

# Code

## Relaties op het werk

### 1. Doel, definities en reikwijdte

Overall waar mensen samen komen kunnen naast professionele relaties ook privérelaties en vriendschappen bestaan of ontstaan. Het recht op privacy en vrije vrienden- en partnerkeuze wordt hierbij altijd gerespecteerd.

Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij het samengaan van een professionele relatie met een privérelatie of vriendschap kan leiden tot integriteitsrisico's, zoals belangenverstrengeling, het delen van vertrouwelijke informatie, benadeling, machtsmisbruik of (de schijn van) oneerlijk verkregen voordelen. Het integriteitsrisico is groter als er daarnaast sprake is van een afhankelijkheidsrelatie, zoals een privérelatie tussen een leidinggevende en een ondergeschikte of een privérelatie tussen een medewerker en een student. Dergelijke situaties zijn voor alle betrokkenen niet wenselijk of soms zelfs nadelig.

Het doel van deze code is om alle medewerkers van WUR te voorzien van informatie over hoe om te gaan met situaties waarbij professionele relaties overlappen met privérelaties of vriendschappen, en welke consequenties hieraan verbonden (kunnen) worden.

#### Definities

Een **professionele relatie** ligt buiten de privésfeer en gaat over het samen bereiken van resultaten en de organisatie van het werk.

Een **privérelatie** is een familierelatie (tot en met 2<sup>e</sup> graads) of een liefdesrelatie (ook wanneer deze verbroken of verstoord is).

#### Reikwijdte

Deze code heeft betrekking op:

- Medewerkers: degenen die conform de CAO-NU of de CAO-WR een dienstverband hebben bij Wageningen University (WU) of Stichting Wageningen Research (WR), of anderszins werkzaam zijn onder verantwoordelijkheid van WU of WR, daarbij ook alle promovendi met of zonder een dienstverband bij WU of WR inbegrepen.
- Studenten: student, aanstaande student, cursist, extraneus, stagiair bij WUR;
- Medewerkers van derden die werkzaamheden verrichten in gebouwen of op terreinen van WUR, waaronder uitzendkrachten en gedetacheerden;

Deze code ziet niet op vriendschappelijke relaties en familierelaties verder dan 2<sup>e</sup> graads. Wanneer sprake is van een familierelatie vanaf 3<sup>e</sup> graads of van een vriendschappelijke relatie tussen medewerkers en studenten of tussen medewerkers onderling, al dan niet in een hiërarchische verhouding tot elkaar,

wordt van betrokkenen gevraagd alert te zijn op situaties die een integriteitsrisico vormen, zoals bij beoordeling, begeleiding, leidinggeven, werving en selectie, of nauwe samenwerking. WUR verwacht van betrokkenen dat zij in staat zijn hierbij een goede afweging te maken. Openheid naar leidinggevend en collega's over het bestaan van een vriendschappelijke relatie heeft de voorkeur.

## 2. Relaties op het werk

Deze code heeft betrekking op de volgende situaties:

### ***Privérelaties tussen medewerkers en studenten***

Een professionele relatie van een medewerker met een student is altijd een machts- en afhankelijkheidsrelatie wanneer de medewerker een rol heeft bij de ondersteuning, beoordeling en/of begeleiding van de student of besluiten kan nemen die de student direct kunnen raken. Het samengaan van een professionele relatie en een privérelatie tussen een medewerker en een student is niet goorloofd.

Een medewerker die een professionele relatie en tevens een privérelatie heeft met een student, meldt deze privérelatie bij de leidinggevende. De leidinggevende zorgt er op respectvolle wijze voor dat de afhankelijkheden in de professionele relatie tussen docent en student worden doorbroken, zodat de medewerker in ieder geval geen ondersteunende en begeleidende taken heeft met betrekking tot de betreffende student, geen besluiten neemt die de student raken en de student niet beoordeelt.

### ***Privérelaties tussen medewerkers in een hiërarchische relatie***

Privérelaties tussen leidinggevend en ondergeschikten zijn ongewenst voor de werkrelatie. De medewerker in de hoogste rang moet de privérelatie melden bij de leidinggevende die, zo nodig, overlegt met de hoger leidinggevende. De leidinggevend behoren hier discreet en met respect voor de privacy van betrokkenen mee om te gaan.

Na goed overleg met betrokkenen, een zorgvuldige afweging van belangen en na afstemming met HR, worden de consequenties bepaald. Overplaatsing van één van de twee personen naar een andere eenheid of afdeling binnen WUR is het uitgangspunt, tenzij de specifieke aard van het vakgebied dit niet mogelijk maakt. In dat geval wordt er gezocht naar een andere passende oplossing zoals het wijzigen van taken en bevoegdheden in aansturing door de leidinggevende. De leidinggevende van de groep zorgt ervoor dat de leden van de groep worden geïnformeerd.

Wanneer de privérelatie resulteert in een overplaatsing dan zal dit gebeuren met de intentie de arbeidsvoorwaardelijke positie te handhaven. Wanneer in overleg met betrokkenen geen passende maatwerk-oplossing is bereikt kan dit leiden tot andere maatregelen binnen de kaders van de geldende wet- en regelgeving.

Voor aanvullende bepalingen omtrent privérelaties tussen promovendi en promotor, co-promotor, of leden van de promotiecommissie wordt verwezen naar het Promotiereglement Wageningen University.

<https://www.wur.nl/nl/show/promotiereglement-2022.htm>

### ***Privérelaties tussen medewerkers zonder hiërarchische relatie***

WUR verwacht van medewerkers die onderling niet alleen een professionele relatie hebben maar ook een privérelatie dat zij dit melden aan de leidinggevende(n) zodra deze relatie effect kan hebben op de professionele

relatie of (onderdeel van) de organisatie. WUR verwacht van medewerkers dat zij in staat zijn hierin een goede afweging te maken. De leidinggevende kan, indien nodig, maatregelen nemen zoals het anders organiseren van werkzaamheden, nauwe samenwerking vermijden en het niet beoordelen van elkaars werk. De leidinggevende van de groep zorgt ervoor dat de leden van de groep op een discrete en respectvolle manier worden geïnformeerd.

### ***Privérelaties tussen medewerkers en externe relaties***

Situaties waarin medewerkers een professionele relatie en tevens een privérelatie hebben met een externe relatie van WUR kunnen een integriteitsrisico vormen. Een professionele relatie betekent het hebben van een autoriserende, financierende, evaluerende of toezichhoudende rol ten aanzien van de externe relatie. Denk bijvoorbeeld aan opdrachtgevers, samenwerkingspartners, subsidieverstrekkers of leveranciers.

Een medewerker die een professionele relatie en tevens een privérelatie heeft met een externe relatie informeert de leidinggevende over het bestaan van de privérelatie zodra deze effect kan hebben op de professionele relatie. De leidinggevende behoort hier discreet en met respect voor de privacy van betrokkenen om te gaan. WUR verwacht van de medewerker dat deze in staat is hierin een goede afweging te maken. De leidinggevende kan, indien nodig, maatregelen nemen, zoals het doorbreken van de professionele relatie tussen medewerker en de externe relatie of het anders beleggen van verantwoordelijkheden en bevoegdheden, al dan niet tijdelijk of voor bepaalde onderdelen van het werk.

## **3. Advies en ondersteuning**

Medewerkers kunnen voor advies over integriteitsrisico's van privérelaties en vriendschappen op het werk contact opnemen met een HR-adviseur of een vertrouwenspersoon.

Voor contact met vertrouwenspersonen: [Bemiddeling & hulp - Intranet WUR](#)