

**BESTUURS- EN BEHEERSREGLEMENT**

**WAGENINGEN UNIVERSITY**

**2021**

Bestuurs- en beheersreglement ter regeling van het bestuur, het beheer en de inrichting van de universiteit inclusief de nadere regeling van het bestuur en de inrichting van de faculteit (art. 9.4 en 9.14 lid 3 WHW).

<b>INHOUDSOPGAVE</b>		<b>pagina</b>
<b>Hoofdstuk1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>5</b>
Artikel 1	Begripsbepalingen	
Artikel 2	Openbare universiteit; namen van de universiteit	
<b>Hoofdstuk2</b>	<b>Bestuur en inrichting van de universiteit</b>	<b>6</b>
Artikel 3	College van bestuur	
Artikel 4	Samenstelling college van bestuur	
Artikel 5	Bestuurlijke cyclus	
Artikel 6	Raad van toezicht	
Artikel 7	Samenstelling raad van toezicht	
Artikel 8	College voor promoties	
Artikel 9	Faculteit	
Artikel 10	Centrale ondersteuning	
<b>Hoofdstuk3</b>	<b>Faculteit en organisatie van onderwijs en onderzoek</b>	<b>11</b>
<u>Paragraaf 1</u>	<u>Bestuur en inrichting van de faculteit</u>	
Artikel 11	Bestuur van de faculteit	
Artikel 12	Decaan van de faculteit	
Artikel 13	Dean of Education	
Artikel 14	Dean of Research	
Artikel 15	Departementen en leerstoelgroepen	
Artikel 16	Directie van een departement	
Artikel 17	Taken en bevoegdheden van de directie	
Artikel 18	Leerstoelenbeleid	
Artikel 19	Hoogleraren	
Artikel 20	Bijzondere leerstoelen	
<u>Paragraaf 2</u>	<u>Organisatie van het onderwijs</u>	
Artikel 21	Opleidingen	
Artikel 22	Board of Education: bestuur van de opleidingen	
Artikel 23	Taken en bevoegdheden van het bestuur van de opleidingen	
Artikel 24	Organisatie gezamenlijke opleidingen	
Artikel 25	Opleidingsdirecteuren	
Artikel 26	Opleidingscommissies	
Artikel 27	Samenstelling opleidingscommissies	
Artikel 28	Taken en bevoegdheden van de opleidingscommissie	
Artikel 29	Toelatingscommissies	
Artikel 30	Examencommissies	
Artikel 31	Samenstelling examencommissie	
Artikel 32	Taken en bevoegdheden van de examencommissie	
Artikel 33	Facultaire beleidscommissie examens	
<u>Paragraaf 3</u>	<u>Organisatie van het onderzoek</u>	
Artikel 34	Onderzoekscholen	
Artikel 35	Bestuur van de onderzoekschool	

Artikel 36	Taken en bevoegdheden van het bestuur	
Artikel 37	Wetenschappelijk directeur van de onderzoekschool	
Artikel 38	Externe adviesraad van de onderzoekschool	
Artikel 39	Wageningen Graduate Schools (WGS)	
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Beheer van de universiteit</b>	<b>25</b>
Artikel 40	Definitie beheer	
Artikel 41	Beheerseenheden	
Artikel 42	Mandaat beheersbevoegdheden	
Artikel 43	Submandaat	
Artikel 44	Bijzondere omstandigheden	
Artikel 45	Volmachtverlening	
Artikel 46	De bevoegdheden voorbehouden aan het college van bestuur	
Artikel 47	Onderzoek naar het gevoerde beheer	
<b>Hoofdstuk 5</b>	<b>Intern toezicht</b>	<b>29</b>
Artikel 48	Interne auditfunctie; interne auditor	
Artikel 49	Compliance officer	
Artikel 50	Functionaris gegevensbescherming (FG)	
<b>Hoofdstuk 6</b>	<b>Wageningen University &amp; Research</b>	<b>30</b>
Artikel 51	Samenwerkingsverband Wageningen University & Research	
Artikel 52	Kenniseenheden van Wageningen University & Research	
Artikel 53	Concernraad	
<b>Hoofdstuk 7</b>	<b>Medezeggenschap</b>	<b>32</b>
Artikel 54	Stelselkeuze	
Artikel 55	Ondernemingen	
Artikel 56	Gemeenschappelijke ondernemingsraden	
Artikel 57	Centrale ondernemingsraad	
Artikel 58	OR WU: ondernemingsraad in de zin van de WHW	
Artikel 59	Studentenraad	
Artikel 60	Gezamenlijke vergadering	
Artikel 61	Begripsbepaling 'medezeggenschapsorgaan'	
<b>Hoofdstuk 8</b>	<b>Rechtsbescherming</b>	<b>35</b>
<u>Paragraaf 1</u>	<u>Studenten en extraneï</u>	
Artikel 62	Faciliteit voor indiening klacht, beroep of bezwaar	
Artikel 63	Ombudspersonen en klachten	
Artikel 64	College van beroep voor de examens	
Artikel 65	Beroep instellen	
Artikel 66	Geschillenadviescommissie	
Artikel 67	Bezwaar maken	
Artikel 68	Reglement van orde	

Paragraaf 2                      Medewerkers en overige belanghebbenden

Artikel 69	Rechtsbescherming
Artikel 70	Klacht indienen
Artikel 71	Klacht schending wetenschappelijke integriteit
Artikel 72	Bezwaar maken
Artikel 73	Commissie van advies voor de bezwaarschriften
Artikel 74	Afhandeling bezwaar

Paragraaf 3                      Informatieverplichting

Artikel 75	Informatieverplichting
------------	------------------------

**Hoofdstuk 9**                      **Slotbepalingen**    40

Artikel 76	Interpretatie reglement
Artikel 77	Citeertitel

**Bijlagen:**

Inlegvel behorend bij artikel 15.2 Bestuurs- en beheersreglement 2021

Inlegvel behorend bij de artikelen 21.1 en 30.1 Bestuurs- en beheersreglement 2021

Inlegvel behorend bij artikel 21.2 Bestuurs- en beheersreglement 2021

Convenant medezeggenschapsstructuur Wageningen University & Research

## Hoofdstuk 1 Algemeen

### Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:

wet of WHW:	Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek, 1992, Stb. 593;
minister:	de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Wageningen University & Research:	het samenwerkingsverband tussen Wageningen University (WU) en Stichting Wageningen Research (WR);
universiteit:	Wageningen University;
faculteit:	de Faculteit voor Landbouw- en Milieuwetenschappen;
Board of Education:	het bestuur van de opleidingen als bedoeld in artikel 9.17 WHW;
stelselkeuze:	een besluit als bedoeld in artikel 9.30 lid 1 WHW;
WOR:	Wet op de Ondernemingsraden, 1971, Stb. 54;
ondernemingsraad:	de raad als bedoeld in artikel 2 WOR;
OR WU:	de ondernemingsraad in de zin van artikel 9.30a lid 1 WHW;
studentenraad:	het orgaan als bedoeld in artikel 9.30a lid 1 WHW;
gezamenlijke vergadering:	de vergadering als bedoeld in artikel 9.30a lid 1 WHW.

2. In dit reglement voorkomende begrippen die ook in de wet voorkomen, hebben dezelfde betekenis als in de wet.

### Artikel 2 Openbare universiteit; namen van de universiteit (Art. 1.8 WHW en Bijlage WHW)

1. De universiteit is een openbare universiteit, gevestigd te Wageningen, die haar publiekrechtelijke rechtspersoonlijkheid ontleent aan de WHW.
2. De universiteit voert de namen 'Wageningen University' en 'Wageningen Universiteit'.

## Hoofdstuk 2 Bestuur en inrichting van de universiteit

### Artikel 3 College van bestuur (Art. 9.2, 9.6 WHW)

1. Het college van bestuur is belast met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van de raad van toezicht.
2. Het college van bestuur oefent de taken en bevoegdheden uit die bij of krachtens de wet aan het instellingsbestuur zijn opgedragen. Het college van bestuur ziet toe op de naleving van alle op de universiteit betrekking hebbende wet- en regelgeving en op de omgang met de Code goed bestuur universiteiten – zoals toegepast op Wageningen University & Research, een branchecode zoals bedoeld in artikel 2.9 WHW.
3. Het college van bestuur kan besluiten om zijn werkzaamheden in portefeuilles in te delen, en om de portefeuilles te verdelen over de leden van het college van bestuur, een en ander onverminderd de verantwoordelijkheid van het college van bestuur in zijn geheel voor de wijze waarop het zijn taak vervult. Een besluit als bedoeld in de vorige zin wordt ter kennis gebracht aan belanghebbenden, onder wie in ieder geval de raad van toezicht, het college voor promoties, de centrale ondernemingsraad en de studentenraad.
4. De voorzitter van het college van bestuur vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte. Een volmacht tot het vertegenwoordigen van de universiteit in of buiten rechte wordt schriftelijk verleend door de voorzitter van het college van bestuur.
5. Het college van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht, en verstrekt de raad van toezicht de gevraagde inlichtingen over zijn besluiten en handelingen.
6. Het college van bestuur verstrekt de minister de nodige inlichtingen over de universiteit.
7. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering brengt het college van bestuur een overzicht van de daarin genomen besluiten ter kennis van de centrale ondernemingsraad en de studentenraad.

### Artikel 4 Samenstelling college van bestuur (Art. 9.3 WHW)

1. Het college van bestuur bestaat uit drie leden, waaronder de rector magnificus van de universiteit.
2. De leden van het college van bestuur worden benoemd, geschorst en ontslagen door de raad van toezicht.
3. De voorzitter en de vicevoorzitter van het college van bestuur worden uit de leden door de raad van toezicht benoemd. De vicevoorzitter vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid of ontstentenis.
4. De leden van het college van bestuur worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaren. Herbenoeming van een lid van het college van bestuur kan telkens voor een periode van ten hoogste vier jaar plaatsvinden na een zorgvuldige beoordeling van het functioneren van het betreffende lid. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen.
5. De leden van het college van bestuur worden benoemd op basis van een vooraf openbaar gemaakt benoemingsprofiel. Voordat het benoemingsprofiel door de raad van toezicht wordt vastgesteld, vraagt de raad van toezicht daarover advies aan de studentenraad, alsmede aan de OR WU.

6. Voor het benoemen van een lid van het college van bestuur stelt de raad van toezicht een sollicitatiecommissie in waarvan in elk geval een lid van de OR WU en een lid van de studentenraad deel uitmaken.
7. Alvorens tot (her)benoeming of ontslag van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort de raad van toezicht vertrouwelijk de OR WU en de studentenraad over het voorgenomen besluit tot (her-)benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.
8. Tussentijds ontslag van een lid van het college van bestuur vanwege een vertrouwensbreuk wordt niet door de raad van toezicht verleend dan nadat de overige leden van het college van bestuur door de raad van toezicht zijn gehoord.
9. De rector magnificus wordt uit de hoogleraren van de universiteit benoemd, op voordracht van het college voor promoties. Voorafgaand aan de voordracht voert de raad van toezicht overleg met het college voor promoties over het voor de functie van rector magnificus door de raad van toezicht opgestelde benoemingsprofiel. Van de voordracht kan de raad van toezicht alleen gemotiveerd afwijken.
10. Een lid van het college van bestuur kan niet tevens zijn:
  - lid van de raad van toezicht van de universiteit;
  - lid van de raad van toezicht of van het college van bestuur van een andere universiteit;
  - lid van de Board of Education;
  - directeur van een onderzoeksschool die binnen de faculteit is ingesteld.

Artikel 5 Bestuurlijke cyclus  
(Art. 2.2, 2.8, 2.9 WHW)

1. Het college van bestuur stelt ten minste eenmaal per zes jaar een strategisch (instellings)plan vast, zoals bedoeld in artikel 2.2 van de WHW.
2. Primair op basis van het geldende strategisch (instellings)plan stelt het college van bestuur jaarlijks een begroting vast voor het volgende kalenderjaar, zoals bedoeld in artikel 2.8 van de WHW.
3. Het college van bestuur stelt jaarlijks een verslag op zoals bedoeld in artikel 2.9 van de WHW en geeft daarbij tevens inzicht in het gevoerde beleid in het algemeen, de doelmatigheid van zijn werkwijze en de treasury-activiteiten.

Artikel 6 Raad van toezicht  
(Art. 9.8, 9.9 WHW)

1. De raad van toezicht houdt, met het oog op de taken van de universiteit, bedoeld in artikel 1.3 eerste lid WHW, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en staat dit college met raad terzijde.
2. De raad van toezicht is in elk geval belast met:
  - a. het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur;
  - b. het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement;
  - c. het goedkeuren van de begroting, het instellingsplan en het jaarverslag (bestaande uit de jaarrekening, het bestuursverslag en overige gegevens);
  - d. het goedkeuren van:
    1. investeringen die een bedrag van EUR 5.000.000,- (zegge vijf miljoen euro) te boven gaan,
    2. desinvesteringen waarvan de boekwaarde of geschatte verkoopwaarde een bedrag van EUR 5.000.000,- (zegge vijf miljoen euro) te boven gaan
    3. investeringen anders dan in onderwijs, onderzoek of kennisvalorisatie; en
    4. investeringen die niet in lijn zijn met het strategisch plan.

- e. het goedkeuren van een gemeenschappelijke regeling in de zin van artikel 8.1 WHW;
  - f. het toezien op de naleving door het college van bestuur van wettelijke verplichtingen en de omgang met de Code goed bestuur universiteiten – zoals toegepast op Wageningen University & Research;
  - g. het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de rijksbijdragen verkregen op grond van de artikelen 2.5 en 2.6 WHW;
  - h. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 393 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;
  - i. het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18 WHW;
  - j. goedkeuring van het document inzake evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies, als bedoeld in artikel 4.2 lid 3 WHW,
  - k. het bemiddelen bij een medezeggenschapsgeschil als bedoeld in artikel 9.40 lid 2 WHW; en
  - l. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met j, in het jaarverslag van de universiteit.
3. De raad van toezicht pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met een afvaardiging van de centrale ondernemingsraad en de studentenraad.
  4. De raad van toezicht is verantwoording verschuldigd aan de minister en verstrekt de minister de gevraagde inlichtingen betreffende zijn handelen.

Artikel 7 Samenstelling raad van toezicht  
(Art. 9.7, 9.33a lid 3 sub b, 9.35 WHW)

1. De raad van toezicht van de universiteit bestaat uit ten minste drie en ten hoogste zes<sup>1</sup> leden.
2. De voorzitter en de andere leden van de raad van toezicht worden benoemd, geschorst en ontslagen door de minister.
  - a. De benoeming geschiedt voor een periode van ten hoogste vier jaren en de leden kunnen eenmaal herbenoemd worden;
  - b. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen;
  - c. De minister wordt verzocht bij het zoeken van geschikte kandidaten zoveel mogelijk rekening te houden met het benoemingsprofiel (zie lid 3 hieronder);
  - d. De raad van toezicht kan aan de minister suggesties doen ten aanzien van mogelijke kandidaten;
  - e. De raad van toezicht draagt zorg voor het opstellen van een rooster van aftreden en brengt dit ter kennis van de minister;
  - f. Een lid van de raad van toezicht kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.
3. Geruime tijd voorafgaand aan het tijdstip van (her)benoeming door de minister maakt de raad van toezicht na overleg met het college van bestuur een benoemingsprofiel op ten aanzien van de invulling van de ontstane vacature binnen de raad van toezicht. De raad van toezicht vraagt voorafgaand advies over het concept benoemingsprofiel aan de studentenraad en de OR WU, op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming daaromtrent. De raad van toezicht stelt deze geledingen in de gelegenheid met hem overleg te voeren voordat advies wordt uitgebracht en stelt hen zo spoedig mogelijk in kennis van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven. Indien de raad van toezicht het advies niet

<sup>1</sup> In afwijking van artikel 9.7 lid 1 WHW bestaat de raad van toezicht van de universiteit uit 6 leden. Hierover heeft bestuurlijke afstemming met de minister plaatsgevonden.



of niet geheel wil volgen, stelt hij de studentenraad en de OR WU in de gelegenheid nader overleg te voeren met de raad van toezicht alvorens het benoemingsprofiel definitief wordt vastgesteld. De raad van toezicht maakt het vastgestelde benoemingsprofiel openbaar.

4. Eén van de leden van de raad van toezicht wordt benoemd op basis van een gezamenlijke voordracht van de OR WU en de studentenraad, een en ander met inachtneming van de bestaande personele unie tussen de raden van toezicht van de universiteit en Stichting Wageningen Research.  
De voordracht bevat ten minste twee namen. Indien geen van de voorgedragen kandidaten door de minister wordt benoemd, wordt een nieuwe voordracht gedaan, waarvan de minister gemotiveerd kan afwijken.  
De minister benoemt in elk geval een lid dat in het bijzonder het vertrouwen geniet van de OR WU en de studentenraad.
5. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen.  
De leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de universiteit en zijn niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggenspraak.
6. Het college van bestuur voorziet in een functioneel onafhankelijke administratieve ondersteuning van de raad van toezicht. De raad van toezicht heeft instemmingsrecht ten aanzien van de benoeming en het ontslag van de secretaris van de raad.
7. De leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad van toezicht bij, tenzij de raad anders beslist. Zij hebben daarin een adviserende stem.
8. De vergaderingen van de raad van toezicht zijn niet openbaar, tenzij de raad van toezicht anders beslist.

#### Artikel 8           College voor promoties (Art. 7.18, 7.19, 9.10 WHW)

1. Het college voor promoties bestaat uit ten minste zeven leden en de rector magnificus als voorzitter.
2. De leden van het college voor promoties worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. De leden worden uit de hoogleraren van de universiteit benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden.
3. Het college voor promoties is bevoegd de graad Doctor te verlenen op grond van de promotie, met inachtneming van de artikelen 7.18 en 7.19 van de WHW en het promotiereglement.
4. Het college voor promoties is bevoegd om, op voordracht van het college van bestuur, aan natuurlijke personen de graad Doctor honoris causa te verlenen wegens zeer uitstekende verdiensten.
5. Het college voor promoties geeft desgevraagd of uit eigen beweging advies aan het college van bestuur inzake het onderwijs en de wetenschapsbeoefening.
6. Het college voor promoties stelt een promotiereglement vast waarin onder meer de gang van zaken met betrekking tot de promotie wordt geregeld. Het promotiereglement behoeft de goedkeuring van het college van bestuur.
7. De Dean of Education, als bedoeld in artikel 13 van dit reglement, en de Dean of Research, als bedoeld in artikel 14 van dit reglement, nemen als adviseurs van het college voor promoties deel aan de vergaderingen van het college voor promoties.
8. De vergaderingen van het college voor promoties zijn niet openbaar, tenzij het college voor promoties anders beslist.
9. Bij ontstentenis van de rector magnificus wordt de vergadering van het college voor promoties voorgezeten door één van de leden.
10. Het college voor promoties stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden en zendt dit verslag aan het college van bestuur.

Artikel 9 Faculteit  
(Art. 9.11 WHW)

De universiteit omvat de Faculteit voor Landbouw- en Milieuwetenschappen.

Artikel 10 Centrale ondersteuning

1. Binnen de universiteit zijn de volgende universitaire diensten ingericht:
  - de Concernstaf, die de volgende afdelingen omvat:
    - a. Corporate Communications & Marketing (CC&M)
    - b. Corporate Finance & Control (CFC)
    - c. Corporate Governance & Legal Services (CG&LS)
    - d. Corporate Human Resources (CHR)
    - e. Corporate Strategy & Accounts (CSA)
    - f. Corporate Value Creation (CVC)
    - g. Education & Student Affairs (ESA)
  - het Facilitair Bedrijf, dat de volgende afdelingen omvat:
    - a. Bibliotheek Wageningen University & Research
    - b. Information Technology (FB-IT)
    - c. Inkoop (FB-Inkoop)
    - d. Integraal Facility Management (FB-IFM)
    - e. Location Facilities (FB-LF)
    - f. Operational Services (FB-OS)
    - g. Vastgoed & Huisvesting (FB-V&H)
2. De Concernstaf en het Facilitair Bedrijf zijn ingesteld ten behoeve van de gehele universiteit en verlenen ondersteuning aan:
  - a. het college van bestuur;
  - b. de overige bestuursorganen van de universiteit;
  - c. de medezeggenschapsorganen van de universiteit; en
  - d. de in artikel 15 van dit reglement bedoelde departementen.
3. Aan het hoofd van het Facilitair Bedrijf, alsmede aan het hoofd van de verschillende afdelingen binnen de Concernstaf staat een directeur. De directeurs van het Facilitair Bedrijf en van de afdelingen van de Concernstaf worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur.
4. De Concernstaf en het Facilitair Bedrijf zijn centrale beheerseenheden.

## **Hoofdstuk 3    Faculteit en organisatie van onderwijs en onderzoek**

### Paragraaf 1    Bestuur en inrichting van de faculteit

#### Artikel 11    Bestuur van de faculteit (9.12 lid 3 WHW)

1. Het college van bestuur staat aan het hoofd van de faculteit.
2. De rector magnificus is tevens decaan van de faculteit.
3. De taken en bevoegdheden van de decaan worden op grond van de wet uitgeoefend door het college van bestuur.

#### Artikel 12    Taken van het bestuur van de faculteit (9.14, 9.15 WHW)

1. Op basis van het bepaalde in artikel 11 lid 3 is het college van bestuur belast met de algemene leiding van de faculteit, en met het bestuur en de inrichting van de faculteit voor het onderwijs en de wetenschapsbeoefening.
2. De taken van de decaan – op grond van artikel 11 lid 3 uit te oefenen door het college van bestuur - omvatten onder meer:
  - a. het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling en de regelmatige beoordeling daarvan,
  - b. het vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening,
  - c. het vaststellen van het jaarlijks onderzoeksprogramma van de faculteit,
  - d. het houden van toezicht op de uitvoering van de onderwijs- en examenregeling
  - e. het houden van toezicht op de uitvoering van het jaarlijks onderzoeksprogramma,
  - f. het instellen van examencommissies,
  - g. het instellen van de commissie die de geschiktheid tot het volgen van onderwijs beoordeelt van personen die niet aan de vooropleidingseisen voldoen zoals bedoeld in artikel 7.29, eerste lid, van de WHW,
  - h. de benoeming van de leden van de bij f. en g. vermelde commissies, en
  - i. het vaststellen van nadere regels over de wijze waarop vrijstelling van opleidingseisen kan worden verkregen, zoals bedoeld in de artikelen 7.25, vierde lid, 7.28, tweede tot en met vierde lid, en 7.29, eerste lid, van de WHW.
3. Onverminderd de verantwoordelijkheid van het college van bestuur voor zijn besluiten en handelingen op grond van dit artikel, wordt het college van bestuur bij de uitvoering van bepaalde taken bijgestaan door een Dean of Education en een Dean of Research.

#### Artikel 13    Dean of Education

1. Er is een Dean of Education, die in die hoedanigheid tevens directeur is van de stafafdeling Education & Student Affairs (ESA), bedoeld in artikel 10 van dit reglement.
2. De Dean of Education wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. Alvorens tot benoeming van de Dean of Education over te gaan, hoort het college van bestuur het bestuur van de opleidingen. De Dean of Education kan niet tevens deel uitmaken van de directie van een departement, een opleidingscommissie dan wel een centraal medezeggenschapsorgaan.

3. De Dean of Education is eindverantwoordelijk voor de voorbereiding van het onderwijsbeleid en, na vaststelling daarvan door het college van bestuur, voor de uitvoering van het onderwijsbeleid.
4. De Dean of Education treedt op als technisch voorzitter, zonder stemrecht, van de Board of Education. In deze hoedanigheid initieert de Dean of Education de voorbereiding van onderwijsbeleid.
5. De Dean of Education is verder belast met:
  - a. het bevorderen van de afstemming van onderwijsvraag en -aanbod in overleg met de directies;
  - b. het doen van voorstellen aan de betreffende directies over de personele bezetting ten behoeve van het verzorgen van onderwijs;
  - c. het doen van voorstellen aan de betreffende directies over de besteding van gelden ten behoeve van de materiële toerusting van het te verzorgen onderwijs.
6. De Dean of Education draagt, als directeur van ESA, zorg voor de hiërarchische aansturing van de opleidingsdirecteuren.
7. De Dean of Education kan, in goed overleg met de rector magnificus, besluiten om bepaalde (management)taken geheel of gedeeltelijk op te dragen aan de Manager Education & Student Affairs, die onder zijn/haar verantwoordelijkheid werkzaam is.
8. De Dean of Education is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur. Hij/zij verstrekt de rector magnificus de gevraagde inlichtingen.

#### Artikel 14      Dean of Research

1. Er is een Dean of Research, die uitvoerende, adviserende en faciliterende taken heeft met betrekking tot de wetenschapsbeoefening binnen de faculteit, en die als zodanig een spilfunctie vervult in relatie tot het college van bestuur, het college voor promoties, de onderzoekscholen - verenigd in Wageningen Graduate Schools (WGS) – en meer in het algemeen tot de faculteit in haar geheel.
2. De Dean of Research is eindverantwoordelijk voor de voorbereiding van het beleid ten aanzien van promovendi en, na vaststelling daarvan door het college van bestuur of het college voor promoties, voor de uitvoering van het bedoelde beleid.
3. De Dean of Research is verder onder meer belast met:
  - a. het adviseren van het college van bestuur, in het bijzonder over onderzoekstrategie, en het vertegenwoordigen van de rector magnificus in uiteenlopende gremia op het gebied van onderzoek en onderwijs;
  - b. het bevorderen van de afstemming van onderzoeksprogramma's en inzet van middelen van de onderzoekscholen, het voorzitten van de periodieke vergadering van Wageningen Graduate Schools en het vertegenwoordigen van Wageningen Graduate Schools in het overleg met de rector magnificus of college van bestuur; en
  - c. het binnen de faculteit, en in ruimere zin binnen het samenwerkingsverband Wageningen University & Research, bevorderen van de kwaliteit - en van de borging van de kwaliteit - van de wetenschapsbeoefening, met inbegrip van de wetenschappelijke integriteit.
4. De Dean of Research wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. Alvorens tot benoeming van de Dean of Research over te gaan, hoort het college van bestuur het college voor promoties en Wageningen Graduate Schools. De Dean of Research kan niet tevens deel uitmaken van de directie van een departement, een onderzoekschool dan wel een centraal medezeggenschapsorgaan.
5. De Dean of Research is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur. Hij/zij verstrekt de rector magnificus de gevraagde inlichtingen.

## Artikel 15 Departementen en leerstoelgroepen

1. De faculteit omvat de volgende departementen:
  - a. het departement Agrotechnologie en Voedingswetenschappen
  - b. het departement Dierwetenschappen
  - c. het departement Maatschappijwetenschappen
  - d. het departement Omgevingswetenschappen
  - e. het departement Plantenwetenschappen
2. De departementen omvatten de volgende leerstoelgroepen: (zie inlegvel).
3. Tot het personeel van een departement behoren de personen die in enig dienstverband met de universiteit werkzaam zijn, en die belast zijn met de uitvoering van taken ten behoeve van het betreffende departement.
4. Een leerstoelgroep wordt gevormd door de leerstoelhouder en de personeelsleden met wie de leerstoelhouder op grond van het bepaalde in artikel 17 lid 3 een overeenstemmingsrelatie heeft.

## Artikel 16 Directie van een departement

1. Aan het hoofd van ieder departement staat een tweehoofdige directie.
2. De directie bestaat uit een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering. De algemeen directeur is voorzitter van de directie. De directeur bedrijfsvoering is verantwoording verschuldigd aan de algemeen directeur.
3. De leden van de directie worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur.

## Artikel 17 Taken en bevoegdheden van de directie

1. De directie is binnen door het college van bestuur te stellen kaders integraal verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van het departement. Zij stelt eenmaal per vier jaar een plan vast voor het departement op basis van het strategisch (instellings)plan van de universiteit, en voorts jaarlijks een jaarrekening en begroting.
2. De directie stemt het aanbod van het universitaire onderwijs en onderzoek binnen het departement af op de onderwijs- en onderzoeksprogramma's die door de Board of Education als bedoeld in artikel 22 van dit reglement en de onderzoekscholen als bedoeld in artikel 34 van dit reglement zijn vastgesteld.
3. De directie verdeelt de taken over de leerstoelgroepen van het departement en draagt zorg voor koppeling met de daartoe bestemde middelen. De directie bepaalt in overleg met de desbetreffende leerstoelhouder en het betrokken personeel, in overeenstemming met welke leerstoelhouders elk van de andere leden van het personeel van het departement zijn/haar werkzaamheden inricht.
4. De directie brengt desgevraagd of uit eigen beweging advies uit aan het college van bestuur, de besturen van de onderzoekscholen, alsmede aan de Board of Education over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs en onderzoek van het departement. In het bijzonder adviseert de directie het college van bestuur ter zake:
  - a. de samenstelling en taakopdracht van benoemingsadviescommissies van leerstoelhouders binnen het departement;
  - b. de benoeming van de leerstoelhouders binnen het departement.
5. Aan de algemeen directeur wordt overeenkomstig artikel 42 volmacht en mandaat verleend om namens (de voorzitter van) het college van bestuur ten behoeve van het departement rechtshandelingen te verrichten en beheersbevoegdheden uit te oefenen.
6. De algemeen directeur verleent aan de directeur bedrijfsvoering subvolmacht om rechtshandelingen te verrichten, een en ander overeenkomstig het bepaalde in artikel 45.

7. De algemeen directeur is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur.
8. De directie legt telkens binnen vier weken na afloop van een kwartaal en een jaar respectievelijk de kwartaalcijfers en jaarcijfers, voorzien van een toelichting, aan het college van bestuur over.
9. De directie verschaft het college van bestuur onverwijld alle informatie waar het college van bestuur om verzoekt.

#### Artikel 18            Leerstoelenbeleid

1. De universiteit kent een leerstoelenplan, dat onderdeel is van het strategisch (instellings)plan.
2. Het leerstoelenplan bevat een opsomming van de (gewone) leerstoelen die bij de faculteit zijn ingesteld voor de wetenschapsgebieden die in de lopende planperiode gezamenlijk het domein van de universiteit vormen, en van de leeropdrachten die voor deze leerstoelen zijn geformuleerd.
3. Voor het instellen van leerstoelen en het (her)benoemen van hoogleraren stelt het college van bestuur richtlijnen en procedures vast.

#### Artikel 19            Hoogleraren (Art. 9.19 WHW)

1. De universiteit kent leerstoelhouders en andere typen hoogleraren.
2. Hoogleraren worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur.
3. Een leerstoelhouder is een hoogleraar die houder is van een leerstoel uit het leerstoelenplan.
4. De leerstoelhouders zijn bij uitstek verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het aan hen toegewezen wetenschapsgebied zoals omschreven in het leerstoelenplan. Ook zijn ze verantwoordelijk voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied, met inachtneming van de bevoegdheden ter zake van de Board of Education.
5. Ter voorbereiding van de benoeming van een leerstoelhouder stelt het college van bestuur een benoemingsadviescommissie in, waarvan in ieder geval een student en een PhD-kandidaat deel uitmaken.
6. De leerstoelhouder staat aan het hoofd van een leerstoelgroep en verdeelt in overleg met betrokkenen de taken die, met toepassing van artikel 17 lid 3, door de directie aan de leerstoelgroep zijn toegewezen over de personeelsleden van de leerstoelgroep.
7. De leerstoelhouder legt, onverminderd het bepaalde in artikel 46 bij b van dit reglement, verantwoording af aan de directie.
8. Eervol ontslagen hoogleraren behouden nog gedurende vijf jaren na hun ontslag het recht als promotor op te treden.
9. Hoogleraren hebben het recht de titel professor te voeren. Dit geldt ook voor oud-hoogleraren aan wie om gezondheidsredenen, wegens vrijwillig vervroegd uittreden, dan wel bij of na het bereiken van de voor de openbare dienst geldende functionele leeftijdsgrens, eervol ontslag als leerstoelhouder is verleend.

Artikel 20 \_\_\_\_\_ Bijzondere leerstoelen  
(9.53 ev. WHW)

1. Het college van bestuur kan een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid, op een daartoe strekkend verzoek, bevoegd verklaren een bijzondere leerstoel te vestigen.
2. Het bestuur van een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid voorziet het verzoek tot bevoegdverklaring om bij de universiteit een bijzondere leerstoel te vestigen van een motivering waaruit de wenselijkheid van de gevraagde voorziening blijkt.
3. Bij het in lid 2 bedoelde verzoek worden de statuten van de rechtspersoon en de akte of het reglement betreffende de oprichting van de leerstoel overgelegd, alsmede een opgave van de wijze waarop het onderwijs en het onderzoek zullen worden ingericht.
4. Behalve hetgeen daarin overigens ter voldoening aan wettelijke voorschriften moet worden opgenomen, dienen de statuten, de akte of het reglement, bedoeld in het derde lid, te bevatten:
  - a. het voorschrift, dat de leerstoel onder toezicht staat van een college, bestaande uit ten minste drie leden, waarvan er ten minste één behoort tot het wetenschappelijk personeel van de faculteit;
  - b. het voorschrift dat het bestuur, bedoeld in het tweede lid, jaarlijks een verslag van het gedurende het afgelopen studiejaar gegeven onderwijs en verrichte onderzoek doet toekomen aan het college van bestuur.
5. Het college van bestuur beslist op een verzoek, bedoeld in het tweede lid, na raadpleging van het college voor promoties, de betrokken onderzoekscholen en de Board of Education. Tenzij het college van bestuur anders bepaalt, wordt de bevoegdverklaring verleend voor een termijn van vijf jaar.
6. Het college van bestuur brengt het verslag bedoeld in het vierde lid onder b, ter kennis van het college voor promoties, de betrokken onderzoekscholen en de Board of Education.
7. Het college van bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot de verlening en de intrekking van de bevoegdverklaring als bedoeld in de artikelen 9.53 en 9.58 van de WHW.

## Paragraaf 2      Organisatie van het onderwijs

### Artikel 21      Opleidingen (Art. 9.11, 7.3c WHW)

1. Binnen de faculteit zijn de volgende initiële opleidingen ingesteld: (zie inlegvel)
2. De universiteit verzorgt met een of meer Nederlandse of buitenlandse instellingen voor hoger onderwijs de volgende gezamenlijke opleidingen: (zie inlegvel)

### Artikel 22      Board of Education: bestuur van de opleidingen (Art. 9.17 WHW)

1. Het college van bestuur heeft voor alle in artikel 21 lid 1 vermelde opleidingen gezamenlijk één meerhoofdig bestuur ingesteld, te weten de Board of Education.
2. De Board of Education bestaat uit acht leden, te weten vier hoogleraren – bij voorkeur leerstoelhouders - en vier student-leden. Buitengewoon en bijzonder hoogleraren kunnen niet worden benoemd tot lid van de Board of Education.
3. De Dean of Education treedt op als technisch voorzitter, zonder stemrecht, van de Board of Education.
4. Het college van bestuur benoemt de leden van de Board of Education. De hoogleraren worden benoemd op voordracht van de opleidingscommissies; de student-leden worden benoemd op voordracht van de Board of Education.
5. De zittingstermijn van de student-leden bedraagt één jaar, die van de overige leden twee jaar. De leden kunnen tweemaal herbenoemd worden.
6. Een lid van de Board of Education kan niet tevens lid zijn van de directie van een departement, van een opleidingscommissie, dan wel van een centraal medezeggenschapsorgaan.
7. De Board of Education stelt ten behoeve van zijn werkzaamheden een huishoudelijk reglement vast.

### Artikel 23      Taken en bevoegdheden van de Board of Education

1. De Board of Education is verantwoordelijk voor de inhoud, de kwaliteit en vernieuwing van de door de NVAO geaccrediteerde opleidingen van de universiteit, en heeft binnen door het college van bestuur te stellen kaders de volgende taken en bevoegdheden:
  - a. de jaarlijkse vaststelling of wijziging van de onderwijsprogramma's van de opleidingen, op voorstel van de betreffende opleidingscommissie;
  - b. het opstellen van kwaliteitsnormen voor de opleidingen;
  - c. de regelmatige beoordeling van de onderwijsprogramma's van de opleidingen op basis van de vastgestelde kwaliteitsnormen;
  - d. eenmaal per jaar de vaststelling van het plan voor vernieuwing van de opleidingen;
  - e. de vaststelling van de begroting van de opleidingen; en
  - f. het voeren van overleg met de opleidingscommissies over de aangelegenheden waarover advies van de opleidingscommissies wordt gevraagd, zoals bedoeld in artikel 27 lid 1 van dit reglement.
2. De Board of Education adviseert het college van bestuur omtrent:
  - a. het instellen en opheffen van opleidingen;
  - b. de onderwijskaders;



- c. algemene onderwijszaken en –strategieën;
  - d. de vaststelling, wijziging of regelmatige beoordeling van de onderwijs- en examenregeling; en
  - e. de instelling, verlenging en opheffing van leerstoelen.
3. De Board of Education informeert het college van bestuur over de besluiten die de Board of Education op basis van lid 1 heeft genomen.
  4. De Board of Education is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur.
  5. De Board of Education brengt jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het college van bestuur.

#### Artikel 24           Organisatie van gezamenlijke opleidingen (7.3c en d WHW)

Het college van bestuur sluit voor iedere in artikel 21 lid 2 bedoelde gezamenlijke opleiding een gemeenschappelijke regeling, waarin ten minste de volgende onderwerpen geregeld worden:

- het bestuur dat verantwoordelijk is voor de opleiding;
- de opleidingscommissie die voor de opleiding wordt ingesteld;
- de examencommissie die voor de opleiding wordt ingesteld;
- de toelating tot de opleiding; en
- de wijze waarop de deelnemende instellingen onderwijs en voorzieningen leveren ten behoeve van de opleiding.

#### Artikel 25           Opleidingsdirecteuren

1. Voor iedere opleiding of groep van opleidingen wordt een opleidingsdirecteur aangewezen. De opleidingsdirecteur draagt zorg voor een goede gang van zaken in de opleiding. Daartoe behoort het maken van afspraken met leerstoelgroepen over de kwaliteit en inhoud van vakken binnen de opleiding, het bijdragen aan vernieuwing van de opleiding, bewaking van de kwaliteit van onderdelen respectievelijk het gehele opleiding en het coördineren van de werkzaamheden van het opleidingsteam.
2. De verantwoordelijke opleidingsdirecteur voert regelmatig overleg met de opleidingscommissie over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs van de desbetreffende opleiding(en). De opleidingsdirecteur stelt de opleidingscommissie in de gelegenheid met hem overleg te voeren voordat de commissie een advies, beoordeling, of voorstel uitbrengt.

#### Artikel 26           Opleidingscommissies (9.18 WHW)

Voor elke in artikel 21 lid 1 vermelde opleiding, of voor een groep van die opleidingen, wordt een opleidingscommissie ingesteld. De commissie heeft primair tot taak te adviseren over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding(en).

## Artikel 27 Samenstelling opleidingscommissie

1. Een opleidingscommissie bestaat uit zes, acht, of tien leden waarvan de helft voortkomt uit de voor de betreffende opleiding(en) ingeschreven studenten en voor de andere helft uit het inhoudelijk bij het onderwijs van de opleiding(en) betrokken personeel.
2. De leden van de opleidingscommissie en haar voorzitter worden benoemd door de Board of Education, op voordracht van de opleidingscommissie, tenzij in enig jaar in overleg tussen de Board of Education dan wel het college van bestuur en de gezamenlijke vergadering is vastgesteld dat het wenselijk is dat de leden van elke commissie voor de helft worden gekozen door en uit het personeel, en voor de helft door en uit de studenten, met overeenkomstige toepassing van artikel 9.31 derde tot en met het achtste lid WHW.
3. De opleidingscommissie kan een student-lid en een personeelslid aanwijzen, die samen als dagelijks bestuur van de commissie optreden.
4. De opleidingscommissie stelt ten behoeve van haar werkzaamheden een huishoudelijk reglement vast.
5. De zittingstermijn van de student-leden van de opleidingscommissie bedraagt één jaar, die van de personeelsleden twee jaar. De leden zijn tweemaal herbenoembaar.

## Artikel 28 Taken en bevoegdheden van de opleidingscommissie

1. De opleidingscommissie heeft primair tot taak te adviseren over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding(en). Voorts heeft de opleidingscommissie:
  - a. instemmingsrecht ten aanzien van die onderwerpen in de onderwijs- en examenregeling, die zijn vermeld in artikel 7.13, tweede lid, onder a1, b, c, d, e, g en v van de WHW;
  - b. als taak het jaarlijks beoordelen van de wijze van uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling;
  - c. adviesrecht ten aanzien van de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13, met uitzondering van de onderwerpen ten aanzien waarvan de commissie op grond van onderdeel a instemmingsrecht heeft;
  - d. als taak het desgevraagd of uit eigen beweging advies uitbrengen of voorstellen doen aan de Board of Education en het college van bestuur over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs in de desbetreffende opleiding(en); de commissie zendt de adviezen en voorstellen, bedoeld in dit onderdeel, ter kennisneming aan de studentenraad en de gezamenlijke vergadering;
  - e. als taak het ontwikkelen van een visie op de opleiding(en) en het doen van voorstellen met betrekking tot de te ontwikkelen competenties, de aansluiting van de opleiding(en) op de wensen van studenten en het beroepenveld, en de consequenties die dit heeft voor de inrichting van de opleiding(en); de visie en de daarmee verband houdende voorstellen van de opleidingscommissie worden ter vaststelling aan de Board of Education voorgelegd;
  - f. als taak het doen van voorstellen aan de Board of Education over de inrichting van de opleiding(en), ten minste eenmaal per drie jaar, en over de inrichting van het onderwijsprogramma van de opleiding(en), ten minste eenmaal per jaar;
  - g. als taak het beoordelen van de kwaliteit van het verzorgde onderwijs en daarover advies uitbrengen aan de Board of Education.

2. Indien aan de opleidingscommissie een advies als bedoeld in het eerste lid gevraagd wordt, draagt de Board of Education dan wel het college van bestuur er zorg voor dat:
  - a. advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming;
  - b. de opleidingscommissie in de gelegenheid wordt gesteld met hem overleg te voeren voordat advies wordt uitgebracht;
  - c. de opleidingscommissie zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven, en
  - d. de opleidingscommissie, indien de Board of Education dan wel het college van bestuur het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met hem te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.
3. Indien de opleidingscommissie een voorstel als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, doet aan de Board of Education of het college van bestuur, reageert de Board of Education dan wel het college van bestuur binnen twee maanden na ontvangst op het voorstel.
4. De opleidingscommissie is bevoegd de Board of Education dan wel het college van bestuur ten minste tweemaal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door haar opgestelde agenda.

#### Artikel 29 Toelatingscommissies bachelor- en masteropleidingen

1. Voor de in artikel 21 lid 1 vermelde bacheloropleidingen heeft het college van bestuur één bachelor-toelatingscommissie ingesteld.
2. Voor de in artikel 21 lid 1 vermelde masteropleidingen heeft het college van bestuur vier toelatingscommissies ingesteld.
3. De leden van de toelatingscommissies worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaren en zijn tweemaal herbenoembaar. De leden van de toelatingscommissies worden benoemd op basis van hun deskundigheid.
4. De toelatingscommissies beoordelen, voor iedere opleiding, welke verzoekers tot de betreffende opleiding kunnen worden toegelaten op grond van de voor die opleiding geldende toelatingseisen.

#### Artikel 30 Examencommissies (art. 7.12 WHW)

1. Het college van bestuur stelt voor elke groep van opleidingen zoals vermeld op het bij artikel 21 lid 1 behorende inlegvel een examencommissie in.
2. De examencommissie is het orgaan dat op objectieve en deskundige wijze vaststelt of een student voldoet aan de voorwaarden die de onderwijs- en examenregeling stelt ten aanzien van kennis, inzicht en vaardigheden die nodig zijn voor het verkrijgen van een graad.

#### Artikel 31 Samenstelling examencommissie (art. 7.12a WHW)

1. Het college van bestuur benoemt de leden van de examencommissie op basis van hun deskundigheid op het terrein van de desbetreffende opleiding of groep van opleidingen. Ten minste één lid is als docent verbonden aan één van de opleidingen die tot de groep van opleidingen behoort. Ten minste één lid is afkomstig van buiten de opleidingen voor welke de examencommissie is ingesteld.
2. De leden worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaren en kunnen tweemaal herbenoemd worden. Alvorens tot (her)benoeming van een lid over te

- gaan hoort het college van bestuur de leden van de desbetreffende examencommissie.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat het onafhankelijk en deskundig functioneren van de examencommissie voldoende wordt gewaarborgd.

Artikel 32 Taken en bevoegdheden van de examencommissie  
(art. 7.11, 7.12 lid 2, 7.12b en 7.12c WHW)

1. De examencommissie brengt advies uit aan het college van bestuur over de vaststelling, wijziging of regelmatige beoordeling van de onderwijs- en examenregeling voor de groep van opleidingen waarvoor de examencommissie is ingesteld.
2. De examencommissie heeft de volgende taken en bevoegdheden:
  - a. het vaststellen of een student of extraneus voldoet aan de voorwaarden die zijn gesteld ten aanzien van kennis, inzicht en vaardigheden die nodig zijn voor het behalen van het examen;
  - b. het uitreiken van een getuigschrift en supplement, zoals is omschreven in artikel 7.11 WHW en de afgifte van de verklaring bedoeld in artikel 7.11 lid 5 WHW;
  - c. het borgen van de kwaliteit van de tentamens en examens, en van de kwaliteit van de organisatie en de procedures rondom tentamens en examens;
  - d. het vaststellen van richtlijnen en aanwijzingen binnen het kader van de onderwijs- en examenregeling om de uitslag van tentamens en examens te beoordelen en vast te stellen;
  - e. het - door de meest daarvoor in aanmerking komende examencommissie - verlenen van toestemming aan een student om een door die student samengesteld programma als bedoeld in artikel 7.3d WHW te volgen, alsmede het aangeven tot welke opleiding het programma geacht wordt te behoren voor de toepassing van de wet;
  - f. het verlenen van vrijstelling voor het afleggen van één of meer tentamens;
  - g. het nemen van beslissingen en of treffen van maatregelen naar aanleiding van door een student of extraneus gepleegde fraude of ernstige fraude;
  - h. het beslissen op een verzoek om uitstel van afstuderen op basis van door het college van bestuur hiervoor vastgestelde regels;
  - i. het vaststellen van regels over de uitvoering van de taken en bevoegdheden bedoeld in artikel 7.12b onder a, b en d, alsmede over de regels die gelden indien een student of extraneus fraudeert of ernstige fraude pleegt en de maatregelen die zij kan nemen;
  - j. het aanwijzen van de examinatoren voor het afnemen van tentamens en het vaststellen van de uitslag daarvan;
  - k. het uitvoeren van de artikelen 7.8b en 7.9 van de WHW, namens het college van bestuur.
3. De examencommissie stelt jaarlijks een verslag op van haar werkzaamheden en verstrekt dit aan het college van bestuur.

Artikel 33 Facultaire beleidscommissie examens

1. Er is een facultaire beleidscommissie examens (FBE), die is ingesteld om te bevorderen dat over onderwerpen die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle examencommissies op efficiënte wijze afstemming plaatsvindt tussen de examencommissies, en tussen de examencommissies en het college van bestuur.
2. De leden van de facultaire beleidscommissie examens zijn de voorzitters en de secretarissen van de examencommissies bedoeld in artikel 29 lid 1 van dit reglement. De leden kiezen uit hun midden een voorzitter en een secretaris.

3. De facultaire beleidscommissie examens vergadert in beginsel eenmaal per twee maanden. De Dean of Education en andere door het college van bestuur aangewezen directeurs van de concernstaf, dan wel door dezen aangewezen medewerkers van de concernstaf, nemen als adviseur deel aan de vergaderingen van de facultaire beleidscommissie examens.
4. De vergaderingen van de facultaire beleidscommissie examens worden door de leden van de commissie en de aanwezige adviseurs van de concernstaf tevens benut om informatie uit te wisselen over actuele ontwikkelingen die relevant zijn voor de examencommissies.
5. De facultaire beleidscommissie examens wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris.

### Paragraaf 3 Organisatie van het onderzoek

#### Artikel 34 Onderzoekscholen (Art. 9.20 e.v. WHW)

1. Het onderzoek van de universiteit wordt verricht in onderzoekscholen. De universiteit kent onderzoekscholen die binnen de faculteit zijn ingesteld, en onderzoekscholen die bij gemeenschappelijke regeling tussen twee of meer universiteiten zijn ingesteld
2. Ten behoeve van het onderzoek van de universiteit zijn de volgende onderzoekscholen ingesteld:
  - Experimental Plant Sciences (EPS, interuniversitair);
  - Wageningen School of Social Sciences (WASS);
  - Production Ecology & Resource Conservation (PE&RC, interuniversitair);
  - Voeding, Levensmiddelen-, Agro(bio)technologie en Gezondheid (VLAG);
  - Wageningen Institute of Animal Sciences (WIAS);
  - Wagenings Instituut voor Milieu- en Klimaatonderzoek (WIMEK).

#### Artikel 35 Bestuur van de onderzoekschool

1. Het bestuur van de onderzoekschool bestaat uit de voorzitter en een per onderzoekschool, in het toepasselijke reglement of de toepasselijke gemeenschappelijke regeling, te bepalen aantal overige leden, al dan niet uit de faculteit, onder wie ten minste een in de onderzoekschool werkzame promovendus en - tenzij het college van bestuur anders beslist - een extern lid, te weten een wetenschapsbeoefenaar die niet verbonden is aan één van de in de onderzoekschool deelnemende universiteiten of een persoon die een brugfunctie vervult tussen wetenschap en beleid.
2. De leden van het bestuur van de onderzoekschool worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. Zij worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaren en zijn herbenoembaar. De leden van het bestuur van de onderzoekschool kunnen niet tevens lid zijn van de directie van een departement.

#### Artikel 36 Taken en bevoegdheden van het bestuur van de onderzoekschool

1. Het bestuur van de onderzoekschool heeft binnen door het college van bestuur te stellen kaders de volgende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:
  - a. de bewerkstelling van een adequaat en kwalitatief hoogwaardig onderwijsaanbod voor de promovendi binnen de onderzoekschool;
  - b. de vaststelling van de algemene kaders voor een opleidings- en trainingsprogramma voor alle promovendi in de onderzoekschool;
  - c. eenmaal per zes jaren de vaststelling van een onderzoekstrategie en een onderzoeksprogramma, inclusief de selectie van de daarin participerende onderzoeksgroepen en onderzoekers, na voorafgaand overleg met de directies omtrent de beschikbaarheid van de benodigde personele, materiële en financiële middelen;
  - d. jaarlijks de vaststelling van het werkplan van de onderzoekschool voor het volgende jaar, dat zowel het nader onderzoeksprogramma bevat als het opleidingsprogramma voor promovendi;
  - e. de vaststelling van de begroting van de onderzoekschool;
  - f. de zorg voor de uitvoering van het onderzoeksprogramma;

- g. de zorg voor jaarlijkse evaluatie van het onderzoeksprogramma, met inachtneming van de richtlijnen van het college van bestuur, ten behoeve van de vaststelling van het zesjaarlijkse onderzoeksprogramma als bedoeld onder c.
  - h. het adviseren van het college van bestuur over de instelling, verlenging en opheffing van leerstoelen;
  - i. het adviseren over de samenstelling en taakopdracht van benoemingsadviescommissies die advies uitbrengen over de benoeming van hoogleraren die betrokken zijn bij de uitvoering van het onderzoeksprogramma van de onderzoeksschool;
2. De in het voorgaande lid onder c en d genoemde besluiten behoeven de goedkeuring van het college van bestuur.
  3. Het bestuur van de onderzoeksschool is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur.
  4. Het bestuur van de onderzoeksschool stelt jaarlijks een verslag vast van de werkzaamheden van de onderzoeksschool en zendt dit verslag aan het college van bestuur.

### Artikel 37 De wetenschappelijk directeur

1. Een onderzoeksschool heeft een wetenschappelijk directeur, die belast is met de dagelijkse wetenschappelijke leiding van de onderzoeksschool binnen het daartoe door het bestuur gegeven mandaat.
2. De wetenschappelijk directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. De wetenschappelijk directeur wordt op voordracht van het bestuur van de onderzoeksschool benoemd uit de hoogleraren van de universiteit, voor een periode van ten hoogste vier jaar. Herbenoeming is mogelijk.
3. De wetenschappelijk directeur kan niet tevens lid zijn van het bestuur van de onderzoeksschool, of van de directie van een departement.
4. De wetenschappelijk directeur heeft tenminste tot taak:
  - a. het voorbereiden van de besluiten van het bestuur van de onderzoeksschool, en het namens het bestuur toezien op de uitvoering daarvan;
  - b. het jaarlijks zorgdragen voor het opstellen van het werkplan van de onderzoeksschool voor het volgende jaar, dat zowel het nader onderzoeksprogramma bevat als het opleidingsprogramma voor promovendi, ter vaststelling door het bestuur van de onderzoeksschool;
  - c. het jaarlijks voorbereiden van de begroting van de onderzoeksschool voor het volgende jaar, en het voeren van overleg ter zake met de directies van de betrokken departementen;
  - d. het jaarlijks voorbereiden van het verslag van de werkzaamheden van de onderzoeksschool;
  - e. het doen van voorstellen aan de directie(s) van het (de) betrokken departement(en) over de personele bezetting ten behoeve van het onderzoeksprogramma van de onderzoeksschool;
  - f. de vaststelling van, en het toezien op, de naleving en de voortgang van een opleidings- en begeleidingsplan (Training and Supervision Plan, TSP) voor elke in de onderzoeksschool werkzame promovendus;
  - g. het adviseren van een benoemingsadviescommissie, met het oog op het door die commissie aan het college van bestuur uit te brengen advies over de benoeming van hoogleraren die betrokken zijn bij de uitvoering van het onderzoeksprogramma van de onderzoeksschool.
5. De wetenschappelijk directeur is verantwoording verschuldigd aan het bestuur van de onderzoeksschool. Daarnaast rapporteert de wetenschappelijk directeur aan de Dean of Research. De Dean of Research voert samen met de algemeen directeur van het (meest) betrokken departement jaarlijks een R&O-gesprek met de wetenschappelijk directeur.

#### Artikel 38 Externe adviesraad van de onderzoekschool

1. Het bestuur van de onderzoekschool stelt een externe adviesraad in die tot taak heeft het bestuur te adviseren met betrekking tot het onderzoeksprogramma van de onderzoekschool.
2. Samenstelling en werkwijze van de adviesraad worden nader geregeld door het bestuur van de onderzoekschool. Ter zake wordt het college van bestuur geïnformeerd.

#### Artikel 39 Wageningen Graduate Schools (WGS)

1. Ten behoeve van de gemeenschappelijke strategievorming en behartiging van de kwaliteit van het onderwijs aan promovendi en het onderzoek bestaat een overkoepelend overlegorgaan vanwege de in artikel 34 lid 2 genoemde onderzoekscholen, genaamd: Wageningen Graduate Schools (WGS).
2. Wageningen Graduate Schools wordt door het college van bestuur tenminste gehoord inzake relevante beleidsaangelegenheden betreffende de opleiding van promovendi en het onderzoek van de universiteit.
3. WGS heeft binnen door het college van bestuur te stellen kaders tenminste de volgende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:
  - a. de harmonisering van procedures en werkwijzen voor de Wageningse promovendi van de onderzoekscholen;
  - b. de coördinatie van projecten die voortvloeien uit de taakomschrijving van de onderzoekscholen die een universiteitbreed karakter hebben;
  - c. het aanbieden van 'general skills courses' die deel uitmaken van het PhD-onderwijs aan Wageningen University;
4. De Dean of Research stelt jaarlijks een verslag op van de werkzaamheden van WGS, en zendt dit verslag aan het college van bestuur.



## **Hoofdstuk 4 Beheer van de universiteit**

### Artikel 40 Definitie beheer

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder beheer verstaan het geheel van activiteiten dat betrekking heeft op de uitvoering van het binnen de universiteit vastgestelde beleid, alsmede de zorg voor de rechtmatige en doelmatige aantrekking, beschikbaarstelling, inzetbaarheid en instandhouding van personele, materiële en financiële middelen van de universiteit.

### Artikel 41 Beheerseenheden

1. De universiteit kent decentrale en centrale beheerseenheden.
2. De in artikel 15 van dit reglement vermelde departementen zijn decentrale beheerseenheden.
3. De in artikel 10 van dit reglement vermelde universitaire diensten zijn centrale beheerseenheden.

### Artikel 42 Mandaat beheersbevoegdheden

1. De directeur van (een afdeling van) een centrale of decentrale beheerseenheid is belast met het beheer van de personele, financiële en overige middelen (waaronder huisvesting) ten behoeve van zijn/haar beheerseenheid en draagt zorg voor een doeltreffende organisatie van zijn/haar beheerseenheid en voor de vervulling van de desbetreffende taken.
2. Het college van bestuur mandateert, ten behoeve van de in lid 1 bedoelde taken, aan de (algemeen) directeurs de uitoefening van beheersbevoegdheden. Het college van bestuur stelt hiertoe voor de directeur een mandaat vast, alsmede een schriftelijke instructie betreffende zijn/haar taak en de wijze waarop hij/zij die dient te vervullen. De (algemeen) directeur zal zich steeds houden aan aanwijzingen van het college van bestuur met betrekking tot het te volgen financieel, sociaal en economisch beleid en het personeelsbeleid.
3. De directeur van een centrale of decentrale beheerseenheid voert zijn/haar in het vorige lid bedoelde taak uit namens het college van bestuur. De directeur is voor de uitvoering van deze taak verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur.
4. Indien het college van bestuur zelf een gemandateerde beheersbevoegdheid uitoefent, stelt het de desbetreffende mandataris terstond in kennis van zijn besluit.
5. De directeur van een centrale beheerseenheid stelt voor zijn/haar beheerseenheid een beheersplan of werkplan inclusief begroting op, waarin de organisatie en coördinatie van het beheer binnen de beheerseenheid wordt vastgelegd. Dit plan wordt ter vaststelling aangeboden aan het college van bestuur.

### Artikel 43 Sub-mandaat

1. De directeur van (een afdeling van) een centrale of decentrale beheerseenheid is belast met het beheer. Een directeur kan een sub-mandaat verlenen aan een onder zijn/haar leiding werkzaam personeelslid voor bepaalde beheersbevoegdheden of

- rechtshandelingen, met voorafgaande schriftelijke toestemming van het college van bestuur.
2. Een sub-mandataris oefent de hem opgedragen beheersbevoegdheden uit namens het college van bestuur, en is daarvoor verantwoording schuldig aan de desbetreffende directeur. De sub-mandataris zal zich steeds houden aan de door het college van bestuur gegeven aanwijzingen.
  3. Voor beheersbevoegdheden, waarvan de uitoefening meer dan één beheerseenheid raakt, kunnen de directeuren die het aangaat een sub-mandaat verlenen aan een personeelslid dat werkzaam is in een van de betrokken beheerseenheden. Het voorgaande is mutatis mutandis van toepassing op te verrichten rechtshandelingen die meer dan één beheerseenheid raakt.
  4. Bij het verlenen van het sub-mandaat treffen de directeuren die het aangaat een regeling voor de uitoefening van de desbetreffende bevoegdheden en de wijze waarop daarover verantwoording wordt afgelegd. Deze regeling wordt ter kennis gebracht van het college van bestuur.

#### Artikel 44 Bijzondere omstandigheden

1. De directeur van een centrale of decentrale beheerseenheid stelt het college van bestuur onmiddellijk in kennis van omstandigheden of gebeurtenissen waardoor de normale gang van zaken binnen zijn/haar beheerseenheid in ernstige mate wordt belemmerd of dreigt te worden belemmerd.
2. In spoedeisende omstandigheden neemt de directeur - zo mogelijk na overleg met het college van bestuur - de gepaste maatregelen ter verzekering van een zo goed mogelijke voortgang van de werkzaamheden binnen zijn/haar beheerseenheid. De directeur brengt de omstandigheden als bedoeld zo spoedig mogelijk ter kennis van het college van bestuur.

#### Artikel 45 Volmachtverlening

1. Het college van bestuur kan besluiten aan de directeur van een centrale of decentrale beheerseenheid een volmacht te verlenen om de universiteit binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. De feitelijke volmachtsverlening geschiedt overeenkomstig artikel 3 lid 4.
2. De verlening van een dergelijke volmacht geschiedt schriftelijk en is openbaar.
3. Het bepaalde in artikel 43 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van een sub-volmacht, met dien verstande dat daar waar gebruik wordt gemaakt van de term "college van bestuur" moet worden gelezen "voorzitter van het college van bestuur".

#### Artikel 46 De bevoegdheden voorbehouden aan het college van bestuur

Het college van bestuur behoudt zich in elk geval de volgende bevoegdheden voor:

##### *Personeelsaangelegenheden:*

- a. het benoemen en ontslaan van hoogleraren, directeuren;
- b. het opleggen van disciplinaire straffen aan hoogleraren, directeuren en diensthoofden als wel het verlenen van disciplinair ontslag;
- c. het belonen van hoogleraren;

- d. het beoordelen van hoogleraren<sup>2</sup>;
- e. het beëindigen van het dienstverband van werknemers voor zover het functies betreft die volgens het functie-orderingssysteem zijn gewaardeerd op salarisschaal 15 of hoger;
- f. het maken van afspraken met UWV die afwijken van de geldende ontslaguitkeringsregelingen;
- g. het maken van afspraken met werknemers die afwijken van de uitvoeringsregelingen;
- h. het vaststellen van indelingsniveaus voor functies op salarisschaal 15 of hoger, of op bezwaar;
- i. het nemen van een besluit tot reorganisatie als bedoeld in artikel 25 lid 1, sub c, d, e en f van de WOR;
- j. het overeenkomen van een sociaal plan met vakbonden of OR;
- k. het nemen van een beloningsbeslissing (beloning in een hogere salarisschaal anders dan op grond van het functie-orderingssysteem) over een beloning in een hogere dan naast-hogere salarisschaal of in salarisschaal 15 of hoger.
- l. het opstellen van de jaarrekening;

#### *Financiële (rechts)handelingen*

- m. het besluiten rechtsgedingen te voeren, het opdragen van geschillen aan scheidslieden, het aangaan van dadingen, het toestemmen in een akkoord, het berusten in rechterlijke beslissingen en in de beslissing van scheidslieden;
- n. het aangaan van overeenkomsten, voor zover deze overeenkomsten strekken tot de volgende (rechts)handelingen:
  - het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking (in de zin van artikel 25 lid 1, sub b WOR) met een derde;
  - overdracht van een aanmerkelijk deel of het geheel van de bedrijfsmiddelen;
  - het vestigen van een beperkt recht op vermogensrechten en roerende zaken;
  - het aangaan van overeenkomsten waarbij de universiteit zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt;
  - het aangaan van vaststellingsovereenkomsten boven een waarde van vijftig duizend Euro (Euro 50.000,-);
  - het oprichten van een rechtspersoon of personenvennootschap, het verwerven van feitelijke en/of formele zeggenschap daarin (ongeacht de aard of omvang van deze zeggenschap), alsmede het ingrijpend vergroten of verminderen van zulk een zeggenschap, een en ander inclusief het aangaan van overeenkomsten strekkende tot dergelijke oprichting, verwerving, vergroting of vermindering;
  - het nemen van een deelneming in het kapitaal van een vennootschap, zulks ongeacht de omvang van die deelneming, alsmede het ingrijpend vergroten of verminderen van zulk een deelneming;
  - het aangaan van geldleningen;
  - het aanvaarden van schenkingen en legaten;
  - cessie van vorderingen;
  - verpanding van toekomstige opbrengsten;
  - het aangaan van overeenkomsten met betrekking tot bankgaranties (akte van vrijwaring).

#### *Huisvesting*

---

<sup>2</sup> Op grond van nadere regelgeving kan aan een algemeen directeur een bevoegdheid worden verleend tot het voeren van een R&O-gesprek (of onderdelen daarvan) met hoogleraren.

- het verkrijgen, vervreemden, bezwaren, huren, verhuren en op andere wijze in gebruik of genot verkrijgen of geven, van registergoederen<sup>3</sup>, waaronder het verlenen van toestemming tot het doorhalen van hypothecaire inschrijvingen en beslagen.

#### Artikel 47            Onderzoek naar het gevoerde beheer

1. Het college van bestuur kan incidentele dan wel regelmatige onderzoeken instellen of laten instellen naar de rechtmatigheid, efficiëntie en effectiviteit van werkzaamheden en het gevoerde beheer binnen een beheerseenheid.
2. Het college van bestuur formuleert de opdracht voor een dergelijk onderzoek en bepaalt aan wie de opdracht wordt verleend. In de opdracht wordt tevens de verslaggeving geregeld. Het college van bestuur pleegt ter zake van hetgeen in dit artikel is bepaald overleg met de betrokken directeur(en).
3. Elk lid van het personeel van de universiteit is gehouden aan de met een dergelijk onderzoek belaste functionaris(sen) alle in het belang van het onderzoek gevraagde inlichtingen te verschaffen.

---

<sup>3</sup> Ten aanzien van huren, verhuren en op andere wijze in gebruik of genot verkrijgen of geven, van registergoederen wordt volmacht verleend aan de Directeur Facilitair Bedrijf.

## Hoofdstuk 5 Intern toezicht

### Artikel 48 Interne auditfunctie; interne auditor (artikel 9.4 Code goed bestuur universiteiten - zoals toegepast op Wageningen University & Research)

1. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de interne auditfunctie. De interne auditfunctie beoordeelt de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
2. Er is een interne auditor die, onder verantwoordelijkheid van de directeur corporate Finance & Control, de interne controle op de interne risicobeheersing- en controlesystemen uitvoert. De interne auditor heeft rechtstreeks toegang tot het college van bestuur.
3. De raad van toezicht houdt toezicht op de interne auditfunctie en heeft regelmatig contact met de interne auditor. De interne auditor heeft rechtstreeks toegang tot de auditcommissie van de raad van toezicht en de externe accountant.
4. De interne auditor stelt in overleg met de auditcommissie van de raad van toezicht en de externe accountant een werkplan voor de interne auditfunctie op. In het werkplan wordt tevens vastgelegd op welke wijze de interne auditor rapporteert aan het college van bestuur en aan de auditcommissie, en de externe accountant informeert. Het college van bestuur stelt het werkplan vast, en stelt voldoende middelen ter beschikking om het werkplan uit te voeren.
5. De interne auditor heeft toegang tot alle informatie die voor de uitvoering van de interne auditfunctie nodig is.

### Artikel 49 Compliance officer

1. Er is een compliance officer die, onder verantwoordelijkheid van de directeur corporate Governance & Legal Services, toeziet op de naleving van de Code goed bestuur universiteiten (zoals toegepast op Wageningen University & Research) en de wet- en regelgeving.
2. De compliance officer heeft rechtstreeks toegang tot het college van bestuur, en kan zo nodig rechtstreeks rapporteren aan de auditcommissie van de raad van toezicht.
3. De compliance officer heeft toegang tot alle informatie die voor de uitvoering van de in lid 1 vermelde taak nodig is.

### Artikel 50 Functionaris gegevensbescherming (FG) (artikel 37 AVG)

1. Er is een functionaris gegevensbescherming Wageningen University & Research, die binnen de universiteit toezicht houdt op de toepassing en naleving van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).
2. Het college van bestuur stelt een statuut voor de functionaris gegevensbescherming vast, waarin de randvoorwaarden voor uitvoering van de functie van de FG zijn opgenomen.

## Hoofdstuk 6 Wageningen University & Research

### Artikel 51 Samenwerkingsverband Wageningen University & Research

1. Wageningen University en Stichting Wageningen Research werken samen onder de naam Wageningen University & Research.
2. Teneinde eenheid in bestuur binnen Wageningen University & Research te bereiken is er een personele unie gecreëerd tussen de colleges van bestuur respectievelijk tussen de raden van toezicht van Wageningen University en Stichting Wageningen Research.
3. Teneinde eenheid in centrale ondersteuning binnen Wageningen University & Research te bereiken zijn door de universiteit en Stichting Wageningen Research één gezamenlijke Concernstaf en één gezamenlijk Facilitair Bedrijf gevormd. De benoeming van een directeur van het Facilitair Bedrijf of van een afdeling van de Concernstaf van de universiteit behelst daarom tevens de benoeming van die persoon in de corresponderende functie bij Stichting Wageningen Research.

### Artikel 52 Kenniseenheden van Wageningen University & Research

1. In het kader van deze samenwerking is door de universiteit en Stichting Wageningen Research een vijftal kenniseenheden gevormd, waarin domeinspecifiek onderzoek, onderwijs en kennisexploitatie worden gebundeld. Deze kenniseenheden bestaan telkens uit een departement van de universiteit en een of meer daarmee binnen het onderzoeksdomein corresponderende onderzoeksinstituten van Stichting Wageningen Research.

Het betreft de volgende kenniseenheden met bijbehorende departementen c.q. onderzoeksinstituten:

- Agrotechnology and Food Sciences Group, bestaande uit het departement Agrotechnologie en Voedingswetenschappen en het onderzoeksinstituut Wageningen Food and Biobased Research;
  - Animal Sciences Group, bestaande uit het departement Dierwetenschappen en de onderzoeksinstituten Wageningen Bioveterinary Research, Wageningen Livestock Research en Wageningen Marine Research;
  - Environmental Sciences Group, bestaande uit het departement Omgevingswetenschappen en het onderzoeksinstituut Wageningen Environmental Research;
  - Plant Sciences Group, bestaande uit het departement Plantenwetenschappen en het onderzoeksinstituut Wageningen Plant Research.
  - Social Sciences Group, bestaande uit het departement Maatschappijwetenschappen en de onderzoeksinstituten Wageningen Economic Research en Wageningen Centre for Development Innovation.
2. Teneinde binnen de kenniseenheden eenheid van bestuur te bereiken, zijn er door de universiteit en Stichting Wageningen Research personele unies gecreëerd tussen de directies van de samenwerkende departementen en onderzoeksinstituten. Hierdoor is de benoeming van de directie van een departement onlosmakelijk verbonden met de benoeming van de directie(s) van het/de corresponderende onderzoeksinstitu(u)t(en).

3. De directies zijn in het kader van het in dit artikel bepaalde, en zulks in aanvulling op de bepalingen van de artikelen 16 en 17 van dit reglement, verantwoordelijk voor het vorm geven van het beleid van Wageningen University & Research op het niveau van de kenniseenheden, en het leveren van een bijdrage aan de vormgeving van het beleid op concernniveau.

### Artikel 53      Concernraad

1. Ten behoeve van de integrale beleidsadvisering op het gebied van Wageningen University & Research heeft het college van bestuur de concernraad ingesteld. De concernraad bestaat in elk geval uit de algemeen directeuren van de in artikel 52 van dit reglement bedoelde kenniseenheden en de directeur van het onderzoeksinstituut Wageningen Food Safety Research.
2. De concernraad heeft tot taak om het college van bestuur te adviseren over de concernbrede beleidsontwikkeling en kaderstelling op zowel strategisch als operationeel niveau. Het college van bestuur stelt de concernraad in de gelegenheid op genoemde terreinen advies uit te brengen alvorens tot besluitvorming dienaangaande over te gaan.
3. De leden van de concernraad dragen zorg voor implementatie van de in het voorgaande lid bedoelde besluitvorming binnen hun organisatieonderdeel.
4. De Dean of Research en de Dean of Education ontvangen de agenda van de concernraad en kunnen op eigen verzoek de vergaderingen van de concernraad bijwonen.
5. De vergaderingen van de concernraad zijn niet openbaar, tenzij de concernraad anders beslist.

## Hoofdstuk 7 Medezeggenschap

### Artikel 54 Stelselkeuze (9.30, 9.30a WHW)

1. Op grond van artikel 9.30 lid 1 onder a WHW heeft het college van bestuur in 1997 het besluit genomen dat de WOR, met uitzondering van hoofdstuk VII B, van toepassing is op de universiteit. In verband hiermee heeft het college van bestuur een medezeggenschapsregeling vastgesteld ten behoeve van de studenten binnen de universiteit, die ten minste gelijkwaardig is aan het bepaalde in de paragrafen 1, 2, 4 en 5 van Titel 2 WHW.
2. Wijziging van het besluit van het college van bestuur, bedoeld in het eerste lid van dit artikel, behoeft op grond van artikel 9.30 lid 5 WHW de voorafgaande instemming van de OR WU.

### Artikel 55 Ondernemingen

1. Ingevolge artikel 1 onder c juncto artikel 3 lid 3 van de WOR worden voor de toepassing van de WOR als onderneming beschouwd:
  - a. ieder van de in artikel 52 van dit reglement vermelde kenniseenheden,
  - b. de Concernstaf, en
  - c. het Facilitair Bedrijf.
2. De in lid 1 vermelde ondernemingen worden in stand gehouden door de universiteit en Stichting Wageningen Research gezamenlijk.

### Artikel 56 Gemeenschappelijke ondernemingsraden

1. Ten behoeve van het overleg met de vertegenwoordiging van de personen die werkzaam zijn in de in artikel 55 van dit reglement vermelde ondernemingen, hebben de universiteit en Stichting Wageningen Research voor iedere onderneming afzonderlijk een gemeenschappelijke ondernemingsraad ingesteld conform het bepaalde in artikel 3 WOR.
2. Iedere gemeenschappelijke ondernemingsraad maakt een reglement waarin de onderwerpen worden geregeld die bij of krachtens de WOR ter regeling aan die gemeenschappelijke ondernemingsraad zijn opgedragen of overgelaten.
3. Een gemeenschappelijke ondernemingsraad kan in overleg met de betrokken bestuurder besluiten om ter voorbereiding van bepaalde door de ondernemingsraad te behandelen onderwerpen een of meer studenten uit te nodigen om als adviseur, zonder stemrecht, zijn vergadering bij te wonen. In overleg met de betrokken bestuurder kan een gemeenschappelijke ondernemingsraad daarnaast besluiten om voor de behandeling van bepaalde onderwerpen een of meer studenten uit te nodigen om als adviseur de overlegvergadering van de bestuurder en de ondernemingsraad bij te wonen. In voorkomende gevallen krijgen de betreffende studenten de beschikking over dezelfde informatie als de leden van de ondernemingsraad, en zijn de studenten op gelijke wijze als de leden van de ondernemingsraad verplicht tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie die zij in hun hoedanigheid als adviseur vernemen.



#### Artikel 57 Centrale ondernemingsraad

1. De universiteit en Stichting Wageningen Research hebben een centrale ondernemingsraad ingesteld voor de door hen gezamenlijk in stand gehouden ondernemingen zoals vermeld in artikel 55 lid 2, alsmede voor de door Stichting Wageningen Research alleen in stand gehouden onderneming, te weten: Wageningen Food Safety Research, waarvoor Stichting Wageningen Research een afzonderlijke ondernemingsraad heeft ingesteld.
2. De centrale ondernemingsraad bestaat uit leden, gekozen door de betrokken (gemeenschappelijke) ondernemingsraden uit de leden van elk van die raden. Het aantal leden dat uit elke (gemeenschappelijke) ondernemingsraad kan worden gekozen, wordt vastgesteld in het reglement van de centrale ondernemingsraad. Het reglement bevat voorts voorzieningen dat de verschillende groepen van de in de betrokken ondernemingen werkzame personen zoveel mogelijk in de centrale ondernemingsraad vertegenwoordigd zijn. De betrokken (gemeenschappelijke) ondernemingsraden worden over de vaststelling van de betrokken bepalingen van het reglement gehoord.

#### Artikel 58 OR-WU: ondernemingsraad in de zin van artikel 9.30a lid 1 WHW (9.30a WHW)

1. Gelet op enerzijds het bepaalde in artikel 9.30a lid 1 WHW en anderzijds het gegeven dat met ingang van 1 januari 2003 aan de universiteit als geheel geen afzonderlijke ondernemingsraad meer is verbonden, heeft het college van bestuur in juni 2002 met de betrokken medezeggenschapsorganen een Convenant gesloten inzake de samenstelling van de gezamenlijke vergadering die ingevolge artikel 9.30a lid 1 WHW aan de universiteit is verbonden.
2. Op grond van artikel 1 van bedoeld Convenant heeft de in artikel 57 van dit reglement bedoelde centrale ondernemingsraad, gelet op artikel 15 lid 1 en lid 2 WOR, een besluit genomen tot instelling van een vaste commissie van de centrale ondernemingsraad ten behoeve van de gezamenlijke vergadering, welke vaste commissie – in dit reglement aangeduid als 'OR WU' - fungeert als de ondernemingsraad van de universiteit in de zin van artikel 9.30a lid 1 WHW.
3. De in het voorgaande lid bedoelde vaste commissie bestaat in meerderheid uit degenen die namens de bij de universiteit werkzame personen zitting hebben in de centrale ondernemingsraad en overigens uit andere bij de universiteit werkzame personen die rechtstreeks worden gekozen door de bij de universiteit werkzame personen.
4. De verkiezing van de gekozen leden van de vaste commissie vindt plaats tegelijkertijd met de verkiezing van de (gemeenschappelijke) ondernemingsraden, bedoeld in artikel 56 van dit reglement. De samenstelling van de vaste commissie is vast voor de duur van de zittingsperiode van de centrale ondernemingsraad en de gezamenlijke vergadering, met dien verstande dat PhD-kandidaten voor 1 jaar zitting hebben.

#### Artikel 59 Studentenraad (9.30 WHW)

1. Op grond van het besluit bedoeld in artikel 54 lid 1 van dit reglement, heeft het college van bestuur een studentenraad ingesteld.
2. De medezeggenschapsregeling, daaronder mede begrepen elke wijziging daarvan, is vervat in het reglement studentenraad, en wordt door het college van bestuur als voorstel aan de studentenraad voorgelegd. De medezeggenschapsregeling wordt niet vastgesteld dan voor zover het voorstel de instemming van twee derde van het aantal leden van de studentenraad heeft verworven.

Artikel 60           Gezamenlijke vergadering  
(9.30a WHW)

1. Van de gezamenlijke vergadering maken deel uit de leden van de OR WU en de leden van de studentenraad.
2. Het college van bestuur stelt met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.30a WHW een reglement voor de gezamenlijke vergadering vast.
3. Het reglement, daaronder mede begrepen elke wijziging daarvan, wordt door het college van bestuur als voorstel aan de gezamenlijke vergadering voorgelegd. Het reglement wordt niet vastgesteld dan voor zover het voorstel de instemming van twee derde van het aantal leden van de gezamenlijke vergadering heeft verworven.

Artikel 61           Begripsbepaling 'medezeggenschapsorgaan'  
(9.38c WHW)

Voor de toepassing van de artikelen 9.39, 9.40 en 9.46 WHW, betreffende de beslechting van geschillen inzake medezeggenschap, wordt onder 'medezeggenschapsorgaan' verstaan:

- a. de OR WU als bedoeld in artikel 58 van dit reglement
- b. de studentenraad als bedoeld in artikel 59 van dit reglement
- c. de gezamenlijke vergadering als bedoeld in artikel 60 van dit reglement
- d. geledingen van de organen onder a tot en met c
- e. de opleidingscommissie.

## Hoofdstuk 8 Rechtsbescherming

### Paragraaf I Studenten en extraneï

#### Artikel 62 Faciliteit voor indiening klacht, beroep of bezwaar (7.59a WHW)

1. Er is een toegankelijke Faciliteit, waarbij een betrokkene een klacht, een beroep of een bezwaar kan indienen.
2. Onder "betrokkene" wordt verstaan: een student, een aanstaande student, een voormalige student, een extraneus, een aanstaande extraneus of een voormalige extraneus.
3. Een klacht, een beroep of een bezwaar kan als volgt worden ingediend:
  - per post: Wageningen University, t.a.v. Loket Rechtsbescherming Studenten, Postbus 9101, 6700 HB Wageningen, of
  - per e-mail: legalprotection.students@wur.nl.
4. Het Loket Rechtsbescherming Studenten bevestigt de ontvangst van een binnengekomen klacht, beroep of bezwaar schriftelijk aan de indiener en zendt deze, nadat daarop de datum van ontvangst is aangetekend, zo spoedig mogelijk door aan het bevoegde orgaan. De door het Loket Rechtsbescherming Studenten vastgestelde datum van ontvangst is bepalend voor de vraag of een klacht, beroep of bezwaar tijdig is ingediend.
5. De procedures bij het Loket Rechtsbescherming Studenten en bij het orgaan dat belast is met de behandeling van een klacht, een beroep of een bezwaar zijn omschreven in het reglement dat het desbetreffende orgaan heeft vastgesteld. Ook in het studentenstatuut zijn de procedures omschreven.
6. Het Loket Rechtsbescherming Studenten wordt beheerd onder verantwoordelijkheid van de directeur Corporate Governance & Legal Services binnen de Concernstaf en is gevestigd in het Atlas-gebouw, Droevendaalsesteeg 4, 6708 PB te Wageningen.

#### Artikel 63 Ombudspersonen en klachten (7.59b WHW)

1. Het college van bestuur wijst een of meer ombudspersonen voor studenten aan.
2. Een ombudspersoon voor studenten kan klachten behandelen die niet in aanmerking komen voor behandeling op grond van de Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen, dan wel de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Wageningen University & Research.
3. Een betrokkene kan een klacht indienen over de wijze waarop een orgaan van de universiteit, of een persoon die werkzaam is onder de verantwoordelijkheid van dat orgaan, zich in een bepaalde aangelegenheid jegens hem of een ander heeft gedragen. Een klacht wordt ingediend bij het Loket Rechtsbescherming Studenten of - zonder tussenkomst van het Loket Rechtsbescherming Studenten - bij een ombudspersoon voor studenten, die in dat geval zelf de ontvangst van de klacht bevestigt aan de indiener, en per email het Loket Rechtsbescherming Studenten informeert, opdat deze de klacht kan registreren.
4. De klachtadviesprocedure van afdeling 9.1.3 van de Algemene wet bestuursrecht is van toepassing. Een ombudspersoon voor studenten is belast met de behandeling van en de advisering over klachten aan het in lid 3 bedoelde orgaan, dan wel aan het college van bestuur.
5. Een klacht wordt niet behandeld indien zij betrekking heeft op een gedraging:
  - a. waarover reeds eerder een klacht is ingediend die met inachtneming van dit reglement is behandeld;
  - b. die langer dan een jaar voor indiening van de klacht heeft plaatsgevonden;
  - c. waartegen door de betrokkene bezwaar gemaakt had kunnen worden;

- d. waartegen door de betrokkene beroep kan worden ingesteld, tenzij die gedraging bestaat uit het niet tijdig nemen van een besluit, of beroep kon worden ingesteld.
6. Een klacht wordt voorts niet behandeld indien het belang van de betrokkene dan wel het gewicht van de gedraging kennelijk onvoldoende is.
7. Van het niet in behandeling nemen van de klacht wordt de betrokkene zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het klaagschrift schriftelijk in kennis gesteld. Artikel 9:12, tweede lid, van de Algemene wet bestuursrecht is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 64 Het college van beroep voor de examens  
(7.60, 7.61 WHW)

Er is een college van beroep voor de examens. De leden van het college hebben eveneens zitting in de geschillenadviescommissie.

Artikel 65 Beroep instellen  
(7.61 WHW)

1. Een betrokkene kan beroep instellen bij het college van beroep voor de examens tegen beslissingen als bedoeld in artikel 7.61 lid 1 WHW. Het beroepschrift wordt ingediend bij het Loket Rechtsbescherming Studenten.
2. De termijn voor het indienen van het beroepschrift bedraagt zes weken.
3. Het college van beroep voor de examens beslist binnen 10 weken na ontvangst van het beroepschrift door het Loket Rechtsbescherming Studenten.

Artikel 66 De geschillenadviescommissie  
(7.63a WHW)

1. Er is een geschillenadviescommissie. De leden van de geschillenadviescommissie hebben eveneens zitting in het college van beroep voor de examens.
2. De geschillenadviescommissie brengt aan het college van bestuur advies uit over bezwaren als bedoeld in artikel 7.63a lid 2 WHW.
3. De geschillenadviescommissie gaat na of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is.

Artikel 67 Bezwaar maken  
(7.63b WHW)

1. Een betrokkene kan bezwaar maken tegen andere beslissingen op grond van de WHW en daarop gebaseerde regelingen dan die ter zake waarvan het college van beroep voor de examens bevoegd is. Het bezwaarschrift wordt ingediend bij het Loket Rechtsbescherming Studenten.
2. De termijn voor het indienen van het bezwaarschrift bedraagt zes weken.
3. De geschillencommissie gaat na of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt brengt de geschillencommissie advies uit aan het college van bestuur.
4. Het college van bestuur neemt binnen 10 weken na ontvangst van het bezwaar door het Loket Rechtsbescherming Studenten een beslissing op bezwaar.

Artikel 68 Reglement van orde  
(7.62, 7.63a WHW)

1. Het College van beroep voor de examens, tevens geschillenadviescommissie, wordt in dit artikel verder aangeduid als "het college".
2. Het college stelt een reglement van orde vast waarin met inachtneming van de artikelen 7.60 WHW en 7:13 AWB nadere regels worden gesteld ten aanzien van:
  - a. de omvang en de samenstelling van het college;
  - b. de splitsing in kamers, alsmede de verdeling van werkzaamheden over de twee kamers waarin het college van beroep respectievelijk de geschillenadviescommissie zijn ondergebracht;
  - c. de benoeming van de voorzitter van een kamer, de leden en eventuele plaatsvervangende leden van het college;
  - d. de zittingstermijn van de voorzitter, de leden en eventuele plaatsvervangende leden van het college;
  - e. de wijze waarop het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van het college eindigt;
  - f. de wijze waarop de procedures plaatsvinden;
  - g. de wijze waarop in het secretariaat van het college wordt voorzien; alsmede
  - h. de wijze waarop de voorzitter van een kamer wordt vervangen.
3. Het reglement van orde, alsmede wijzigingen daarvan, behoeven de instemming van het college van bestuur.

Paragraaf 2 Medewerkers en overige belanghebbenden

Artikel 69 Rechtsbescherming van medewerkers en overige belanghebbenden

Het college van bestuur draagt zorg voor een adequate rechtsbescherming voor alle medewerkers van de universiteit en overige belanghebbenden zoals die is voorzien in de Algemene wet bestuursrecht en andere regelingen waaraan de universiteit gebonden is. De directeur Corporate Human Resources is verantwoordelijk voor het beheer en de openbaarmaking van de diverse regelingen aangaande deze rechtsbescherming.

Artikel 70 Een klacht indienen

1. Iedere medewerker of andere belanghebbende heeft het recht om over de wijze waarop een bestuursorgaan binnen de universiteit zich in een bepaalde aangelegenheid jegens hem of een ander heeft gedragen, een klacht in te dienen bij dat bestuursorgaan.
2. Het bestuursorgaan ziet erop toe dat de klacht wordt behandeld door een persoon die niet betrokken is geweest bij de gedraging waarop de klacht betrekking heeft.
3. De bepalingen van Hoofdstuk 9 van de Algemene wet bestuursrecht zijn van toepassing:
  - a. Het bestuursorgaan handelt de klacht af binnen zes weken. Het bestuursorgaan kan de afhandeling voor ten hoogste vier weken verdagen.
  - b. Indien de klager zich niet kan verenigen met de wijze van klachtafhandeling kan deze zich binnen een jaar na de schriftelijke berichtgeving over de klachtafhandeling schriftelijk wenden tot de Nationale Ombudsman.

#### Artikel 71 Klacht schending wetenschappelijke integriteit

1. Iedereen heeft het recht om over een veronderstelde schending van de wetenschappelijke integriteit een klacht in te dienen bij het college van bestuur.
2. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de klacht wordt behandeld door de commissie wetenschappelijke integriteit (kortweg: CWI).
3. De klacht wordt behandeld in overeenstemming met het bepaalde in de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Wageningen University & Research.

#### Artikel 72 Bezwaar maken

Met inachtneming van het bepaalde in deze paragraaf kan degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit van een universitair bestuursorgaan is betrokken en waartegen geen (andere) voorziening openstaat, op grond van de WHW, daartegen bezwaar maken door indiening van een bezwaarschrift bij het desbetreffende bestuursorgaan.

#### Artikel 73 De regels met betrekking tot de commissie van advies voor de bezwaarschriften

1. Er is een commissie van advies voor de bezwaarschriften die tot taak heeft de universitaire bestuursorganen te adviseren over de te nemen beslissing op een bezwaar als bedoeld in artikel 72.
2. De commissie stelt een reglement van orde vast, waarin nadere regels worden gesteld ten aanzien van:
  - a. de omvang en de samenstelling van de commissie;
  - b. de benoeming van de voorzitter, de leden en eventuele plaatsvervangende leden van de commissie;
  - c. de zittingstermijn van de voorzitter, de leden en eventuele plaatsvervangende leden van de commissie;
  - d. de wijze waarop het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van de commissie eindigt;
  - e. de wijze waarop de procedure plaatsvindt;
  - f. de wijze waarop in het secretariaat van de commissie wordt voorzien; alsmede,
  - g. de wijze waarop de voorzitter wordt vervangen.
3. Het reglement van orde, alsmede wijzigingen daarvan, behoeven de goedkeuring van het college van bestuur.

#### Artikel 74 De afhandeling van het bezwaarschrift

1. Het bezwaarschrift wordt binnen zes weken na de dag waarop het besluit op de voorgeschreven wijze is bekendgemaakt ingediend bij het bestuursorgaan dat bevoegd is op het bezwaarschrift te beslissen.
2. Het bestuursorgaan stelt het bezwaarschrift binnen zeven dagen na ontvangst ter voorbereiding van de beslissing in handen van de commissie.
3. Het advies van de commissie wordt uitgebracht binnen acht weken nadat het bezwaarschrift door het bestuursorgaan is ontvangen. Deze termijn kan ten hoogste eenmaal met vier weken worden verlengd.
4. Het bestuursorgaan beslist op het bezwaarschrift binnen tien weken na ontvangst daarvan. Deze termijn kan voor ten hoogste vier weken worden verdaagd.

Paragraaf 3 Informatieverplichting

Artikel 75 De informatieverstrekking

De organen, personeelsleden en examinatoren van de universiteit verstrekken aan de ombudspersoon als bedoeld in artikel 63, aan het college als bedoeld in artikel 68 en aan de commissie als bedoeld in artikel 73 de gegevens en informatie die dezen voor de uitvoering van hun taak nodig oordelen.

## Hoofdstuk 9 Slotbepalingen

### Artikel 76 Interpretatie reglement

1. Bij verschil van mening over de interpretatie van één of meer bepalingen van dit reglement beslist het college van bestuur.
2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, en die verband houden met de in dit reglement geregelde onderwerpen, beslist het college van bestuur.
3. In geval van strijdigheid tussen de Nederlandse versie van dit reglement en een vertaling daarvan prevaleert de Nederlandse versie.

### Artikel 77239 Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als bestuurs- en beheersreglement Wageningen University 2021, of kortweg als BBR WU 2021.

---

Dit reglement is vastgesteld door het college van bestuur d.d. 2 december 2002, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en is in werking getreden na goedkeuring door de raad van toezicht d.d. 9 december 2002.

Het reglement is gewijzigd, bij besluit van het college van bestuur d.d. 1 juni 2005, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en is in werking getreden na goedkeuring door de raad van toezicht d.d. 5 september 2005.

Vanwege organisatorische wijzigingen en de wetswijziging Versterking Besturing, Stb. 2010, 119 is het reglement gewijzigd bij besluit van het college van bestuur d.d. 7 juni 2010, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en is in werking getreden na goedkeuring door de raad van toezicht d.d. 28 juni 2010.

Vanwege de gewijzigde inbedding van de directeur OWI is het reglement gewijzigd, bij besluit van het college van bestuur d.d. 5 maart 2012, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en is in werking getreden na goedkeuring door de raad van toezicht d.d. 21 mei 2012.

Het reglement is gewijzigd bij besluit van het college van bestuur d.d. 22 oktober 2018, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en na goedkeuring door de raad van toezicht, en is in werking getreden op 22 oktober 2018.

Het reglement is gewijzigd bij besluit van het college van bestuur d.d. .... 2021, na voorafgaand verkregen instemming van de gezamenlijke vergadering en na goedkeuring door de raad van toezicht, en is in werking getreden op ..... 2021.



## **Artikel 15.2**

De departementen omvatten de volgende leerstoelgroepen:

### **Departement Agrotechnologie & Voedingwetenschappen**

- Biobased Chemistry and Technology
- Biochemie
- Biologische kringlooptechnologie
- BioNanoTechnology
- Biofysica
- Bioprocestechnologie
- Milieutechnologie
- Levensmiddelenchemie
- Levensmiddelenmicrobiologie
- Levensmiddelenproceskunde
- Food Quality and Design
- Global Nutrition
- Microbiologie
- Nutrition and Disease
- Voeding, metabolisme en genomics
- Nutritional Biology and Health
- Organische Chemie
- Physical Chemistry and Soft Matter
- Fysica en Fysische Chemie van Levensmiddelen
- Sensoriek en eetgedrag
- Systems and Synthetic Biology
- Toxicologie

### **Departement Dierwetenschappen**

- Adaptatiefysiologie
- Fokkerij en Genetica
- Diervoeding
- Dierlijke Productiesystemen
- Aquacultuur en Visserij
- Gedragsecologie
- Celbiologie en Immunologie
- Experimentele Zoölogie
- Host-Microbe Interactomics
- Fysiologie van Mens en Dier
- Mariene Dierecologie
- Kwantitatieve Veterinaire Epidemiologie

### **Departement Maatschappijwetenschappen**

- Agrarische Economie en Plattelandsbeleid
- Bedrijfseconomie
- Business Management and Organisation
- Consumption and Healthy Lifestyles
- Ontwikkelingseconomie
- Education and Learning Sciences
- Milieu-Economie en Natuurlijke Hulpbronnen
- Milieubeleid
- Gezondheid en Maatschappij
- Toegepaste Informatiekunde
- Kennis, Technologie en Innovatie
- Recht
- Marktkunde en Consumentengedrag
- Operationele Research en Logistiek
- Filosofie
- Bestuurskunde
- Agrarische- en Milieugeschiedenis
- Rurale Sociologie
- Sociologie van Ontwikkeling en Verandering
- Strategische Communicatie
- Urban Economics

### **Departement Omgevingswetenschappen**

- Aquatische Ecologie en Waterkwaliteitsbeheer
- Cultural Geography
- Milieusysteemanalyse
- Bos- en Natuurbeleid
- Boscologie en Bosbeheer
- Geo-informatiekunde
- Hydrologie en Kwantitatief Waterbeheer
- Landschapsarchitectuur
- Meteorologie
- Natuurbeheer en Plantenecologie
- Remote Sensing
- Resource Ecology
- Bodembioologie
- Bodemscheikunde en Scheikundige Bodemkwaliteit
- Bodemfysica en Landbeheer
- Bodemgeografie en Landschap
- Landgebruiksplanning
- Water Resources Management
- Water Systems and Global Change

## **Departement Plantenwetenschappen**

- Toegepaste Wiskunde
- Toegepaste Statistiek
- Bioinformatica
- Biosystematiek
- Celbiologie m.b.a.v. fysica van de cel
- Gewas en onkruidecologie
- Gewasfysiologie
- Entomologie
- Agrarische Bedrijfstechnologie
- Farming Systems Ecology
- Genetica
- Tuinbouw & Productfysiologie
- Moleculaire Biologie
- Nematologie
- Fytopathologie
- Plantenveredeling
- Plantenfysiologie
- Plantaardige Productiesystemen
- Virologie

## **Artikel 21.1 en 30**

Binnen de faculteit zijn de volgende initiële opleidingen ingesteld:

### **Life Sciences (Biologie, Planten & Dieren)**

#### **BSc-opleidingen:**

- Animal Sciences (BAS)
- Biologie (BBI)
- Plantenwetenschappen (BPW)

#### **MSc-opleidingen:**

- Aquaculture and Marine Resource Management (MAM)
- Animal Sciences (MAS)
- Biology (MBI)
- Organic Agriculture (MOA)
- Plant Biotechnology (MPB)
- Plant Sciences (MPS)

### **Social Sciences (Maatschappij & Economie)**

#### **BSc-opleidingen:**

- Bedrijfs- en Consumentenwetenschappen (BBC)
- Communicatie en Life Sciences (BCL)
- Economie en Beleid (BEB)
- Gezondheid en Maatschappij (BGM)
- Internationale Ontwikkelingsstudies (BIN)

#### **MSc-opleidingen:**

- Communication, Health and Life Sciences (MCH)
- Development and Rural Innovation (MDR)
- International Development Studies (MID)
- Management, Economics and Consumer Studies (MME)

### **Environment and Landscape (Omgeving & Landschap)**

#### **BSc-opleidingen:**

- Bos- en Natuurbeheer (BBN)
- Environmental Sciences (BES)
- International Land and Water Management (BIL)

- Landschapsarchitectuur en ruimtelijke planning (BLP)
- Soil, Water, Atmosphere (BSW)

**MSc-opleidingen:**

- Climate Studies (MCL)
- Earth and Environment (MEE)
- Environmental Sciences (MES)
- Forest and Nature Conservation (MFN)
- Geo-Information Science (MGI)
- International Land- and Water Management (MIL)
- Tourism, Society and Environment (MTO)
- Landscape Architecture and Planning (MLP)
- Urban Environmental Management (MUE)

**Technology and Nutrition (Technologie & Voeding)**

**BSc-opleidingen:**

- Agrotechnologie (BAT)
- Biotechnologie (BBT)
- Food Technology (BFT)
- Moleculaire Levenswetenschappen (BML)
- Voeding en Gezondheid (BVG)

**MSc-opleidingen:**

- Biosystems Engineering (MBE)
- Bioinformatics (MBF)
- Biobased Sciences (MBS)
- Biotechnology (MBT)
- Food Quality Management (MFQ)
- Food Safety (MFS)
- Food Technology (MFT)
- Molecular Life Sciences (MML)
- Nutrition and Health (MNH)

Inlegvel behorend bij Bestuurs- en beheersreglement Wageningen University 2021

### **Artikel 21.2**

De universiteit verzorgt met een of meer Nederlandse of buitenlandse instellingen voor hoger onderwijs de volgende gezamenlijke opleidingen:

#### **BSc-opleidingen:**

- Tourism (joint degree)

#### **MSc-opleidingen:**

- Water Technology (joint degree)
- Metropolitan Analysis, Design and Engineering (joint degree)

## CONVENANT

INZAKE DE SAMENSTELLING, NA DE INWERKINGTREDING VAN EEN NIEUWE MEDEZEGGENSCHAPSSTRUCTUUR VOOR WAGENINGEN UNIVERSITEIT & RESEARCHCENTRUM, VAN DE GEZAMENLIJKE VERGADERING DIE INGEVOLGE ARTIKEL 9.30A LID 1 WHW AAN WAGENINGEN UNIVERSITEIT IS VERBONDEN

### Partijen

Het College van Bestuur van Wageningen Universiteit (WU) en  
Het College van Bestuur van Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek (DLO),  
hierna gezamenlijk te noemen het College van Bestuur,  
enerzijds

en

De Studentenraad van Wageningen Universiteit (SR),  
De Gezamenlijke Vergadering van Wageningen Universiteit (GV) en  
De Centrale Ondernemingsraad van Wageningen UR (COR WUR)  
anderzijds

### Overwegende dat

- Wageningen Universiteit en Stichting DLO een samenwerkingsverband zijn aangegaan, genaamd Wageningen Universiteit & Researchcentrum (Wageningen UR);
- het College van Bestuur medio 2002 met de destijds bevoegde medezeggenschapsorganen, te weten SR, GV, de Ondernemingsraad van Wageningen Universiteit (OR WU) en de Centrale Ondernemingsraad van Stichting DLO (COR DLO) overeenstemming heeft bereikt over de instelling van een medezeggenschapsstructuur voor Wageningen UR met ingang van 1 januari 2003;
- de nieuwe medezeggenschapsstructuur is gerealiseerd door de instelling van:
  - a. gemeenschappelijke ondernemingsraden voor de ondernemingen die door Wageningen Universiteit en Stichting DLO gezamenlijk instandgehouden worden;
  - b. ondernemingsraden voor de ondernemingen die door Stichting DLO instandgehouden worden;
  - c. een centrale ondernemingsraad voor alle bij de punten a en b genoemde ondernemingen;
- op de uitoefening van medezeggenschapsrechten binnen WU naast elkaar van toepassing zijn de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW);
- ingevolge artikel 9.30a lid 1 WHW aan WU een gezamenlijke vergadering (GV) is verbonden, die bestaat uit de leden van de ondernemingsraad van WU en de leden van de SR;
- de ORWU als zodanig in de nieuwe medezeggenschapsstructuur niet meer bestaat, maar geacht moet worden te zijn opgegaan in de Centrale Ondernemingsraad van Wageningen UR, waarin naast werknemers van WU ook werknemers van DLO zitting hebben;
- de GV ook in de nieuwe medezeggenschapsstructuur, behalve uit de leden van de SR, dient te worden samengesteld uit een vertegenwoordiging van werknemers van WU die voor de toepassing van de WHW gezamenlijk kunnen worden beschouwd als "de ondernemingsraad van WU";
- de in de tweede overweging genoemde partijen afspraken hebben gemaakt over de wijze waarop deze (fictieve) ondernemingsraad van WU wordt samengesteld;

- deze afspraken onverbrekkelijk onderdeel zijn van de structuur die het College van Bestuur met instemming van de bevoegde medezeggenschapsorganen voor de medezeggenschap binnen Wageningen UR heeft vastgesteld en derhalve ook verbindend zijn voor de Centrale Ondernemingsraad van Wageningen UR (hierna te noemen "COR");
- partijen deze afspraken wensen vast te leggen in dit convenant, dat als bijlage aan het reglement van de COR wordt gehecht;

### **Zijn overeengekomen als volgt:**

#### *Artikel 1*

De Centrale Ondernemingsraad (COR) van Wageningen UR zal, gelet op artikel 15 eerste en tweede lid WOR, een besluit nemen tot instelling van een vaste commissie voor de gezamenlijke vergadering (GV), welk besluit ten minste de volgende onderdelen bevat:

- De commissie bestaat uit degenen die namens de bij WU werkzame personen zitting hebben in de COR van Wageningen UR en wordt aangevuld met een aantal andere bij WU werkzame personen die rechtstreeks worden gekozen door de bij WU werkzame personen, met dien verstande dat de commissie in meerderheid bestaat uit leden van de COR;
- De samenstelling van de commissie is vast voor de duur van de zittingsperiode van de COR en de GV;
- De verkiezing van de gekozen leden van de commissie vindt plaats tegelijkertijd met de verkiezing van de ondernemingsraden, op basis van vooraf door de GV geformuleerde en bekendgemaakte profielschetsen, die zo veel mogelijk gekoppeld zijn aan de taken en bevoegdheden van de GV;
- De commissie treedt op als "de ondernemingsraad van de universiteit" in de zin van artikel 9.30a lid 1 WHW;
- De commissie behandelt geen aangelegenheden voor de COR; de COR heeft geen bevoegdheden ten aanzien van de aangelegenheden ten aanzien waarvan de gezamenlijke vergadering bevoegd is op grond van artikel 9.30a WHW.

#### *Artikel 2*

Een eerste evaluatie van de nieuwe medezeggenschapsstructuur vindt plaats één jaar na de invoering daarvan, derhalve aan het begin van het jaar 2004. Deze evaluatie strekt zich mede uit tot het functioneren van de in artikel 1 bedoelde vaste commissie en de wijze waarop deze commissie is samengesteld.

#### *Artikel 3*

Dit convenant is aangegaan voor onbepaalde tijd en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2003. Dit convenant eindigt met wederzijds goedvinden van het College van Bestuur enerzijds en de COR, de SR en de GV anderzijds.



Aldus in viervoud overeengekomen te Wageningen op 3 februari 2003,

De voorzitter van het College van Bestuur

De voorzitter van de SR

.....

.....

De voorzitter van de GV

.....

De voorzitter van de COR WUR

.....