



WUR Council

Jaarverslag 2020

Inhoudsopgave

-
- 1 Voorwoord en samenstelling
 - 2 Algemene feiten en cijfers
 - 3 Cie Onderwijs en Onderzoek
 - 4 Adhoc cie COVID-19
 - 5 Cie Financiën
 - 6 Cie Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu
 - 7 Cie Personeel
 - 8 Cie Management & Organisatie
 - 9 Cie Communicatie
 - 10 Vooruitblik 2021



Woorden van Jelle Behagel WUR Council voorzitter

Voor u het jaarverslag van de WUR Council over 2020. Het was een bewogen jaar, ook voor de WUR Council. In tijden van COVID-19 gingen we na de raadsverkiezingen en de zomerperiode in een nieuwe samenstelling verder en hebben we elkaar vooral online moeten leren kennen. Ondanks die vreemde "wisseling van de wacht" heeft de Council zich het hele jaar continu ingespannen om een kritische en constructieve bijdrage te leveren aan het bestuur van WUR. Dat ging vaak heel goed, onder andere met constructief overleg over coronamaatregelen en met een kritische blik op de impact die deze maatregelen hebben op medewerkers en studenten; met uitgebreide reflecties op het budget voor 2021; en met discussies over onderwijs, kwaliteitssgelden en andere relevante beleidsdossiers. Sommige van die dossiers, zoals "Bring Your Own Device" van de Studenten Raad zijn nu min of meer geïmplementeerd in onze organisatie. Andere belangrijke zaken, zoals (niet) roken op de Campus, hebben plotseling aan betekenis ingeboet in een jaar waar we veel thuiswerkten en we als WUR hebben geleerd om flexibel te zijn. Als organisatie heeft WUR in dit jaar mooie resultaten geboekt door onderwijs op niveau te blijven aanbieden en door relevant onderzoek te doen - ook met betrekking tot COVID-19. Die mooie resultaten zijn gelukt door zoveel mogelijk aanpassingen te doen om door te kunnen gaan met wat we altijd al deden en waar we goed in zijn. De druk, de moeite, en soms ook de pijn die deze aanpassingen niettemin van de medewerkers en studenten van WUR hebben gevraagd en ook vandaag nog blijven vragen staan bovenaan de prioriteitenlijst van ons werk. We verwachten in 2021 dan ook ons zeer actief te blijven inzetten voor medewerkers en studenten als het gaat om onder andere een nieuw huisvestingsplan, thuiswerkbeleid, en een Nationaal Programma Onderwijs. Ten slotte hopen we - net zoals de meesten van ons - op verlichting van de coronamaatregelen en de mogelijkheid om elkaar snel weer in levendige lijve te kunnen ontmoeten op onze mooie Campus.

Samenstelling WUR Council

Tot september 2020

COR-leden: Wim Chardon (OR ESG), Jan Helder (OR SSG), Rolf Heling (OR FB), Daniël de Jong (OR PSG, chair COR/WUR Council), Ard de Leur (OR CS+), Eef Lovink (OR ASG), Maryvon Noordam (OR WFSR), Gerwoud Otten (OR AFSG), Hein Stallinga (OR PSG).

COR-SSC leden: André van Amstel (OR ESG, chair SSC), Betty van Gelder (OR SSG), Leon de Jonge (OR ASG), Mieke Kleijn (OR AFSG), Adrie Koopman (OR FB), Joost van Opheusden (OR PSG, secretary COR/WUR Council).

SSC-direct gekozen staf leden: Judith Poelman (PhD ESG, secretaris SSC), Max Finger Bou (Phd AFSG)

SSC-student leden: Harm Ligtenberg, Qizhi Ren, Ralph van Herpen, Kaj van den Heuvel, Sophie Kuijten, Camille de Regt-Harvey, Rick van der Tol.

Vanaf september 2020

COR-leden: Ruud Bink (OR ESG, secretaris COR), Lianne Bouwman (OR WFSR), Pieternel Claassen (OR AFSG), Jan Helder (OR SSG), Rick de Jong (OR PSG en vice chair COR), Kees Laban (OR FB), Ard de Leur (OR CS+), Eef Lovink (OR ASG), Gerwoud Otten (OR AFSG), Michel Riksen (OR ESG, chair COR), Hein Stallinga (OR PSG), Peter van Tulden (OR ASG).

COR-SSC leden: Livio Carlucci (OR AFSG), Bart Gremmen (OR SSG) (vervangt tijdelijk Betty van Gelder), Leon de Jonge (OR ASG), Martina Lazzarin (OR PSG).

SSC direct gekozen stafleden: Robin Barten (PhD-kandidaat), Jelle Behagel (ESG, chair SSC/WURcouncil), Thera Leenhouders (FB), Frances Widjaja (PhD-kandidaat, Secretaris SSC/WURcouncil).

SSC-student leden: Irene van der Boom, Wieb Devilee, Judith Kikkert, Chenyue Li, Lan Rajic, Renee Rooijackers, Ardeh Vashti, Marieke van Vonderen.

Ambtelijk Secretarissen in 2020

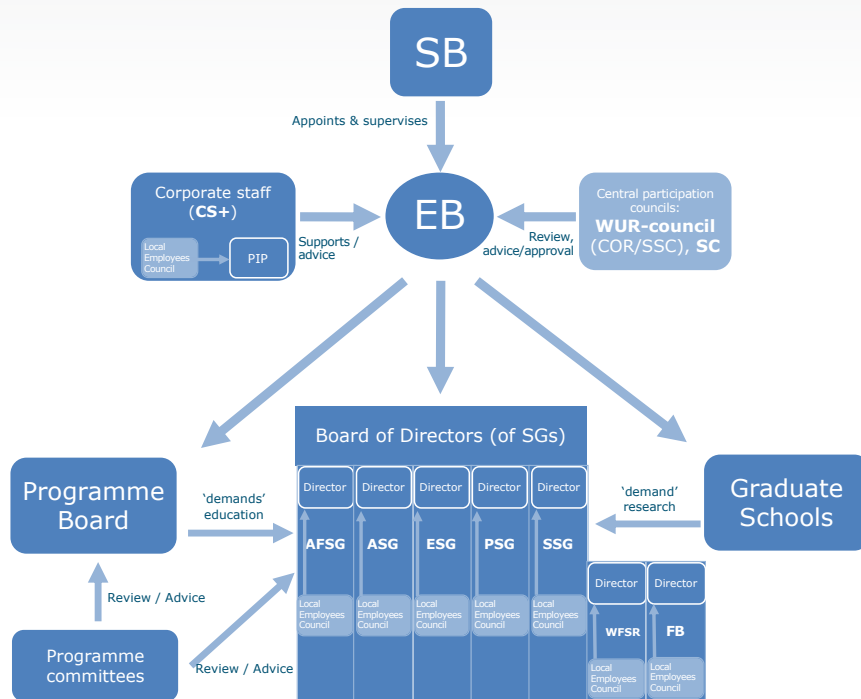
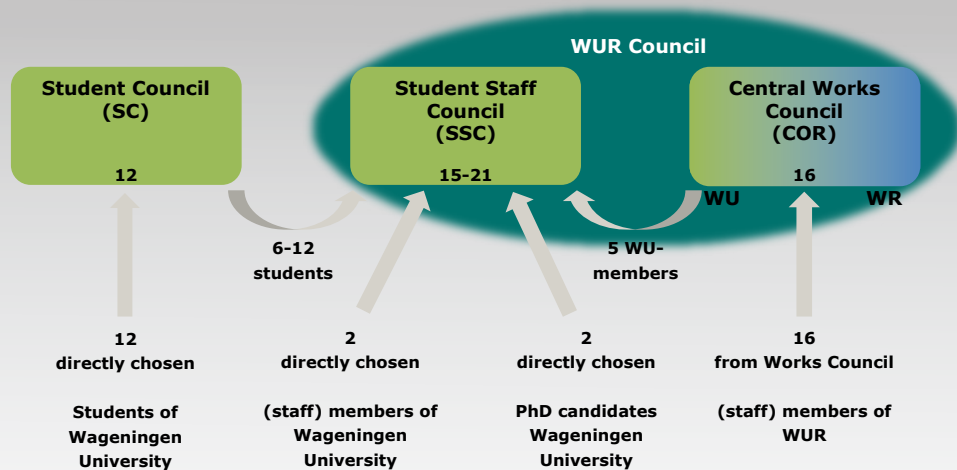
Clementine Sluijsmans, Anneke Vos - van Dijken.

Bezoek onze intranet pagina en word lid van de [WUR Council!](#)

WUR Council 2020/2021



Algemene feiten en cijfers



Verkiezingen:

De WUR Council bestaat maximaal uit 28 leden. De samenstelling van de WUR Council verandert elke drie jaar vanwege het verlopen van de zittingstermijn van een groot deel van de leden. In juni 2020 zijn verkiezingen gehouden bij de decentrale ondernemingsraden en van waaruit leden zijn afgevaardigd naar de COR (Centrale OndernemingsRaad) en GV (Gemeenschappelijke Vergadering). Ook zijn er twee direct gekozen GV-leden benoemd. Daarnaast zijn er jaarlijkse verkiezingen voor de Studenten Raad en de PhD -vertegenwoordiging binnen de GV. Als gevolg van de verkiezingen, kent de WUR Council sinds september 28 leden, waarvan een groot deel nieuw is en een klein deel al in een vorige periode zitting nam. Het Dagelijks Bestuur is volledig vernieuwd.

Commissies:

Er zijn zes commissies actief geweest gedurende 2020: Communicatie (C), Education & Research (E&R), Financiën (F), Huisvesting, Arbeidsomstandigheden en Milieu (HAM), Management & Organisatie (M&O) en Personeel (P) en twee adhoc commissies voor de dossiers COVID-19 en Extended Day-time Schedule (EDS). In de commissies worden dossiers besproken en technisch overleg gevoerd met de corporate staf van WUR. De commissies bereiden zodoende formeel advies en/of instemming voor van de COR en GV.

Bijeenkomsten:

De WUR Council is in 2020 17 keer in een interne vergadering bijegekomen (WUR-C 121 - 137) en heeft 6 keer een overlegvergadering gehad met de raad van bestuur (OWUR-C 63 - 68).

Advies en Instemming:

De raad van bestuur legt, afhankelijk van het onderwerp en de wettelijke voorschriften, regelmatig voorgenomen beleid voor ter advies en/of instemming aan de verschillende medezeggenschapsorganen binnen de WUR Council. Gedurende het jaar is dat 10 keer gebeurd en heeft de GV 5 keer formeel gereageerd (zoals o.a. "Hoofdlijnen Budget WU 2020" en "Adjustment Quality Agreements") en de COR 5 keer (zoals o.a. "Rookvrije campus" en "Milieumeerjarenplan"). Daarnaast heeft de WUR Council op verschillende terreinen geadviseerd (bijvoorbeeld rondom de aanpak van COVID-19 binnen WUR).

6
Overlegvergaderingen

17
Interne WUR Council vergaderingen

8
Commissies

28
Leden



Commissie Education & Research

In 2020 heeft de commissie Education & Research (cie E&R) zich beziggehouden met verschillende dossiers, eigen initiatieven en COVID-19 met de daarbij horende maatregelen. Een belangrijk terugkerend dossier van de commissie zijn de afspraken rond kwaliteitsgelden, waarbij de GV instemmingsrecht heeft op belangrijke wijzigingen. Door de afschaffing van de basisbeurs kwam 2.3 miljard euro vrij, wat onder de noemer 'kwaliteitsgelden' geïnvesteerd wordt in het hoger onderwijs. Binnen de commissie E&R werkt een speciale delegatie (de 'Klankbordgroep') aan dit dossier. In 2020 zijn drie amendementen aangenomen over de besteding van vrije ruimte, is de appendix uit 2019 goedgekeurd en is de klankbordgroep namens cie E&R intensief betrokken geweest bij de realisatie van de kwaliteitsgelden. Daarnaast hebben de commissies E&R en Financiën krachten gebundeld bij het samenstellen van een 'position paper' over de conceptbegroting WU 2021. Hierin is aandacht gevraagd voor o.a. het faciliteren van een ergonomische werkplek zowel op de Campus als thuis voor medewerkers en zeker ook studenten vanwege het toenemende probleem m.b.t. RSI. Ondanks dat het gewenste resultaat (gratis RSI sets voor studenten) uitbleef, heeft de WUR Council wel een duidelijk signaal afgeven aan de raad van bestuur. Verder heeft de commissie de coronamaatregelen en de invloed ervan op onderwijs & onderzoek nauwlettend in de gaten gehouden o.a. bij de verlaging van het bindend studie advies (BSA).

In september is de gehele raad vernieuwd en zo ook cie E&R. De commissie bestaat uit een diverse, enthousiaste groep medewerkers, hoogleraren, studenten, PhD'ers en stafleden, wat de commissie oren en ogen geeft binnen een groot deel van de organisatie. Dit heeft er dan ook toe geleid dat de commissie, na onvrede binnen de organisatie, aan de slag is gegaan met een eigen initiatief 'Gratis Nederlandse les voor internationale medewerkers'. Verder werkt de commissie aan internationalisatie, monitoren van het tenure track, PhD'ers@WUR, chair plan strategy, Bring Your Own Device en meer. Ondanks dat de commissie in het jaar 2020 weinig fysiek heeft vergaderd, mogen we tevreden zijn over het werk dat geleverd is.



Adhoc commissie COVID-19

Eind 2019 is het coronavirus "COVID-19" aan zijn opmars begonnen om in februari/maart 2020 overal ter wereld op te duiken. Het virus bleek meer problemen dan een griepje te geven met als resultaat dat de ziekenhuizen en in het bijzonder de Intensive Care afdelingen de toestroom aan zieken nauwelijks meer aankonden, zo ook in Nederland. De regering startte met het nemen van maatregelen, zoals het dringende advies om thuis te werken, anderhalve meter afstand te bewaren en niet meer naar het buitenland te reizen tenzij het niet anders kan. Voor de raad van bestuur was dit de aanleiding om in maart 2020 een Crisis Management Team (CMT) in te richten om de nodige maatregelen binnen WUR met grote snelheid en zorgvuldigheid te kunnen treffen. De voorzitter van de WUR Council is daarvan op de hoogte gebracht en informeel bijgepraat over maatregelen. Het CMT is een korte periode actief geweest -waarna de raad van bestuur besloot weer tot het normale management over te gaan, maar wel een speciaal adviesorgaan in te richten gericht op corona, namelijk het Corona Team". Bij de WUR Council hield commissie M&O zich vooral bezig met dit dossier en heeft in het gang van zaken-overleg met de raad van bestuur in juni gezorgd voor vragen over online en internationale opleidingen en maatregelen om weer terug te kunnen keren naar de Campus. In juni heeft de raad van bestuur een document openbaar gemaakt met daarin een analyse van de gevolgen van de coronacrisis voor WUR en advisering voor het te volgen beleid in verschillende scenario's (WURld after the Curve). Dit document is niet voorgelegd ter advies; mede doordat het document in de zomer beschikbaar kwam is er ook niet direct op gereageerd vanuit de afd. M&O of WUR Council.



In de tweede helft van 2020 heeft de WUR Council een eigen adhoc commissie COVID-19 ingericht, los van de afd. M&O, bestaande uit een vertegenwoordiging van alle commissies. Deze adhoc commissie heeft wekelijks gesprekken gevoerd (en doet dit anno 2021 nog) met de voorzitter van het Corona Team. Op deze manier is de WUR Council goed op de hoogte van de zaken die het Corona Team behandelt en weet ze ook over welke onderwerpen ze met de raad van bestuur wil overleggen. Het coronavirus heeft ons land en dus ook WUR het hele jaar in zijn greep gehouden. De meesten van ons hebben hun werk thuis moeten doen en vele studenten moesten hun colleges online volgen en docenten moesten al hun lessen omzetten in onlineversies. Alle maatregelen binnen WUR worden bepaald door de instructies van de regering; dat is een duidelijk besluit van de raad van bestuur. Als adhoc commissie van de WUR Council hebben we ons dan ook vooral gericht op het volgen van het regeringsbeleid, de vertaling naar WUR door de raad van bestuur en het geven van adviezen naar aanleiding van de vele signalen van medewerkers en studenten. Hoe goed dat ook gebeurde door alle partijen - aan het eind van 2020 zit WUR nog steeds in een lockdown en houdt COVID-19 de wereld in zijn greep.

Zie intranetpagina's WUR "Coronavirus updates" voor relevante informatie.



Commissie Financiën

De commissie Financiën (cie F) heeft een overzichtelijk takenpakket wat zich vooral focust op monitoring van de centrale financiën van WUR. De financiële gegevens van WUR worden aan de WUR Council vertrouwelijk verstrekt; de kwartaalrapportages, de Kaderbrief en de hoofdlijnen van de begroting WU worden daarom ook niet openbaar gemaakt.

Ieder kwartaal worden de financiële management rapportages in een technisch overleg besproken met c-Finance & Control (c-F&C) waarin cie F goed wordt geïnformeerd. Daarnaast leidde cie F de besprekingen rond de hoofdlijnen van het WU-budget binnen de WUR Council. De GV heeft namelijk instemmingsrecht op de hoofdlijnen van het WU-budget. (NB: de Studentenraad heeft adviesrecht op het WU-budget). De budgetcyclus startte in het begin van het jaar met het schrijven van een position paper in samenwerking met cie E&R waarin de GV haar visie aanbood aan de raad van bestuur. Enkele punten hierin waren o.a. grotere investeringen in het voorkomen van RSI, financiële support voor thuiswerken voor medewerkers, meer financiële ruimte voor WUR-fundeed onderzoek en meer studieplaatsen voor studenten. Hierna heeft c-F&C samen met de raad van bestuur de Kaderbrief opgesteld waar later formeel vanuit de GV feedback op is gegeven. Door de coronacrisis kon de Kaderbrief pas in oktober worden afgerond in plaats van in juni zoals gebruikelijk is. De GV heeft besloten op advies van de cie F geen verdere reactie hierop te geven. In november werd het concept budget 2021 gepresenteerd aan de GV (en SR). Na technisch overleg, verschillende interne vergaderingen en de uiteindelijke overlegvergadering van 24 november 2020 werd het WU-budget 2021 door de GV goedgekeurd in combinatie met het verzoek om een goede thuiswerkregeling op te zetten. Daarnaast heeft de GV aangegeven dat WU een actievere rol moet spelen in het creëren van goede thuisstudieplaatsen voor studenten.





Commissie Huisvesting, Arbo en Milieu

De werkzaamheden van de commissie HAM (cie HAM) bestaan enerzijds uit het geven van advies richting de COR/GV m.b.t. advies-/instemmingsaanvragen en anderzijds uit het kritisch volgen van relevante ontwikkelingen binnen WUR om hierover met de zeggenschap in dialoog te gaan in de vorm van een technisch overleg.

De cie HAM bestond tot juli 2020 uit 8 personen en is na de verkiezingen van juni in samenstelling veranderd. De commissie bestaat nu uit 8 COR en WU medewerkers en 2 vertegenwoordigers van de studenten (in totaal 10 leden). De overleggen van cie HAM, hebben in 2020 vanwege de COVID-19 pandemie voornamelijk online plaatsgevonden. De effectiviteit van het uitvoeren van de werkzaamheden heeft hier niet onder geleden. De persoonlijke interactie is wel duidelijk lager dan in voorgaande jaren toen fysieke bijeenkomsten mogelijk waren.

De onderwerpen die bij cie HAM ter advisering/instemming zijn aangeboden, waren zeer divers: de rookvrije Campus, het Milieumeerjarenplan 2020 - 2022 en de aanleg WKO - ring (Warmte Koude Opslag; aanleg van een duurzame energievoorziening voor de Campus). Cie HAM heeft geadviseerd om hiermee - soms onder voorwaarde in te stemmen.

Belangrijk is het advies van cie HAM geweest bij het Strategisch Huisvestingsplan 2020 - 2025: centraal binnen dit plan stond het MyWURSpace-principe waartegen veel weerstand was binnen WUR. Cie HAM heeft de bezwaren tegen dit principe tijdens een technisch overleg met betrokken beleidsmedewerkers duidelijk kenbaar gemaakt. Het Strategische Huisvestingsplan is vanwege de COVID-19 pandemie door de raad van bestuur naar 2021 doorgeschoven. In het nieuwe huisvestingsplan zal het element 'Remote working' worden meegenomen.

Dossiers zonder advies- of instemmingsrecht waarmee cie HAM zich in 2020 heeft beziggehouden betreffen: de milieujaarrapportage, de jaarrapportage stralingshygiëne, het 'Beleid zeer zorgwekkende stoffen' en het 'Beleid regeling ongevallen incidenten'. Cie HAM houdt een jaarlijks overleg met (kern)deskundigen van het Facilitair Bedrijf (FB), -c-HRM en de bedrijfsarts om de gang van zaken rond RI&E te bespreken. De beoordeling van RI&E ligt op decentraal niveau. Eind 2020 is een begin gemaakt met het opstarten van een periodiek overleg met afdeling Veiligheid & Milieu (binnen het FB) om over lopende ontwikkelingen te spreken.



Commissie Personeel

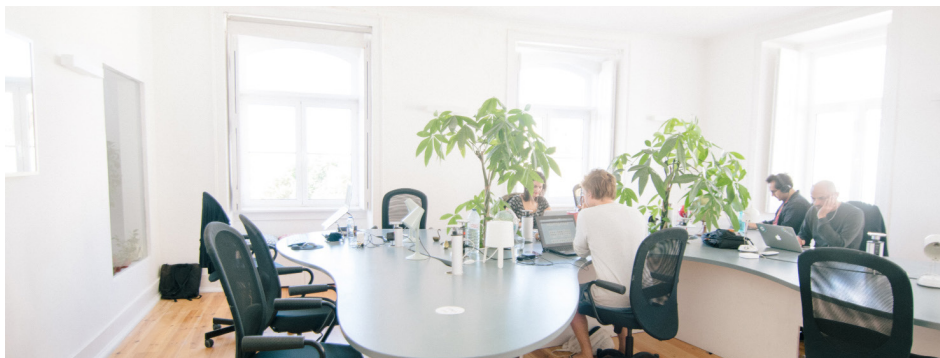
In 2020 zijn er in totaal 16 vergaderingen geweest, waarvan 11 reguliere vergaderingen, 1 technisch overleg met de bedrijfsarts (Zorg van de Zaak) en de bedrijfsmaatschappelijke medewerkers (BMW) en 4 technische overleggen met c-HR. Tijdens deze technische overleggen worden zowel acute als lopende zaken besproken.

In 2020 zijn er een aantal vaste zaken besproken zoals o.a. de jaarverslagen van 'Zorg van de Zaak' en 'BMW'. Een blijvende zorg is werkstress en werkdruk. Alhoewel dit continu onze aandacht heeft blijft de aanpak lastig. Begin 2020 is Nederland overvallen door de COVID-19 pandemie, iets wat effect heeft op alle afdelingen binnen WUR. Dit heeft geleid tot verschuiving van werkplekken en werkzaamheden. In het begin werd met name het thuiswerken als prettig ervaren, maar naarmate de pandemie langer aanhield, nam de werkstress toe. Hier zijn verschillende oorzaken voor te benoemen zoals bijvoorbeeld het thuiswerken in combinatie met de zorg van kinderen die wel of niet thuis les krijgen, isolatie vanwege alleen thuiswerken en toename van werkzaamheden. Dit heeft continu aandacht van cie P en COVID-19.

Vanuit cie P is aangedrongen op herziening van 'de regeling lease auto's' om als WUR te kiezen voor een meer duurzame oplossing zoals CO2 neutraal gebruik van elektrische lease auto's. Het advies van de COR is overgenomen door de raad van bestuur.

In het kader van de Participatiewet is er meermaals gesproken met van Jops (Job Participation Support) over de ondersteuning van mensen met een functiebeperking die bij de WUR aan de slag willen. Dit is de invulling van de WUR van de Wet Banenafpraak.

Binnen WUR is de stagevergoeding voor stagiaires in de verschillende Business Units (BU) niet gelijk. In 2020 is een inventarisatie gestart om meer inzicht te krijgen over de verschillen binnen de units en de opleidingsniveaus. Hierover is een discussie gestart middels technisch overleg met c-HR en deze is voortgezet in 2021.



Commissie Management & Organisatie

Commissie Management en Organisatie (cie M&O) behandelt alle dossiers die "iets" met management en organisatie te maken hebben. In de praktijk komt dat neer op algemeen omvattende dossiers zoals bijvoorbeeld het Strategisch Plan van WUR of de 'Code of Good Governance' welke de raad van bestuur en de raad van toezicht hanteren bij hun bestuur.

De WUR Council is de hoogte gesteld van de intentieverklaring van een samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht, UMC Utrecht, WUR en TU Eindhoven en dit is voor kennisgeving aangenomen. De "Herziene Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit WUR" (maart 2020, ID 7098, ID 7099) is ter instemming voorgelegd aan de centrale ondernemingsraad (COR). Op advies van cie M&O heeft de COR in april ingestemd. De raad van bestuur heeft de "joint regulation National Herbarium of the Netherlands" (ID 7363) ter instemming voorgelegd aan de Gemeenschappelijke Vergadering (GV). Op advies van cie M&O heeft de GV ingestemd in oktober.

De update van het Strategic Plan WUR (april) is door cie M&O gebruikt als informatie voor het halfjaarlijkse 'Gang van Zaken overleg' met de raad van bestuur in juni; de voorbereiding van deze bijeenkomst is tot stand gekomen door inbreng van alle WUR Council commissies. Het 'Gang van Zaken overleg' stond vooral in het teken van COVID-19 en het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) (zie cie HAM).

Aan het einde van het jaar ontving de COR ter informatie een herziene "Code goed bestuur Universiteiten - zoals toegepast op Wageningen University & Research". Deze Code wordt in 2021 door de WUR Council/cie M&O in behandeling genomen.



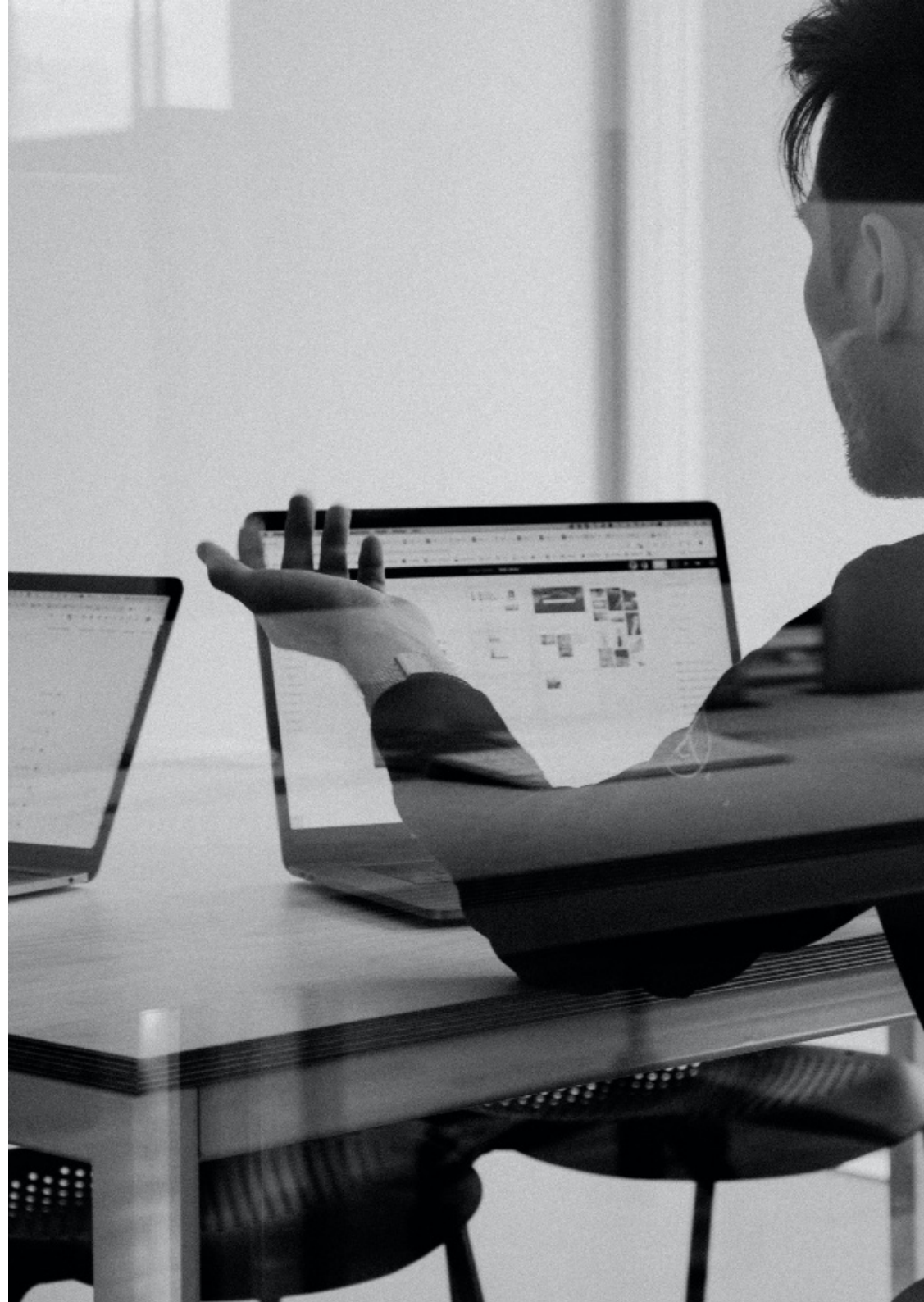
Commissie Communicatie

Gedurende 2020 varieerde het aantal beschikbare leden voor deze commissie aanzienlijk. Bij de start van de nieuwe leden van de WUR Council in september heeft het dagelijks bestuur samen met de Communicatie een nieuwe start gemaakt en via de beschikbare communicatiewegen de achterban meermaals geïnformeerd over de onderwerpen waar de Council aan werkt. Vooral van belang voor de Council blijft interactie met haar achterban en vragen zoals 'waar loop je tegenaan?', 'wat kan anders en wellicht beter?' komen met regelmaat via de speciaal hiervoor ingerichte mailbox wur.council@wur.nl binnen.

Nieuws over onderwerpen waar de WUR Council aan werkt is te vinden op de intranetgroep:
<https://intranet.wur.nl/Project/WURCouncil>

Wil je weten hoe de WUR Council georganiseerd is en heb je wellicht interesse in deelname, kijk dan hier: <https://intranet.wur.nl/umbraco/nl/weten-regelen/medezeggenschap/>

Ben je geen medewerker en wil je toch graag meer weten over WUR-medezeggenschapsraden, dan is dit de plek waar je ons kunt vinden:
<https://www.wur.nl/nl/Over-Wageningen/Corporate-Governance/Centrale-medezeggenschap.htm>





Vooruitblik 2021

Ook in 2021 is medezeggenschap actief. Wageningen University & Research is volop in beweging om die universiteit te zijn en te blijven met een internationale toppositie en met onderzoek dat impact heeft van lokale schaal tot op de schaal van de wereld. Dat vergt goede investeringen, goede faciliteiten, veilige werkplekken, een welkome omgeving voor studenten, medewerkers en bezoekers en vergt internationalisering een open en begrijpelijke communicatie. Belangrijk is ook een cultuur waarin gestreefd wordt naar "gender-equality" en waar geen plaats is voor discriminatie of 'sexual or gender based violence'.

In 2021 worden de fundamenten gelegd voor het nieuwe Strategische Huisvestingsplan (SHP) en worden de afspraken gemaakt over 'Remote Working' iets wat alle medewerkers en studenten treft. De WUR Council zal hier veel energie in steken en we nodigen medewerkers en studenten dan ook uit om ideeën of bezwaren naar voren te brengen bij de vele gelegenheden die WUR en de WUR Council daartoe biedt. In het verlengde hiervan is het belangrijk om medewerkers te wijzen op de "Medewerkermonitor" die dit jaar over de volle breedte van WUR wordt uitgezet. Deze monitor helpt WUR én de WUR Council om een beeld te krijgen van de tevredenheidsgraad van de medewerkers en om eventuele acties uit te zetten als dit nodig is. Doe dus mee!

COVID-19 zal ook in 2021 WUR in haar greep houden. Als WUR Council blijven we in voortdurend contact met de raad van bestuur over de te nemen maatregelen of versoepelingen daarvan. Het Nationale Programma Onderwijs (NPO) zal belangrijk zijn vanwege het extra budget dat er komt met als doel om te repareren wat er gedurende de COVID-19 periode aan onderwijs is gemist en om perspectief te bieden. Ook daarbij zal de medezeggenschap de nodige adviezen geven.

Bovenstaande is maar een greep uit de vele onderwerpen die op de WUR medezeggenschap af komen of die we zelf in gang zetten. Heb je interesse in een specifiek onderwerp? Er is altijd ruimte voor jou als WUR medewerker om deel te nemen aan de behandeling van een specifiek onderwerp als extern commissielid in een van onze commissies. De medezeggenschap blijft volop in beweging ook in 2021!

We zien je reactie graag tegemoet via wur.council@wur.nl

