

GRI-index Wageningen University & Research

De jaarverslagging van Wageningen University & Research (WUR) is opgesteld met verwijzing naar de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). De GRI-index bevat de verantwoording over de gehanteerde indicatoren.

Bij de bepaling van de inhoud van de verslaglegging over maatschappelijke verantwoordelijkheid (MVO) is uitgegaan van de GRI richtlijnen. Op basis van een materialiteitsanalyse zijn 17 MVO-onderwerpen door WUR aangemerkt als materieel en richtinggevend voor het MVO-beleid.

In het [WUR Jaarverslag 2022](#) wordt op hoofdlijnen gerapporteerd over duurzaamheid. Om te voldoen aan richtlijnen en vergunningvoorschriften wordt jaarlijks een separaat duurzaamheidsverslag opgesteld. Het [Duurzaamheidsverslag 2022](#) beschrijft de indicatoren en resultaten over 2022 in meer detail.

De GRI-index bestaat uit de onderdelen:

- A. GRI Standards - General disclosures
- B. Material Topics

Afkortingen bij de verwijzingen:

- JV : [WUR Jaarverslag 2022](#)
- DV : [Duurzaamheidsverslag 2022](#)
- SP : [Strategisch Plan 2019-2024](#) (inclusief Update & Verlenging)

A. GRI Standards – General disclosures

Wageningen University & Research heeft over de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 de in deze GRI-inhoudsindex genoemde informatie gerapporteerd met verwijzing naar de GRI-standaarden.

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
GRI 2: General Disclosures 2021	ORGANISATIEPROFIEL	
	2-1 Organisatiekenmerken	JV: Profiel en kernactiviteiten WUR, p. 6-7 Organigram
	2-2 Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	JV: Profiel en kernactiviteiten WUR, p. 6-7; 2.12 Verslagleggingscriteria en reikwijdte, p. 96 DV: Bijlage 1, C. Materialiteitsanalyse, p. 47-48 Organigram WUR Brochure 2023
	2-3 Cyclus verslaglegging: frequentie, periode en contactpunt	Jaarlijks 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 Contactpunt: duurzaamheid@wur.nl
	2-4 Herformuleringen van informatie 2-5 Externe assurance	Er zijn geen herformuleringen van de verslaglegging Er is geen (formele) externe assurance uitgevoerd van de verslaglegging over duurzaamheid. JV: 2.12 Verslagleggingscriteria en reikwijdte, p. 96 DV: Controle verschillend bevoegd gezag van naleving vergunningvoorschriften. Zie 5. Compliance, p. 33-37. In het duurzaamheidsverslag wordt gerapporteerd over de verificatie van gegevens en de zekerheid van betrouwbaarheid. Zie bijvoorbeeld 4.5 Energie, p. 22-24; 4.9 CO ₂ -footprint, p. 31-32

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
ACTIVITEITEN EN PERSONEEL		
	2-6 Activiteiten, waardeketen en partnerschappen	JV: 2.3.1 Missie en ambitie, p. 18; Profiel en kernactiviteiten WUR, p. 6-7; 2.6 Waardecreatie, p. 47-58 DV: 2.2 MVO en de waardeketen van WUR, p. 5-7; Bijlage 1, B. Toelichting bij waardeketenmodel, p. 47 SP: Impact: onze maatschappelijke waarde, p. 30-37
	2-7 Personeel	JV: 2.2 Kengetallen, tabel 2.4 p. 16; bijlage 3 Sociaal jaarverslag, p. 160-165
	2-8 Medewerkers die niet vallen onder personeel	Informatie niet beschikbaar
GOVERNANCE		
	2-9 Bestuursstructuur	JV: Raad van toezicht, p. 4; Raad van bestuur, p. 5; 2.9.1 Governance, p. 75-76 Governance Bestuur en organisatie
	2-10 Benoeming en selectie van het hoogste bestuurslichaam	JV: Raad van toezicht, p. 4; 2.1 Raad van toezicht, p. 11-15; Raad van bestuur, p. 5 Bestuur en organisatie Governance
	2-11 Voorzitter van het hoogste bestuurslichaam	JV: Raad van toezicht, p. 4; Raad van bestuur, p. 5; 2.9.1 Governance, p. 75-76 Bestuur en organisatie
	2-12 Rol van het hoogste bestuurslichaam bij het toezicht op het beheer van effecten	JV: Raad van toezicht, p. 4; 2.1 Raad van toezicht, p. 11-15; Raad van bestuur, p. 5; 2.9.1 Governance, p. 75-76 Bestuur en organisatie
	2-13 Delegeren van verantwoordelijkheid voor het beheersen van impact	JV: Raad van toezicht, p. 4; 2.1 Raad van toezicht, p. 11-15; 2.9.1 Governance p. 75-76 Bestuur en organisatie Governance
	2-14 Rol van het hoogste bestuurslichaam bij het rapporteren over duurzaamheid	JV: Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 20-21; 2.9.1 Governance p. 75-76 DV: 3.1 Stakeholders, p. 9-10 Governance
	2-15 Belangenverstrengeling	JV: 2.9.1 Governance, p. 75-76; 2.9.2 Onafhankelijkheid, p. 76-77; 2.9.5 Nevenfuncties toezichhouders en bestuurders, p. 87-89 Governance Integriteit Onafhankelijkheid onderzoek
	2-16 Communicatie over kritische zorgen	JV: 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), <i>Integriteit en Sociale veiligheid</i> , p. 65-66; 2.9.1 Governance, p. 75-76; 2.9.2 Onafhankelijkheid, p. 76-77 Governance Integriteit Onafhankelijkheid onderzoek Sociale veiligheid
	2-17 Kennis van het hoogste bestuurslichaam	JV: 2.3.3 Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 20-21
	2-18 Evaluatie van het functioneren van het hoogste bestuurslichaam	JV: 2.1 Raad van toezicht, p. 11-15 Bestuur en organisatie

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
		Governance
	2-19 Beloningsbeleid	JV: 2.9.1 Governance, p. 75-76; 2.9.4 Bezoldiging topfunctionarissen. P. 82-86 Governance
	2-20 Proces om beloning vast te stellen	JV: 2.9.1 Governance, p. 75-76; 2.9.4 Bezoldiging topfunctionarissen. P. 82-86 Governance
	2-21 Jaarlijkse totale beloningsratio	Niet van toepassing
	STRATEGY, POLICIES AND PRACTICES	
	2-22 Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling	JV: Woord vooraf, p. 8-9
	2-23 Beleidsverplichtingen	JV: 2.3 Missie, ambitie en strategie, p. 18-21 Strategie , o.a. Strategisch Plan
	2-24 Verankering van beleidsverplichtingen	JV: 2.3.2 Strategisch Plan 2019-2022 p. 19-20; 2.3.3 Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 20-21; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), p. 64-66; 2.9.2 Onafhankelijkheid, p. 76-77 DV: 2. Strategie en beleid, p. 5-8 Onze waarden
	2-25 Processen om negatieve impact te herstellen	JV: 2.9.3 Risicomanagement, 77-82 DV: 2.2 MVO en de waardeketen van WUR, <i>Negatieve impact</i> , p. 7
	2-26 Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid	JV: 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 64-66; 2.9.2 Onafhankelijkheid, p. 76-77 Integriteit Onafhankelijkheid onderzoek Sociale veiligheid
	2-27 Voldoen aan wet- en regelgeving	JV: 2.9 Compliance, p. 75-89 DV: 5 Compliance, p. 33-37; Bijlage 4: Vergunningen, p. 66-67; Bijlage 5: Compliance, p. 68-69
	2-28 Lidmaatschap verenigingen	2.4.1 Profiel en beleid (onderwijs), p. 23; 2.5.1 Beleid en organisatie (onderzoek), p. 34-37, 2.5.2 Internationaal (onderzoek), p. 37-41 DV: 3.1 Stakeholders, p.9; Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 10 Strategische samenwerkingsverbanden
	STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
	2-29 Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	JV: 1. Inleiding, p. 10; 2.1.2.1 Verslag raad van toezicht, p. 11-13; 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en dialogen, p. 53 DV: 3 Betrokken bij duurzaamheid, p. 9-12
	2-30 Collectieve arbeidsovereenkomsten	De twee rechtspersonen van WUR hebben elk een eigen (branche-)cao: de CAO Nederlandse Universiteiten (CAO NU) en de CAO stichting Wageningen Research. Deze cao's zijn samen van toepassing op 99,9% van de medewerkers. JV: 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), Arbeidsvoorwaarden, p. 64-65

B. Material topics

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proces om materiële thema's te bepalen	JV: 2.3.3 Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 20-21 DV: 2. Strategie en Beleid, p. 5-8 DV: Bijlage 1 MVO-agenda, p. 46-51, specifiek C. Materialiteitsanalyse, p. 47-48
	3-2 Lijst van materiële thema's	JV: 2.3.3 Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 20-21 DV: 2. Strategie en Beleid, Tabel 2-1 De MVO-agenda en de Sustainable Development Goals, p. 6 DV: Bijlage 1, Tabel B1-1 Thema's en ambities van de MVO-agenda, p. 46
1. Onderzoek en onderwijs om een bijdrage te leveren aan maatschappelijke uitdagingen (GRI 203 Indirecte economische impacts)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In wat we doen in onderzoek en onderwijs', p. 14
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructuurinvesteringen en ondersteunde diensten	JV: 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities, p. 54-57; 2.8 Bedrijfsvoering, p. 67-75
	203-2 Significante indirecte economische impacts	JV: 2.4 Onderwijs, p. 22-34; 2.5 Onderzoek, p. 34-47; 2.6 Waardecreatie p. 47-58, specifiek 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, 2.6.2 Ondernemen met kennis, 2.6.3 Kennis delen, 2.6.5 University Fund Wageningen en 2.6.6 Vooruitblik; Bijlage 2 Valorisatie-indicatoren, p. 154-159
2. Kennis delen en verspreiden (GRI 203 Indirecte economische impacts)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In hoe we het doen (proces)', p. 15
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructuurinvesteringen en ondersteunde diensten	JV: 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities, p. 54-57
	203-2 Significante indirecte economische impacts	JV: 2.4 Onderwijs, p. 22-34; 2.5 Onderzoek, p. 34-47; 2.6 Waardecreatie p. 47-58, specifiek 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, 2.6.2 Ondernemen met kennis, 2.6.3 Kennis delen
3. Innovatief en uitdagend onderzoek en onderwijs (GRI 203 Indirecte economische impacts)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In wat we doen in onderzoek en onderwijs', p. 14
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructuurinvesteringen en ondersteunde diensten	JV: 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities, p. 54-57
	203-2 Significante indirecte economische impacts	JV: 2.4 Onderwijs, p. 22-34; 2.5 Onderzoek, p. 34-47; 2.6 Waardecreatie p. 47-58
4. Vitaliteit (GRI 403 Arbeidsomstandigheden en Veiligheid)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Medewerkers en studenten', p. 16
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	JV: 2.7.5 Thema Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71
	403-2 Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	JV: 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), subparagrafen Risico-inventarisatie en -evaluatie en Integriteit en Sociale veiligheid, p. 65-66; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71
	403-3 Diensten voor bedrijfsgezondheidszorg	JV: 2.7.5 Thema Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
	403-4 Participatie, raadpleging en communicatie van werknemers over gezondheid en veiligheid op het werk	JV: 2.7.5 Thema Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63; 2.7.7 Medezeggenschap medewerkers, p. 64; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), p. 64-66; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71
	403-5 Training voor werknemers over gezondheid en veiligheid op het werk	JV: 2.7.5 Thema Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71
	403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers	
	403-7 Preventie en beperking van gezondheids- en veiligheidseffecten op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties (derden)	JV: 2.7.5 Thema Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63; ; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), p. 64-66; 2.8.5.1 Veiligheid, p. 71
	403-8 Werknemers die onder een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen	JV: 2.8.4.1 Veiligheid, p. 71; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), subparagraaf Risico-inventarisatie en evaluatie, p. 65 WUR heeft zich geconformeerd aan de Arbocatalogus van Universiteiten van Nederland (UvNL).
	403-9 Werkgerelateerde letsels	JV: 2.8.4.1 Veiligheid, p. 71; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), subparagraaf Risico-inventarisatie en evaluatie, p. 65; Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. specifiek Figuur B3.12 en B3.13, p. 165
	403-10 Werkgerelateerde gezondheidsproblemen	
5. Ethisch verantwoord onderzoek (205 Anti-corruption en eigen indicatoren)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In hoe we het doen (proces)', p. 15
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 Communicatie over kritische zorgen	JV: 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), <i>Integriteit en Sociale veiligheid</i> , p. 65-66; 2.7.9 Klacht- en geschilprocedures, p. 66; 2.9.1 Governance, p. 75-76; 2.9.2 Onafhankelijkheid, p. 76-77
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Activiteiten beoordeeld op corruptierisico's	Governance
	205-2 Communicatie en training over anticorruptiebeleid en -procedures	Integriteit
	205-3 Bevestigde gevallen van corruptie en getroffen maatregelen	Onafhankelijkheid onderzoek Sociale veiligheid
6. Klimaatadaptieve omgeving (GRI 303 Water en afvalwater; GRI 304 Biodiversiteit)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Milieu', p. 17
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interacties met water als gedeelde hulpbron	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.3 Biodiversiteit, p. 18-20; 4.8 Andere thema's duurzaamheid en milieu, par. Water, p. Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), Water, p. 31; Bijlage 3.5 Waterverbruik, p. 65.
	303-2 Beheer van aan waterlozing gerelateerde effecten	
	303-3 Wateronttrekking	
	303-4 Waterlozing	
	303-5 Waterverbruik	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Locaties in eigendom, gehuurd of beheerd die grenzen aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.3 Biodiversiteit, p. 18-20 Zie ook: Campusgebied , Campus als living lab , Groenvisie Wageningen Campus en Flora en Faunabeleid
	304-2 Significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	
	304-3 Beschermde of herstelde habitats	
	304-4 IUCN rode lijst soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in	

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
	gebieden binnen de invloedssfeer van de activiteiten van de organisatie	
7. Ondernemerschap en toegepast onderzoek (eigen indicator)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In hoe we het doen (proces)', p. 15
8. Afval en circulariteit (GRI 301 Materialen, GRI 306 Afval)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Milieu', p. 17
GRI 301: Materials 2016	301-1 Gebruikte materialen naar gewicht of volume	JV: 2.8.5.1 Milieu, paragraaf <i>Circulariteit en afval</i> , p. 72 DV: 4.4 Circulariteit en afval, p. 20-21
	301-2 Gebruikte gerecyclede grondstoffen	Zie: Material Flow Management en de WUR Circular economy policy
	301-3 Teruggewonnen producten en hun verpakkingsmaterialen	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Afvalproductie en significante afvalgerelateerde effecten	JV: 2.8.5.1 Milieu, paragraaf <i>Circulariteit en afval</i> , p. 72 DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.4 Circulariteit en afval, p. 20-21; Bijlage 3.2 Afval, p. 55-61
	306-2 Beheer van significante afvalgerelateerde effecten	
	306-3 Gegeneerd afval	
	306-4 Afval dat niet wordt gestort	
	306-5 Afval dat gestort	
9. Verantwoorde samenwerking (eigen indicator)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Governance', p. 15
GRI 2: General Disclosures 2021	2-29 Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	JV: 1. Inleiding, p. 10; m.b.t. onderwijs: 2.4.1 Profiel en beleid, p. 22-23; m.b.t. onderzoek: 2.5.2 Beleid en organisatie, p. 34-37; 2.5.2 Internationaal, p. 37-42; m.b.t. waardecreatie: 2.6.1.1 Co-creatie en het ontwikkelen van nieuwe samenwerkingsverbanden, p. 48; ; 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en dialogen, p. 53 DV: 3 Betrokken bij duurzaamheid, p. 9-12, specifiek tabel 3.1, p. 10
10. Impactvolle partnerschappen (eigen indicator)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In hoe we het doen (proces)', p. 15
GRI 2: General Disclosures 2021	2-29 Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	JV: 1. Inleiding, p. 10; m.b.t. onderwijs: 2.4.1 Profiel en beleid, p. 22-23; m.b.t. onderzoek: 2.5.2 Beleid en organisatie, p. 34-37; 2.5.2 Internationaal, p. 37-42; m.b.t. waardecreatie: 2.6.1.1 Co-creatie en het ontwikkelen van nieuwe samenwerkingsverbanden, p. 48; ; 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en dialogen, p. 53 DV: 3 Betrokken bij duurzaamheid, p. 9-12, specifiek tabel 3.1, p. 10
11. Verantwoord economisch beleid (201 Economische prestaties)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Governance', p. 15
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd	JV: 2.10.1. Directe economische waarden, p. 89, welke zijn onderbouwd in 4 Verkorte jaarrekeningen WUR, specifiek 4.1 Wageningen University, p. 120-134 en 4.2 Stichting Wageningen Research, p. 135-148

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
	201-2 Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden als gevolg van klimaatverandering	Klimaatverandering is één van de drijfveren voor een integrale duurzame bedrijfsvoering. Geïnvesteed wordt in o.a. de opwekking van duurzame energie, inkoop van groene elektriciteit (met garanties van oorsprong voor windstroom), klimaatbestendige gebouwen en terreinen, reduceren van de CO ₂ -uitstoot van vervoer en duurzaamheid in inkoopcontracten. DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18. Specifiek tabel 4-2 Doelstellingen duurzaamheid en realisatie, p. 18; 4.3 Biodiversiteit, <i>Biodiversiteit</i> , p. 18-20; 4.4 Circulariteit en afval, p. 20-21; 4.5 Energie, p. 22-24; 4.7 Mobiliteit, p. 26-29; 4.8 Andere thema's duurzaamheid en milieu, o.a. Gebouwde omgeving, Inkoop en Klimaatadaptieve omgeving, p.29-30; 4.9 CO ₂ -footprint, p. 31-32
	201-3 Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde (pensioen)uitkeringenplan van de organisatie	JV: 2.10.1.1 Pensioenen, p. 89
	201-4 Financiële steun ontvangen van de overheid	JV: 2.10.1.2 Overheidssubsidies, p. 89-90
12. Duurzame energie (GRI 302 Energie; GRI 305 Emissies)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Milieu', p. 17
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	JV: 2.8.5.2 Milieu, specifiek <i>Energie</i> , p. 73
	302-2 Energieverbruik buiten de organisatie	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.5 Energie, p. 22-24; Bijlage B3.4 Energiegebruik, p. 64
	302-3 Energieintensiteit	
	302-4 Reductie van de energieconsumptie	Zie ook: Energietransitie WUR 2050
	302-5 Reductie energiebehoefte van producten en diensten.	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Directe (scope 1) emissie van broeikasgassen	WUR stelt jaarlijks een CO ₂ -footprint op, zie: JV: 2.8.5.2 Milieu, specifiek <i>CO₂ footprint</i> , p. 74-75
	305-2 Energie indirecte (scope 2) emissie van broeikasgassen	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.9 CO ₂ -footprint, p. 31-32; Bijlage B3.3 Toelichting bij de CO ₂ -footprint, p. 62-63
	305-3 Andere indirecte (scope 3) emissie van broeikasgassen	
	305-4 Intensiteit van de emissie van broeikasgassen	
	305-5 Reductie van de emissie van broeikasgassen	
	305-6 Emissies van ozonafbrekende stoffen (ODS)	
	305-7 Stikstofoxiden (NO _x), zwaveloxiden (SO _x) en andere significante emissies naar de lucht	
13. Ketenverantwoordelijkheid (GRI 204 Inkooppraktijken; GRI 308 Leveranciersbeoordeling milieu; GRI 414 Leveranciersbeoordeling sociaal)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Governance', p. 15
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Aandeel van uitgaven aan lokale leveranciers	JV: 2.8.6 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 75 DV: 4.8 Andere thema's duurzaamheid en milieu, subparagraaf Inkoop, p. 30; 4.6 Eten en drinken, p. 25-26

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Nieuwe leveranciers gescreend op milieucriteria 308-2 Negatieve milieu impacts in de toeleveringsketen en ondernomen maatregelen	JV: 2.8.6 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 75 DV: 4.8 Andere thema's duurzaamheid en milieu, subparagraaf Inkoop, p. 30; 4.6 Eten en drinken, p. 25-26 WUR voert een duurzaam inkoopbeleid met de ambitie om ketens onder druk te zetten om transparant, duurzaam, circulair en vrij van moderne slavernij te werken.
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Nieuwe leveranciers die werden gescreend op basis van sociale criteria 414-2 Negatieve sociale impact op in de toeleveringsketen en ondernomen maatregelen	JV: 2.8.6 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 75 DV: 4.8 Andere thema's duurzaamheid en milieu, subparagraaf Inkoop, p. 30
GRI 2: General Disclosures 2021	2-6 Activiteiten, waardeketen en partnerschappen	JV: 2.3.1 Missie en ambitie, p. 18; Profiel en kernactiviteiten WUR, p. 6-7; 2.6 Waardecreatie, p. 47-58 DV: 2.2 MVO en de waardeketen van WUR, p. 5-7; Bijlage 1, B. Toelichting bij waardeketenmodel, p. 47 SP: Impact: onze maatschappelijke waarde, p. 30-37
14. Ontwikkeling en training (GRI 404 Training en opleiding)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Medewerkers en studenten', p. 16
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Gemiddeld aantal uren training per jaar per werknemer 404-2 Programma's voor het verbeteren competenties van werknemers en programma's voor hulp bij loopbaantransities 404-3 Percentage medewerkers met regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsgesprekken	JV: 2.7.3 Thema Leiderschap & talentontwikkeling, p. 60-61; 2.7.5 Vitaliteit & Gezondheid, p. 62-63 JV, 2.7.3 Thema Leiderschap & talentontwikkeling, p. 60-61 Formeel minimaal 1x per jaar resultaat & ontwikkelingsgesprek, in de vorm van een continue dialoog (Let's Talk) tussen leidinggevende en medewerker, waarin (loopbaan)ontwikkeling een belangrijk onderwerp is. Informeel worden medewerkers tussentijds geïnformeerd via intranet, leidinggevende en/of collega's.
15. Diversiteit in personeel en studenten (GRI 401 Employment; GRI 405 Diversiteit en gelijke mogelijkheden; GRI 406 Non-discriminatie)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Medewerkers en studenten' p. 16
GRI 401: Employment 2016	401-1 Nieuwe werknemers en personeelsverloop 401-2 Voordelen voor voltijdse werknemers die niet gelden voor tijdelijke of deeltijdse werknemers 401-3 Ouderschapsverlof	JV: Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 160-165 JV: 2.7.6 Thema HR Operations, p. 63; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), subparagraaf <i>Arbeidsvoorwaarden</i> , p. 64-65 Zie: Salaris, CAO en arbeidsvoorwaarden
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversiteit van bestuurslichamen en personeel 405-2 Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	JV: 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 59-60; Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 160-165 Zie: Diversiteit en inclusie JV: Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 160-165

Standard	Disclosure	Verwijzing/aanvulling
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidenten van discriminatie en de getroffen maatregelen	JV: 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 59-60; 2.7.8 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), subparagraaf <i>Integriteit en Sociale veiligheid</i> , p. 65-66; 2.7.9 Klacht- en geschilprocedures, p. 66; m.b.t. studenten: 2.4.6.6 Bezwaren, beroepen en klachten, p. 34 Zie: DARE
16. Duurzame mobiliteit (GRI 305 Emissies)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'Milieu', p. 17
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Directe (scope 1) emissie van broeikasgassen	JV: 2.8.5.2 Milieu, specifiek <i>Duurzame mobiliteit</i> , p. 73-74
	305-2 Energie indirecte (scope 2) emissie van broeikasgassen	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.7 Mobiliteit, p. 26-29
	305-3 Andere indirecte (scope 3) emissie van broeikasgassen	WUR stelt jaarlijks een CO ₂ -footprint op, zie: JV: 2.8.5.2 Milieu, specifiek <i>CO₂ footprint</i> , p. 74-75
	305-4 Intensiteit van de emissie van broeikasgassen	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 17-18; 4.9 CO ₂ -footprint, p. 31-32; Bijlage B3.3 Toelichting bij de CO ₂ -footprint, p. 62-63
	305-5 Reductie van de emissie van broeikasgassen	
	305-6 Emissies van ozonafbrekende stoffen (ODS)	
	305-7 Stikstofoxiden (NOx), zwaveloxiden (SOx) en andere significante emissies naar de lucht	
17. Flexibele leerpaden (eigen indicator)		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management van materiële thema's	DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, p. 13-17, specifiek tabel 4-1 Thema's MVO-agenda en CPI's, onder 'In hoe we het doen (proces)' p. 15