennisenheden gehouden. De uitkomsten van dit onderzoek zijn gebruikt in de discussie over de toekomstige huisvestingssituatie.

Commissie Personeel

In 2021 werden in totaal drieëntwintig commissievergaderingen gehouden, waarvan vijftien gewone vergaderingen, één technisch overleg met de bedrijfsarts (Zorg van de Zaak) en de Concernstaf (BMW), twee met JOPS (Job Participation Support) en zes technische overleggen met Corporate Human Resources. Tijdens deze technische overleggen werden zowel urgente als reguliere zaken besproken.

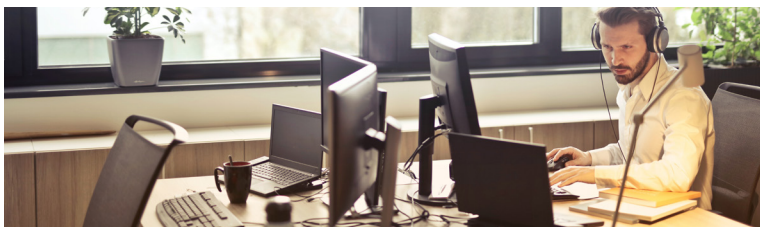
In 2021 zijn diverse permanente agendapunten besproken, zoals de jaarverslagen van 'Zorg van de Zaak' en 'BMW'. Aanhoudende zorgen zijn werkgerelateerde stress en werkbelasting. Hoewel dit een aandachtspunt blijft, blijft het moeilijk om dit aan te pakken. Begin 2022 zal een concreet actieplan worden vastgesteld.

Begin 2020 bereikte de coronapandemie Nederland. Alle WUR-afdelingen werden hierdoor geraakt. Dit heeft geleid tot een verplaatsing van werkplekken en activiteiten. In 2021 werden veel collega's gevraagd vanuit huis te werken om coronabesmettingen te voorkomen. Thuiswerken is ook een van de pijlers van het Strategische Huisvestingsplan van WUR. Samen met Corporate Human Resources heeft commissie Personeel minimale eisen vastgesteld voor het werken vanuit huis en hoe de beschikbaarheid van benodigdheden om vanuit huis te werken kan worden georganiseerd. Dit advies is door de raad van bestuur overgenomen.

In 2021 werd een nieuwe R&O-tool geïntroduceerd en na verschillende sessies met Corporate Human Resources werd een positief advies gegeven voor de introductie van dit nieuwe hulpmiddel. Hoewel het nieuwe Let's Talk Together-systeem zal worden geïntegreerd in de nieuwe tool, zullen de ervaringen met het nieuwe hulpmiddel en Let's Talk Together in de loop van 2021 en 2022 nauwlettend in de gaten worden gehouden.

In 2021 werden de taalrichtlijnen voor de periode 2021-2024 gedefinieerd. Op aandringen van de WUR Council (voorbereid door de commissie) worden via deze richtlijnen gratis Nederlandse lessen beschikbaar gesteld voor internationale medewerkers en hun partners. De raad van bestuur bevestigde ook de beschikbaarheid van cursussen Nederlands en Engels voor promovendi en medewerkers zonder arbeidscontract.

In 2021 zijn er meerdere bijeenkomsten geweest met JOPS (Job Participation Support) over de ondersteuning van mensen met een functionele beperking die bij WUR willen werken. JOPS worstelde met het aanstellen van medewerkers en ziekteverlof. Ondanks deze problemen werd binnen WUR een groeiend aantal collega's met een functionele beperking aangesteld. In het Strategisch Huisvestingsplan kan JOPS ook eindelijk naar de Campus verhuizen. Commissie Personeel richtte zich op een geschikte locatie voor JOPS bij Corporate Human Resources.



Ad hoc commissie COVID-19

2021 was opnieuw een veelbewogen jaar dat nog steeds werd gedomineerd door de pandemie en waarin vaccinatie werd gezien als een uitweg uit de pandemie. Begin 2021 bevonden we ons nog steeds in een tweede lockdown; WUR had geen andere keuze dan thuis te werken en te studeren. Tijdens deze periode is de speciale ad hoc commissie COVID-19 betrokken geweest bij een evaluatie van het WUR COVID-19 crisismanagementteam dat in maart 2020 was opgericht aan het begin van de pandemie en enkele weken operationeel was. Na het crisismanagementteam is er binnen het reguliere management een speciaal adviesorgaan opgericht onder de naam Coronateam. Ad hoc commissie COVID-19 heeft periodiek overleg met het Coronateam over de implementatie van overheidsmaatregelen binnen de WUR-organisatie.

In de zomer van 2021 was de vaccinatiegraad in Nederland zodanig dat de beperkingen weer werden versoepeld. Gedurende deze periode had WUR de gelegenheid om haar medewerkers en studenten weer te verwelkomen op de Campus en op externe locaties. Veel medewerkers en studenten maakten van deze gelegenheid gebruik en het was goed om te zien dat de Campus weer tot leven kwam. Eind september was zelfs de anderhalvemeter-regel en het dragen van mondkapjes niet meer verplicht.

Maar tijdens de winter hervatte het virus zijn opmars en veranderde het in een nieuwe variant, waardoor de samenleving gedwongen werd tot weer een lockdown. Bij WUR werd het strikte advies om vanuit huis te werken toegepast, tenzij er echt geen andere optie was. Studenten bleven de kans krijgen om op de Campus te studeren, ook al was al het onderwijs aan het eind van het jaar weer online, met uitzondering van de practica en examens.

In de loop van het jaar richtte de commissie zich voornamelijk op het verduidelijken van de coronamaatregelen die van toepassing zijn op WUR door vragen te stellen aan het Coronateam. Daarnaast heeft de commissie signalen van studenten en medewerkers doorgegeven aan het Coronateam. Bovendien heeft de commissie de sociale ontwikkelingen met betrekking tot de mogelijke implementatie van het 3G-beleid en de impact die het zou kunnen hebben op het onderwijs op de voet gevolgd. Het welzijn van studenten en medewerkers is ook een steeds belangrijker onderwerp geworden. De commissie heeft dit het afgelopen jaar voortdurend in de gaten gehouden en zal dat in de toekomst ook blijven doen. Het blijft immers belangrijk om elkaar waar mogelijk te ondersteunen en voor elkaar te zorgen, vooral tijdens een lockdown.



Commissie Financiën

De commissie Financiën van de WUR Council behandelt de financiële dossiers van WUR. Elk jaar houden we een aantal terugkerende onderwerpen in de gaten: de begroting, de kaderbrief en de kwartaalverslagen. De financiële gegevens van WUR zijn vertrouwelijk. Er is technisch overleg met Corporate Financiën & Control om de kwartaalverslagen, de begroting en de kaderbrief te bespreken. Dit jaar bestond de commissie uit twee leden van vorig jaar en enkele nieuwe leden uit de studentenraad, waaronder een nieuwe voorzitter. De betrokkenheid van de twee leden van vorig jaar heeft bijgedragen aan de soepele overdracht.

Commissie Financiën werkte samen met de commissie Financiën van de studentenraad aan het budget. Deze samenwerking pakte goed uit. De Gezamenlijke Vergadering (GV) heeft het recht van goedkeuring op de hoofdlijnen van de begroting van Wageningen University, terwijl de studentenraad het recht op advies heeft over de begroting van Wageningen University. Aan het begin van het jaar begon de begrotingscyclus met het schrijven van een standpuntnota waarin de GV haar visie aan de raad van bestuur aanbood. Deze standpuntnota bestond uit onderwerpen als ondersteuning voor medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, duurzaamheid, gemengd onderwijs, thuiswerken en IT-ondersteuning.

Hierna werd de kaderbrief opgesteld door Corporate Financiën & Control en de raad van bestuur. Dit werd voor feedback aan de GV gepresenteerd. De kaderbrief bevatte bijvoorbeeld de volgende punten: 'blended' onderwijs, het vermijden van accumulatie van financiële reserves, thuiswerken en de tijdlijn voor de goedkeuring door de GV. In november werd het begrotingsvoorstel voorgelegd aan de studentenraad en de GV. Na meerdere technische overleggen, interne vergaderingen van de WUR Council en een overlegvergadering met de raad van bestuur stemde de GV op 23 november 2021 in met de begroting van Wageningen University. De instemming werd gecombineerd met het verzoek om te investeren in gemengd onderwijs, thuiswerken, IT-ondersteuning en strategische huisvesting.





Commissie Management & Organisatie

Commissie Management en Organisatie (M&O) behandelt de algemene beleidsrichtlijnen van WUR. Het Strategisch Plan van WUR en de Code Goed Bestuur zijn voorbeelden hiervan; dergelijke dossiers komen jaarlijks terug. Commissie M&O vraagt regelmatig leden van andere commissies om mee te denken vanwege de raakvlakken tussen het algemene beleid en de meer specifieke dossiers die zij behandelen.

De Gezamenlijke Vergadering (GV) heeft een verzoek om instemming ontvangen van de raad van bestuur voor de wijziging van het Bestuurs- en Beheersreglement (BBR) van Wageningen University. De vorige versie dateert uit 2018. Er waren namelijk belangrijke aanpassingen nodig om duidelijk te kunnen vaststellen hoe het interne toezicht is geregeld, zoals de interne auditfunctie en de functionaris voor gegevensbescherming. Er was ook een aanpassing nodig voor de (gewenste) mogelijkheid om studenten als adviseurs uit te nodigen voor een gemeenschappelijke ondernemingsraad. Dit kan nuttig zijn voor bepaalde onderwerpen. De GV heeft ingestemd met dit voorgenomen besluit.

De COR en de GV zijn door de raad van bestuur geraadpleegd over het voornemen om de duur van het Strategisch Plan van WUR en de Strategische Agenda van Wageningen Research te harmoniseren. Daartoe moest de realisatieperiode van het huidige Strategische Plan (2019-2022) met twee jaar worden verlengd. De commissie heeft de COR en de GV geadviseerd een positief antwoord te geven aan de raad van bestuur. Als vervolg hierop heeft de raad van bestuur het Strategisch Plan gewijzigd. In de ogen van de COR en de GV is dit plan vooral bedoeld als algemene visie; deze visie wordt door ons onderschreven. Er is echter (extra) aandacht gevraagd voor cyberbeveiliging en kennisbeveiliging; de raad van bestuur heeft toen aangegeven dat dit voldoende aandacht krijgt en dat het ook een grotere financiële inzet vereist. Op basis van het advies van commissie M&O heeft de COR een positief advies gegeven en heeft de GV ingestemd

Naast deze twee grote dossiers heeft de commissie regelmatig kleinere dossiers behandeld, zoals Medezeggenschap 2.0, Leiderschapsprofiel, Strategische Alliantie Universiteiten en Onderzoek Gelijke Betaling.



Commissie Communicatie

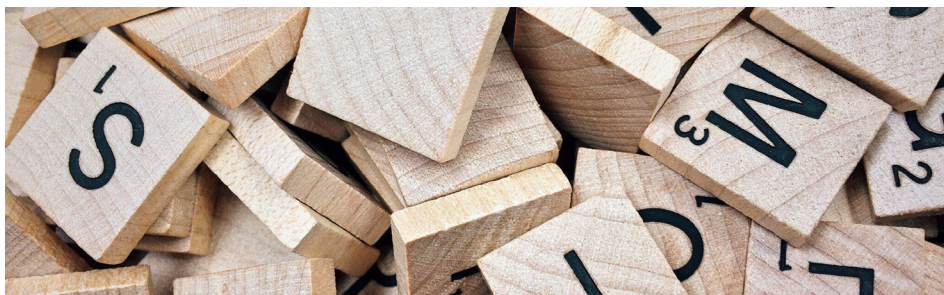
In 2021 plaatste commissie Communicatie regelmatig berichten op intranet over de gesprekken en uitkomsten van de WUR Council-vergaderingen. De commissie is in het nieuwe academische jaar uitgebreid van twee naar zes leden. Hierdoor kon een structurele cyclus van technische overleggen met de Stafafdeling Communicatie worden opgestart. Daarnaast is er gewerkt aan het ontwikkelen van ideeën voor toekomstige werkzaamheden.

Het doel van commissie Communicatie voor 2022 zal zijn om onze eigen communicatie rond de WUR Council te structureren en onze onderwerpen zichtbaar te maken voor alle medewerkers en studenten en decentrale ondernemingsraden. We willen beschikbaar zijn voor onze collega's en medestudenten via verschillende communicatiemiddelen (vanaf wur.council@wur.nl). En we willen iedereen binnen WUR graag in staat stellen vragen en kwesties bij ons in te dienen, zodat wij ze op de agenda van de WUR Council kunnen zetten.

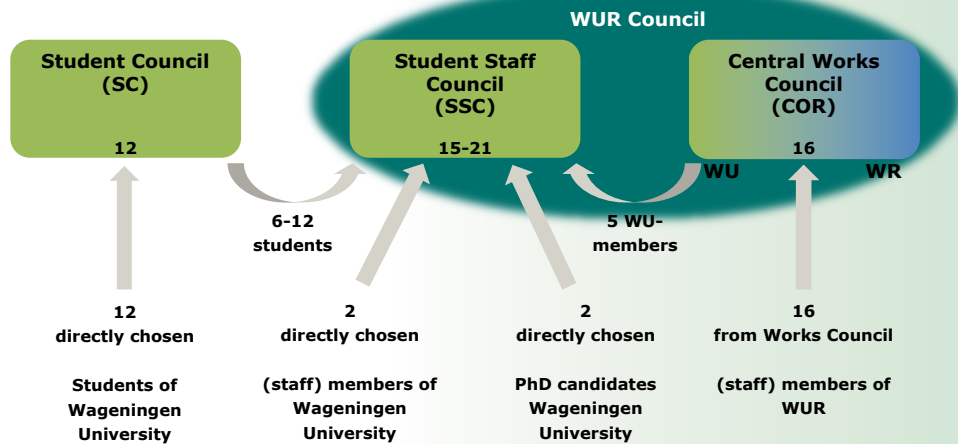
Daarnaast willen we de Stafafdeling Communicatie ondersteunen terwijl zij de communicatie voortdurend verbeteren, zowel binnen de organisatie (dit zal onze hoofdfocus zijn) als extern. Vooral het contact met medewerkers en studenten is belangrijk voor de WUR Council. In 2021 ontvingen we regelmatig opmerkingen en vragen via onze mailbox wur.council@wur.nl. Vragen en opmerkingen als 'Wat er anders en misschien beter kan worden gedaan' zijn zeer nuttig voor ons werk als WUR Council.

Ben jij geïnteresseerd in de organisatie van de WUR Council en ben je misschien geïnteresseerd in deelname, bezoek dan onze intranetpagina voor alle informatie over de WUR Council: <https://intranet.wur.nl/Project/WURCouncil>

Als je geen WUR-medewerker bent maar toch geïnteresseerd in de WUR medezeggenschap, ga dan naar de WUR-website voor meer informatie: <https://www.wur.nl/en/About-WUR/Corporate-governance/Participatory-structure.htm>



Algemene Informatie



Verkiezingen

De WUR Council bestaat uit maximaal 28 leden. De samenstelling verandert elke drie jaar vanwege de ambtstermijn van een groot deel van de leden. Daarnaast zijn er jaarlijkse verkiezingen voor de studentenraad en de PhD-vertegenwoordiging in de Gemeenschappelijke Vergadering (GV). In 2021 had de WUR Council 26 - 27 leden, waarvan de studenten en de PhD-vertegenwoordigers in september werden vervangen. Als gevolg daarvan zijn drie leden van het Dagelijkse Bestuur vervangen.

Commissies

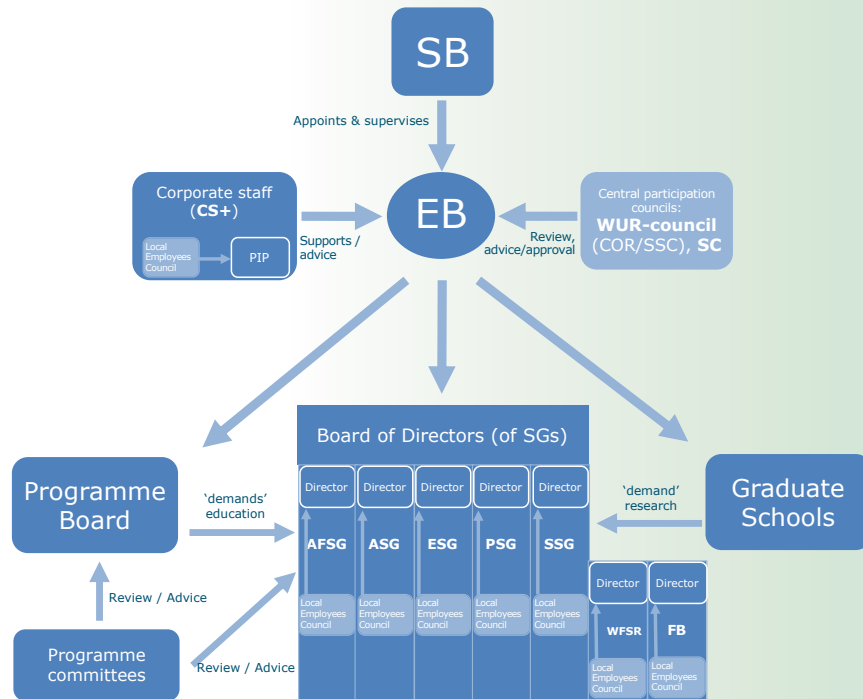
In 2021 zijn zeven commissies actief geweest: Communicatie (C), Onderwijs & Onderzoek (E&R), Financiën (F), Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM), Management & Organisatie (M&O) en Personeel (P), en de ad hoc commissie voor het COVID-19-dossier. In de commissies zijn dossiers besproken en technische overleggen gehouden met WUR-medewerkers. De commissies hebben zo een formeel advies en/of instemming van de COR en de GV voorbereid.

Bijeenkomsten

In 2021 heeft de WUR Council 15 interne vergaderingen gehouden (WUR-C 138 – 152), 2 interne vergaderingen over de WU-begroting (SC/WUR-C 1-2), 7 overlegvergaderingen met de raad van bestuur (OWUR-C 69 – 75), en 1 overlegvergadering van de WU-begroting met de raad van bestuur (CSC/OWUR-C 1).

Advies en Instemming

De raad van bestuur legt het voorgestelde beleid, afhankelijk van het onderwerp en de wettelijke bepalingen, voor advies en/of instemming voor aan de COR en/of de GV conform de Wet op Hoger Onderwijs en Onderzoek en de Wet op Ondernemingsraden. In de loop van het afgelopen jaar is dat 25 keer gebeurd. De GV heeft 11 keer formeel gereageerd (bijvoorbeeld als reactie op de Kaderbrief Begroting Wageningen Universiteit 2022 en het Nationaal Programma Onderwijs; de COR reageerde 14 keer formeel (bijvoorbeeld bij de benoeming van een ombudspersoon, het profiel van de voorzitter van de raad van bestuur en de investeringen van de WFBR). Daarnaast hebben de GV en de COR samen formeel gereageerd op verschillende gebieden (bijvoorbeeld met betrekking tot Working@WUR, het Strategisch Huisvestingsplan en de update van het Strategisch Plan van WUR). Het totale aantal formele reacties was tweemaal zo groot als in 2020.



7

Overlegvergaderingen

7

Commissies

15

Interne WUR Council vergaderingen

26-27

Leden



Vooruitblik 2022

Het jaar 2022 zal al onze aandacht vergen voor het Strategisch Huisvestingplan en de voortdurende COVID-crisis en de nasleep daarvan. De hoofdlijnen van het Strategisch Huisvestingplan zullen uitgewerkt worden op decentraal niveau. De decentrale medezeggenschap zal daar haar handen aan vol hebben. Het is te verwachten dat bepaalde zaken toch weer vergen dat er op centraal niveau overleg plaatsvindt met de raad van bestuur. Goed contact met de decentrale medezeggenschap blijft dan ook belangrijk (zoals ook in 2021 is gebeurd).

De COVID-crisis is nog niet ten einde. Wanneer wel is de grote vraag aan het einde van 2021 en de regering begint daarom te werken aan een langetermijnstrategie. Wat dat ook wordt en hoe er mondiaal wordt gehandeld is nu nog koffiedikkijken. Het is helaas wel duidelijk dat we in 2022 nog een tijd 'gedwongen' thuiswerken, online lessen volgen of vergaderen en met mondkapjes of zelftesten in de weer zijn. En zelfs als die maatregelen niet meer hoeven zal een terugkeer naar 'normaal' niet vanzelf gaan. En dat betekent dat de medezeggenschap wellicht nog meer moet letten op de mentale en fysieke gezondheid van medewerkers en studenten en extra moet inzetten op de sociale cohesie. De WUR Council zal de signalen van medewerkers en studenten graag ontvangen en doorgeven aan de raad van bestuur en de staf. We nodigen iedereen daarom graag uit om ideeën en knelpunten naar voren te brengen bij WUR of de WUR Council.

We verwachten ook dit jaar weer een reeks aan advies- of instemmingsaanvragen. In 2022 gaan we ons bijvoorbeeld bezighouden met het Regelement Bescherming Persoonsgegevens en het Netwerk-Regelement voor werknemers en overige medewerkers. Interessante onderwerpen in deze tijd waarin de cybercriminaliteit een serieuze bedreiging kan zijn voor WUR. En uiteraard zullen de vaste onderwerpen ook de aandacht vragen – het budget van Wageningen University, het Milieu-meerjarenplan, de Quality Agreements enzovoort. Daarnaast zal de WUR Council door de raad van toezicht worden betrokken bij de benoeming van de nieuwe voorzitter van de raad van bestuur en een advies geven – de huidige voorzitter zal per 1 juli haar tweede termijn hebben vervuld.

De WUR Council wil eigen communicatie met de achterban sterk verbeteren door meer aan te sluiten bij de diverse communicatievormen die de laatste jaren gebruikelijk zijn geworden. Voor ons een leuke uitdaging en we hopen dat we daarmee meer mensen bereiken dan nu het geval is.

Bovenstaande is maar een greep uit de vele onderwerpen die op de centrale medezeggenschap van WUR afkomen. Heb je interesse in een specifiek onderwerp? Er is altijd ruimte voor jou als WUR-medewerker om deel te nemen aan de behandeling van een specifiek onderwerp als extern commissielid in een van onze commissies. We zien je reactie graag tegemoet via wur.council@wur.nl.

De WUR Council blijft actief in 2022!

