

BESTUURSVERSLAG 2023

2024-013

VOORWOORD JACQUELINE PIETERS

2023 was mijn eerste volledige jaar als voorzitter van University Fund Wageningen (UFW). Nadat wij in 2022 zowel de *governance* op orde hadden gebracht als het beleid geformuleerd, startten wij in 2023 met de realisatie van onze ambities en strategische speerpunten. De doelen van UFW zijn geformuleerd langs drie pijlers: het ondersteunen en stimuleren van talent, research en ondernemerschap. Het bestuur heeft in 2023 samen met het team en Wageningen University & Research (WUR) gewerkt aan het ontwikkelen van een propositie op ondernemerschap. Daarnaast zijn wij samen met de Raad van Bestuur van WUR een haalbaarheidsstudie gestart naar de mogelijkheid van een grote giftencampagne. Resultaat van deze studie wordt in 2024 verwacht.

In 2023 heeft het bestuur afscheid genomen van onze penningmeester Jules van Berlo. Jules heeft ruim tien jaar zorggedragen voor het gezond houden en verbeteren van de financiën bij UFW. Wij bedanken Jules voor zijn enthousiasme, kennis en grote inzet voor UFW. Jules is opgevolgd door Willem de Feijter, alumnus van Wageningen en in het dagelijks leven algemeen directeur bij Publieke zaken. Met de komst van alumnus Drees Peter van den Bosch als extra onafhankelijk lid, is het bestuur uitgebreid van vijf naar zes leden. Drees Peter heeft veel ervaring op gebied van startups en draagt intensief bij aan het initiatief om ondernemerschap binnen WUR verder te versterken.

Het bestuur heeft in 2023 voor de eerste keer een zelfevaluatie gehouden, zoals ook is afgesproken in het bestuurs- en directiereglement. De zelfevaluatie is gefaciliteerd door een externe partij en is door alle betrokkenen als verhelderend en waardevol ervaren. In 2023 is UFW opgegaan voor het behalen van de Code Goed Bestuur van Fondsen in Nederland (FIN). De Commissie Goed Bestuur heeft na een uitgebreide audit vastgesteld, dat UFW voldoet aan de FIN-normen.

Afgelopen jaar hebben verschillende personele wisselingen plaatsgevonden binnen het UFW team. Wij willen degenen die ons hebben verlaten bedanken voor hun grote collegialiteit en veel succes wensen met hun verdere carrière. Daarnaast zijn we heel blij onze nieuwe collega's, die al snel hun kennis en ervaring hebben kunnen inzetten binnen UFW en WUR. Ondanks deze personele wijzigingen en het feit dat enkele vacatures enige tijd open hebben gestaan, kunnen wij met voldoening terugkijken op 2023. Er is een mooi financieel resultaat geboekt en er zijn weer vele initiatieven ondernomen om talent, onderzoek en ondernemerschap te stimuleren. Er staat een stevig UFW, met een enthousiast en betrokken bestuur en een gepassioneerd en toegewijd team, wat een hele goede basis biedt voor de toekomst.

Ik wil alle donateurs en iedereen die met tijd, wijsheid en enthousiasme heeft bijgedragen aan het realiseren van onze ambities en doelen heel hartelijk bedanken!

Namens het bestuur,
Jacqueline Pieters, voorzitter

INLEIDING

Aan het bestuursverslag van een fondsenwervende en goede-doelen-organisatie komt een bijzondere betekenis toe. De aard van de activiteiten brengt met zich mee, dat de maatschappelijke betekenis slechts in beperkte mate uit de jaarrekening kan blijken.

In het bestuursverslag van University Fund Wageningen (UFW) is - conform RJ 650 "Fondsenwervende instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving - de volgende informatie opgenomen:

- Doelstelling, missie en visie
- Belangrijkste risico's en onzekerheden
- Doelrealisatie
- Financieel beleid en financiële resultaten
- Governance
- Klachtenregeling
- Gift Acceptance Policy
- Communicatie met belanghebbenden
- Beleid 2023 - 2027
- Maatschappelijke aspecten van ondernemen.

DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE

STATUTAIRE DOEL

Stichting Universiteitsfonds Wageningen heeft als onafhankelijke steunstichting van Wageningen University & Research (WUR) tot doel het verwerven van filantropische financiële middelen bij het (inter-)nationale bedrijfsleven, instellingen, openbare lichamen, (vermogens)fondsen, alumni en andere particulieren ter ondersteuning van de doelen die Wageningen University & Research zich nu en in de toekomst stelt. En voorts het beheren, bestemmen en aanwenden van de verworven middelen.

MISSIE

University Fund Wageningen is de onafhankelijke expert in het verbinden van gevers met WUR-talenten, onderzoek en ondernemerschap. Door de extra filantropische geldstroom kunnen projecten en talenten die niet (geheel) voor reguliere financiering in aanmerking komen toch worden gerealiseerd en versneld. Hiermee vergroot University Fund Wageningen de impact van WUR

en dragen wij bij aan de missie van de WUR. Met de steun van vele gevers kunnen oplossingen worden gevonden voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen.

Wij werven voor drie doeleinden:

1. Ondersteunen van WUR-talenten, onder andere door het verstrekken van beurzen en prijzen, steunen van innovatief en extracurriculair onderwijs.
2. Baanbrekend onderzoek mogelijk maken, onder andere gericht op het bijdragen aan het behalen van de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.
3. Duurzaam ondernemerschap stimuleren bij studenten, onderzoekers en alumni door het ontwikkelen van een programmatische aanpak en focus op *mentoring* en coaching.

VISIE

University Fund Wageningen en Wageningen University & Research vinden charitatieve fondsenwerving een belangrijk middel om (meer) maatschappelijke impact te bereiken op het WUR kennisdomein. Dit doen we door inzet van (extra) mensen en middelen op talent- en kennisontwikkeling, onderzoek en ondernemerschap.

Het is de gezamenlijke ambitie van het fonds en WUR om de filantropische geldstroom ten gunste van WUR vorm te geven en verder uit te bouwen, waarbij University Fund Wageningen als onafhankelijke stichting de centrale partij is, de leiding heeft en vorm geeft aan het aantrekken en uitzetten van filantropische gelden voor WUR.

University Fund Wageningen is voor WUR dé hub voor en expert in filantropie alsook dé partner in het cultiveren van relaties en het identificeren van filantropische financieringsmogelijkheden. Vanwege de opvatting dat relaties en gevers geen 'pinautomaten' zijn ligt de focus op de relatie en niet op de transactie.

BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

University Fund Wageningen heeft in 2022 een omvangrijke statutenwijziging doorgevoerd. De doelstelling is geactualiseerd. Er is een bestuurs- en directiereglement en een treasury-statuu opgesteld. Verder is een strategie en meerjarenplan 2023 – 2027 geformuleerd en vastgesteld. In 2023 heeft het University Fund de Code Goed Bestuur van (Vereniging) Fondsen in Nederland (FIN) behaald. Het bestuur heeft een zelfevaluatie gehouden.

In 2022 is door een team samengesteld uit o.a. juridische en fiscale experts van de WUR, de Raad van Bestuur en bestuur en directeur van het University Fund constructief gewerkt aan een samenwerkings- en schenkingsovereenkomst met Wageningen University. Dit heeft geleid tot een gedegen en heldere overeenkomst, die in september is getekend en loopt van 1 januari 2022 tot en met 2025. Partijen kunnen samen besluiten de overeenkomst steeds voor de duur van vier jaar te verlengen. Opzegging kan alleen met wederzijdse instemming. In 2024 wordt aan de hand van een evaluatie over de verlenging van de overeenkomst (met ingang van 2026) een besluit genomen.

In de overeenkomst is onder andere vastgelegd:

- de gezamenlijke ambitie, doelstelling en samenwerking van partijen met betrekking tot fondsenwerving inhoudende om de filantropische geldstroom ten gunste van Wageningen University vorm te geven en uit te bouwen, waarbij het UFW als onafhankelijke stichting de centrale partij is en de leiding heeft en vorm geeft aan het aantrekken en uitzetten van filantropische gelden;
- de steun van de Raad van Bestuur van de WUR om het UFW in staat te stellen om haar doelstellingen ten aanzien van fondsenwerving te realiseren;
- de overtuiging dat de bijdrage van filantropische fondsen op talent- en kennisontwikkeling, onderzoek en ondernemerschap een belangrijk middel is om maatschappelijke impact te bereiken;

Belangrijkste risico voor University Fund Wageningen is het brede takenpakket ten opzichte van de relatief kleine organisatie van nog geen 8 fte. Door de vele uiteenlopende activiteiten, wordt er veel van het team gevraagd en dat maakt de organisatie kwetsbaar. Bestuur en directeur blijven werken aan grotere efficiency en effectiviteit van de organisatie en stoten zoveel mogelijk oneigenlijke taken af. Binnen het team wordt gewerkt in tandems, met een eerste en tweede verantwoordelijke, zodat bij het onverhoopt wegvallen van een medewerker voor kortere of langere tijd, een andere collega relatief makkelijk kan inspringen. Binnen de begroting is er ruimte gecreëerd voor de inzet van tijdelijke capaciteit en aantrekken van specifieke expertise of ondersteuning. Het bestuur zet in op een structurele uitbreiding van de capaciteit met 2 fte per 2025.

Het bestuur is verzekerd via de aansprakelijkheidsverzekering van WUR.

Ten aanzien van de ANBI-status geldt als belangrijke voorwaarde de anti-oppoteis. Een fonds wordt geacht een 'redelijk vermogen' te hebben, een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de instelling. Het University Fund voldoet daaraan, de continuïteitsreserve is afdoende maar beperkt van omvang in relatie tot de totale omzet. Het geld dat het UFW beheert voor de bestemmingsfondsen is uitgezonderd van de anti-oppot eis.

DOELREALISATIE

In het jaarverslag 2023 (publieksverslag) rapporteren wij uitgebreid over de doelen, de toekenningen en resultaten die in 2023 zijn behaald. In dit bestuursverslag presenteren wij een aantal belangrijke financiële uitkomsten die informatie geven over de activiteiten van University Fund Wageningen.

Inkomsten uit fondsenwerving	€	6,694,648
<i>(Campagnes, Crowdfunding, Nalatenschappen, Particuliere donateurs, Trusts & Foundations)</i>		
Fondsenwerving	€	12,796,000
<i>(Nieuwe meerjarige toezeggingen)</i>		
Besteed aan:		
Onderwijs	€	558,085
Ondernemerschap	€	141,479
Onderzoek	€	4,981,697
Overig	€	79,060

NIEUWE MEERJARIGE TOEZEGGINGEN

In 2023 zijn in totaal 10 nieuwe meerjarige grote projecten met foundations en major donors afgesproken met een totale waarde van € 12,8 miljoen. De grootste donatie die is toegekend betreft REFOOTURE Phase 2 van IKEA Foundation (€ 6,1 miljoen in vijf jaar). Al deze donaties leiden tot nieuwe onderzoeksprojecten en meerjarige financiële bijdragen binnen WUR.

FINANCIËEL BELEID EN FINANCIËLE RESULTATEN

University Fund Wageningen heeft een goed financieel jaar achter de rug, zowel operationeel als qua beleggingsresultaat. Door goede beleggingsresultaten en renteopbrengsten, een lager bedrag dan begroot aan indirecte lasten en enkele incidentele baten is sprake van een positieve mutatie van de continuïteitsreserve van €264.633. Per 31-12-2023 is € 1,1 miljoen van het vermogen van de stichting ondergebracht in duurzaam vermogensbeheer.

De staat van baten en lasten sluit aan op de formele jaarrekening 2023. De jaarrekening van de stichting is opgesteld conform richtlijn RJ 650 "Fondsenwervende instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Volgens die richtlijnen worden donaties en giften in principe verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. De staat van baten en lasten is dus voor een belangrijk deel gelijk aan de kasstromen in enig jaar.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

BATEN

Baten van particulieren	1,368,157
Baten van bedrijven	248,438
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5,078,053
Baten in natura	784,878
Totale baten	7,479,526

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

Fondsen op naam	570,765
Food for Thought	46,468
Reguliere giftenwerving	538,496
Fundamental Change en overige WUR projecten	4,604,592
totaal besteed aan doelstellingen	5,760,321

Wervingskosten uit baten in natura	784,878
Beheer en administratiekosten voor rekening UFW	136,119

Totale lasten	6,681,318
----------------------	------------------

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	132,135
-----------------------------------	----------------

SALDO VAN BATEN EN LASTEN	930,344
----------------------------------	----------------

TOEVOEGING/ONTTREKKING AAN:

Bestemmingsfonds Fondsen op naam	2,266,619
Bestemmingsfonds Food For Thought (FFT)	-46,468
Bestemmingsfonds Reguliere Giftenwerving	22,629
Bestemmingsfonds Fundamental Change en overige WUR pro	-1,577,069

MUTATIE CONTINUÏTEITSRESERVE	264,633
-------------------------------------	----------------

TOELICHTING OP DE BATEN

De baten zijn in 2023 € 2,2 miljoen hoger dan begroot. Belangrijkste oorzaak is de komst van het nieuwe LEB Travel Fund in 2023, vanwege de ontbinding van 'Stichting Fonds Landbouw Export Bureau 1916-1918'. Alle beschikbare middelen uit dit fonds (bijna € 2,2 miljoen) zijn ondergebracht als een Fonds op Naam bij UFW. Deze overdracht genereert een eenmalige grote bate in 2023. Het huidige bestuur wordt curatorium van het nieuwe fonds op naam. Er is een beheersovereenkomst afgesloten.

Gezien het niveau van de nieuw geworven meerjarige projecten in 2022 en 2023 (respectievelijk €9,8 miljoen en € 12,8 miljoen) zullen de inkomsten uit programma's en projecten de komende jaren gaan toenemen.

TOELICHTING OP DE LASTEN

Bestedingen aan doelen (toekenningen)

Op de fondsen op naam zijn meer toekenningen gedaan dan begroot, onder meer doordat de uitgaven voor het LEB Travel Fund in 2023 al volledig via UFW zijn gedaan.

De uitgaven voor reguliere giftenwerving zijn conform budget.

De uitgaven op programma's en projecten zijn veel hoger dan begroot, ruim €1,5 miljoen. Dit heeft met name te maken met de uitgaven op REFOOTURE en REFOOTURE Phase 2. Op deze projecten is €1,8 miljoen meer uitgegeven dan oorspronkelijk begroot. Dit heeft verder geen consequenties voor de continuïteitsreserve.

Beheer- en administratiekosten

De indirecte lasten komen lager uit dan begroot. De kosten voor inhuur externe capaciteit vielen uiteindelijk mee, omdat een deel van de kosten (vervanging voor ziekte en vacatures) binnen de begrote formatie van UFW binnen WUR paste.

TOELICHTING FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

In 2023 is een positief beleggingsresultaat behaald van 7,6% netto rendement (€ 62.000) op de duurzame portefeuille van UFW (8,54% bruto rendement). In de begroting wordt altijd uitgegaan van een neutraal beleggingsresultaat.

Ook de rente op banktegoeden is – na jaren van negatieve rente – positief. UFW zelf realiseert een netto renteopbrengst van €55.700. Dit is flink hoger dan begroot. De overige gerealiseerde rente komt ten goede aan fondsen op naam die een renteclausule in hun beheersovereenkomst hebben.

SALDO VAN BATEN EN LASTEN EN MUTATIE CONTINUÏTEITSRESERVE

Het exploitatieresultaat betreft het verschil tussen baten en lasten. Een deel van het exploitatieresultaat wordt vervolgens toegevoegd of onttrokken aan de bestemmingsfondsen voor fondsen op naam, reguliere giftenwerving en programma's en projecten. Die toevoeging of onttrekking is gelijk aan het verschil tussen inkomsten en uitgaven binnen de fondsen op naam, reguliere giftenwerving en programma's en projecten.

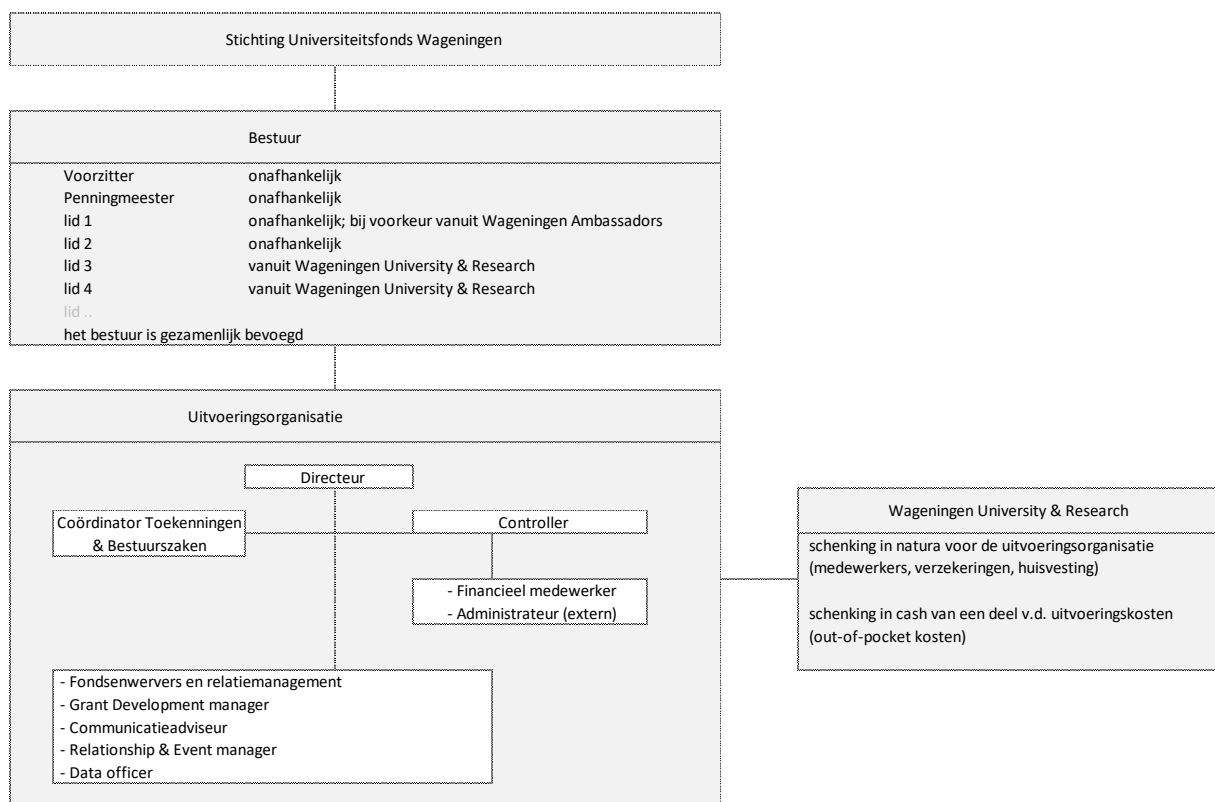
Vervolgens blijft er een resultaat over dat wordt toegevoegd of onttrokken aan de continuïteitsreserve. Voor 2023 kunnen wij €264.600 toevoegen aan deze reserve; begroot was een mutatie van €0. De goede beleggingsresultaten en renteopbrengsten spelen daarbij een belangrijke rol (€119.000), maar ook de lagere beheer- en administratielasten (€87.400).

BELEGGINGSBELEID

University Fund Wageningen past een terughoudend beleggingsprofiel en een lange horizon toe, defensief én duurzaam. Waardeschommelingen in de portefeuille leiden in principe niet tot verkoop. De belegging van de algemene reserves besteedt het fonds met een mandaat vermogensbeheer uit aan één vermogensbeheerder. Het gekozen risicoprofiel voor deze portefeuille is matig defensief en de beleggingshorizon voor de portefeuille is 10 jaar. Gekozen is voor een duurzame beleggingsportefeuille.

GOVERNANCE

University Fund Wageningen staat ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel als Stichting Universiteitsfonds Wageningen (KvK nummer 41047850) en is statutair gevestigd in gemeente Wageningen. De stichting is als volgt georganiseerd:



Het fonds kent een bestuur en een uitvoeringsorganisatie.

Het fonds is ingericht als een onafhankelijke steunstichting voor Wageningen University & Research (WUR). Twee van de 6 bestuursleden werken voor WUR. De voorzitter, penningmeester en 2 leden zijn alumni en werken bij andere organisaties. In 2023 heeft Jules van Berlo afscheid genomen als penningmeester. Hij is opgevolgd door Willem de Feijter. Daarnaast kon het bestuur Drees Peter van den Bosch verwelkomen als extra onafhankelijk lid.

Het bestuur is onbezoldigd, maar kan gebruik maken van een kilometervergoeding en onkostenvergoeding (op vertoon van facturen, bonnen of betaalbewijzen).

De medewerkers van de uitvoeringsorganisatie zijn allemaal in dienst van Wageningen University & Research. De kosten voor huisvesting van de medewerkers en een deel van de materiële kosten van de stichting worden gedragen door WUR.

In 2023 heeft de Commissie Goed Bestuur van FIN (Fondsen in Nederland) vast gesteld dat het Universiteitsfonds Wageningen voldoet aan de FIN-normen Goed Bestuur. Deze code is gebaseerd op de SBF (Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie) code Goed Bestuur uit 2015.

University Fund Wageningen voert geen CBF keurmerk.

Het bestuur stelt jaarlijks de balans, staat van baten en lasten en toelichting daarop vast in een bestuursvergadering. Alle bestuurders dienen te tekenen. De jaarrekening wordt opgesteld door het administratiekantoor van University Fund Wageningen en is voorzien van een controleverklaring door de accountant.

Tevens publiceert University Fund Wageningen jaarlijks een publieksjaarverslag en legt daarmee verantwoording af over alle activiteiten, inkomsten en uitgaven. Al deze informatie is openbaar, mede ingegeven door de status als Universiteitsfonds.

KLACHTENREGELING

De UFW-klachtenregeling is van toepassing op alumni, donateurs, potentiële donateurs en aanvragers van beurzen en subsidies. Klachten worden vertrouwelijk behandeld.

University Fund Wageningen hecht veel belang aan correcte afhandeling van klachten: het onderhouden van een goede relatie met alumni, donateurs en andere belanghebbenden is immers essentieel voor het fonds. Samenwerken met onze alumni en filantropische partners is de kern van ons werk. Klachten zijn een waardevolle bron van informatie over het functioneren van het fonds, op basis waarvan we onze werkwijze en/of processen kunnen verbeteren. Ook opmerkingen, nuttige tips over hoe we ons werk beter kunnen doen of wensen worden genoteerd. Zo krijgen we meer inzicht in wat belangrijk is voor onze alumni en donateurs en waar we als organisatie aan kunnen werken om klachten te voorkomen.

Een klacht is een door University Fund Wageningen ontvangen uiting van ontevredenheid over het fonds in het algemeen of een dienst, product of medewerker.

Klachten die in persoon of telefonisch worden ingediend, zullen zo veel mogelijk direct worden beantwoord. Indien er voorafgaand aan het antwoord een onderzoek moet plaatsvinden, wordt tijdens het gesprek afgesproken wanneer de klacht wordt afgehandeld.

Schriftelijke klachten, ontvangen via het contactformulier, e-mail of post, worden zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen vijf werkdagen - telefonisch of schriftelijk - afgehandeld. Indien afhandeling meer tijd kost, wordt er eerst een bevestiging van ontvangst uitgestuurd naar degene die de klacht bij het fonds gemeld heeft. Tevens wordt een tijdsindicatie gegeven wanneer de klacht afgehandeld zal zijn.

University Fund Wageningen is actief op social media en houdt reacties op deze kanalen in de gaten. We reageren hier zo snel mogelijk op. Mocht er meer informatie nodig zijn, dan wordt dit aangegeven en wordt daarop teruggekomen.

Van de ontvangen klachten wordt een rapportage gemaakt, zodat zichtbaar is over welke onderwerpen klachten zijn ontvangen. Deze rapportage wordt tenminste eenmaal per jaar voorgelegd aan het bestuur. Op basis hiervan kan het bestuur het beleid aanpassen om klachten over hetzelfde onderwerp in de toekomst te voorkomen. In het bestuursverslag, dat samen met de jaarrekening jaarlijks wordt gepubliceerd, wordt vermeld hoeveel klachten er zijn binnengekomen, de aard van de klachten en hoe deze zijn afgehandeld.

In het jaar 2023 zijn er geen klachten binnengekomen.

GIFT ACCEPTANCE POLICY en PROJECT ASSESSMENT FORM

Het University Fund Wageningen werkt met een Gift Acceptance Policy (GAP) en een Project Assessment Form (PAF). De GAP beschrijft *guiding principles* en procedures om te beoordelen of de financieringsbron van een schenking of gift in overeenstemming is met de algemene wet- en regelgeving waaraan het University Fund Wageningen als onafhankelijke ANBI-stichting is gehouden. De PAF toetst of het project in aanmerking komt voor een gift.

De GAP beschrijft, naast de *guiding principles*, ook een delegatieschema voor het aanvaarden en weigeren van schenkingen van verschillende omvang. Alle giften boven de 10.000 euro worden onderworpen aan een zogenoemd *due diligence assessment*.

Middels de vragen in de PAF wordt beoordeeld of een project zich leent om een gift te ontvangen. Deze vragen hebben betrekking op in welke mate de uitkomsten worden gedeeld, de samenstelling van de partners, de aard waarvoor de gift bedoeld is en de rol die men de gever heeft toebedacht.

COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

University Fund Wageningen ziet in de eerste plaats als haar belanghebbenden: de donateurs die in elke hoedanigheid een financiële contributie doen aan het fonds en de beneficianten van deze gelden. Relaties met particulieren of vermogensfondsen waar (nog) geen donatie uit voort is gekomen maar daar wel de potentie toe hebben, worden eveneens als belanghebbend gezien. Daarnaast is iedereen binnen of verbonden met WUR belanghebbend, in samenwerkingsverband of als mogelijke beneficiant van toekomstige gelden.

Via jaarmailingen, nieuwsbrieven, sociale media en bijeenkomsten wordt een relatie ontwikkeld en onderhouden met actieve donateurs en vertegenwoordigers van trusts & foundations, die geven aan het University Fund Wageningen, of aan een van de onderliggende fondsen op naam of specifieke projecten. Zij ontvangen tevens het jaarverslag. Zo krijgen zij inzicht in de doelbesteding en impact van hun gift. Particulieren en vermogensfondsen die aangemerkt worden als (potentiële) medium of major donors worden via persoonlijke gesprekken en rapportages op de hoogte gehouden over de besteding van hun gift. Zij worden uitgenodigd voor een bezoek aan de campus en het fonds brengt hen in contact met de onderzoekers of studenten die het project uitvoeren. Potentiële gevers worden door inhoudelijke gesprekken met onderzoekers op de hoogte gebracht van de mogelijkheden binnen WUR.

Ook met beneficianten is er veel persoonlijk contact, zowel in het aanvraagstadium als gedurende de looptijd van het project zodat zij de benodigde juridische en financiële ondersteuning krijgen bij het opzetten van een voorstel en voor het aanleveren van kwalitatieve rapportages. Eventuele vragen worden opgepakt in samenspraak met de gever.

BELEID 2023 – 2027

Het jaar 2023 is door bestuur en team gebruikt om de communicatiestrategie en nieuwe visuele identiteit uit te werken en in te voeren. Er is veel tijd geïnvesteerd in prospectresearch en de uitbreiding van de portefeuille Trusts & Foundations door WUR-projecten en -programma te koppelen aan (nieuwe) filantropische partners en private donors. Er is een verkenning gestart naar de mogelijkheden voor het opzetten van een grote giften campagne, waarbij onder meer antwoord gegeven moet worden op de vraag wat er nodig is om de filantropie te versterken binnen WUR, om kansen beter te benutten. Belangrijk hiervoor is een heldere propositie (case for support) dat bij idealen en doelen potentiële gevers en bestaande filantropische partners aansluit.

De missie en visie wordt uitgebreid beschreven in het Strategie en Meerjarenplan 2023 –2027, dat is gepubliceerd op de website van het fonds. Het is de gezamenlijke ambitie van WUR en University Fund Wageningen om de filantropische geldstroom ten gunste van Wageningen University & Research vorm te geven en verder uit te bouwen, waarbij het University Fund als onafhankelijke stichting de centrale partij is, de leiding heeft en vorm geeft aan het aantrekken en uitzetten van filantropische gelden voor WUR. Het fonds positioneert zich dan ook als de hub voor en expert in filantropie en is de partner in het cultiveren van relaties en het identificeren van filantropische financieringsmogelijkheden voor WUR. Daarbij ligt de focus op relatie en niet op transactie.

De focus op de kerntaak fondsenwerving betekent dat er een beweging ingezet is waaraan de komende jaren gewerkt wordt. Dat betekent ook dat zaken worden afgestoten waar het fonds geen toegevoegde waarde biedt of dat activiteiten qua organisatie worden neergelegd bij een afdeling waar het logisch thuishoort. Onze opdracht is om met relevante bestaande en nieuwe activiteiten de volgende doelen te behalen in 2027:

- het University Fund dé hub voor filantropie binnen WUR, collega's die in aanraking komen met (potentiële) gevers schakelen direct en automatisch met het Universiteitsfonds.
- Het University Fund heeft een aantal succesvolle (jaar-)campagnes ontwikkeld en ziet de brede basis van reguliere en medium donateurs groeien.
- Met de top 25 van (inter-)nationale trusts en foundations is een structurele, strategische relatie gebouwd.
- Jaarlijks weet het team zo'n gemiddeld € 10 miljoen aan fondsen te werven en is het marktaandeel van het fonds uitgedrukt in een percentage van de binnen WUR geregistreerde filantropische (4e) geldstroom minimaal 75%.
- Aan alle bestedingsdoelen van het Universiteitsfonds is ruimhartig bijgedragen en de impact van de giften is op verschillende manieren duidelijk (gemaakt): voor studenten en jonge alumni, voor wie een gift (scholarship of award) een *game changer* is, voor de onderzoeker, die een *proof of concept* ontwikkelt op weg naar een oplossing voor een vraagstuk en voor de student-ondernemer die met tijd en financiële steun van ervaren ondernemers (alumni) zijn of haar *road to innovation* inzet.
- University Fund Wageningen staat stevig als één duidelijk, onderscheidend en krachtig merk bekend met een duidelijke visuele verbondenheid met WUR. Gevers en collega's weten waar University Fund voor staat en gaat.

- De gezamenlijke verantwoordelijkheid van WUR en University Fund Wageningen op gebied van filantropie heeft zijn beslag gekregen en is zichtbaar in onder meer draagvlak voor en actieve betrokkenheid en inzet bij fondsenwerving.
- De portefeuille trusts & foundations is ingebed in de managementstructuren van WUR. De randvoorwaarden voor een succesvolle fondsenwerving zijn (optimaal) ingevuld om succesvol in te spelen op nieuwe kansen, trends en mogelijkheden die zich voordoen in de filantropische markt en de wereld van goede doelen en donateurs.
- Het belang van relatiegerichte fondsenwerving (lange termijn en gebaseerd op de passie van de geveer) wordt onderkend.

MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN

De wervings- en bestedingsdoelen van het University Fund Wageningen zijn een afgeleide van de missie en strategische thema's van de WUR.

Alle onze activiteiten hebben tot doel om bij te dragen aan het vergroten en versnellen van de maatschappelijke impact van de WUR en daarmee een duurzame wereld voor toekomstige generaties. University Fund Wageningen werft voor en steunt studenten om te excelleren in hun toekomstige carrière, draagt bij aan baanbrekend onderzoek en stimuleert ondernemerschap – allemaal binnen het domein van Wageningen University & Research. Daarnaast helpt University Fund Wageningen studenten en onderzoekers om een volgende stap te zetten in hun carrière, die zij zonder hulp niet kunnen doen. Zo geeft het University Fund Wageningen studiebeurzen aan studenten uit lage inkomenslanden, geeft het fonds financiële noodsteun, en helpt het vluchtelingen om te studeren in Nederland. Medewerkers van University Fund Wageningen, evenals huisvesting en facilitaire voorzieningen vallen binnen het beleid van WUR omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen, zie daarvoor de website van WUR.